



সেইফগার্ডিং পলিসি

সেন্টার ফর ইনজুরি প্রিভেনশন অ্যান্ড রিসার্চ, বাংলাদেশ (সিআইপিআরবি)
বাড়ি-বি/১২০, রোড-৭, নিউ ডিওএইচএস, মহাখালী, ঢাকা-১২০৬


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সম্পাদকমণ্ডলী

অধ্যাপক ড. এ কে এম ফজলুর রহমান পিএইচডি

ড. আমিনুর রহমান পিএইচডি

ড. সাইদুর রহমান মাশরেকী পিএইচডি

প্রথম সংস্করণ: জুলাই ২০২০

দ্বিতীয় সংস্করণ: অক্টোবর ২০২২

অনুবাদক

সংগীতা বড়ুয়া

প্রকাশনায়

সেন্টার ফর ইনজুরি প্রিভেনশন অ্যান্ড রিসার্চ, বাংলাদেশ (সিআইপিআরবি)
বাড়ি-বি/১২০, রোড-৭, নিউ ডিওএইচএস, মহাখালী, ঢাকা - ১২০৬

সহযোগিতায়

দি রয়েল ন্যাশনাল লাইফবোট ইন্সটিটিউশন, ইউকে
চাইল্ড হোপ, ইউকে


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

১


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সূচিপত্র

ক্রমিক নম্বর	সূচি	পৃষ্ঠা নম্বর
১	সিআইপিআরবি পরিচিতি	৩
	সেইফগার্ডিং পলিসি	৩
	মূল্যবোধ ও নৈতিক বিধিবিধান	৭
২	আচরণবিধি	৯
৩	সেইফগার্ডিং রিপোর্টিং, প্রমাণাদি সংরক্ষণ ও ফলো-আপ	১৩
৪	কর্মী নিয়োগ, কাজ শুরু ও সক্ষমতা উন্নয়ন	২০
৫	যোগাযোগ	২০
৬	শিশুদের সেইফগার্ডিং দৃষ্টিকোণ থেকে পুষ্টি, স্বাস্থ্যবিধি এবং স্বাস্থ্য (মানসিক স্বাস্থ্যসহ)	২১
৭	অন্তর্ভুক্তি এবং শিশুর অংশগ্রহণ	২৩
৮	শিশুদের জন্য সুরক্ষা সেবা বিস্তৃতকরণ- সংশ্লিষ্ট সংস্থাসমূহের সাথে সহযোগিতা তৈরি	২৪
	সংযুক্তি:	২৫
	সংযুক্তি ১: শিশুদের ঝুঁকি মোকাবেলা এবং ঝুঁকি প্রতিরোধের ম্যাট্রিক্স	২৬
	সংযুক্তি ২: ঝুঁকি মোকাবেলার ক্ষেত্রে নির্ধারিত বিধিমালা	৩৫
	সংযুক্তি ৩: ছবি এবং সংগৃহীত তথ্য ব্যবহারের সম্মতি পত্র	৪০
	সংযুক্তি ৪: শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সেইফগার্ডিং বিষয়ক অঙ্গীকারনামা	৪১
	সংযুক্তি ৫: জাতীয় আইন ও নীতিমালাসমূহ	৪২
	সংযুক্তি ৬: কর্মী নিয়োগ এবং সক্ষমতা উন্নয়ন	৪৩
	সংযুক্তি ৭: যোগাযোগ	৪৪
	সংযুক্তি ৮: জরুরি সেবা সহায়তাদানকারী সংস্থার তালিকা	৪৭

Md. Mazharul Hoque
Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

১. সিআইপিআরবি পরিচিতি

সেন্টার ফর ইনজুরি প্রিভেনশন অ্যান্ড রিসার্চ, বাংলাদেশ (সিআইপিআরবি) হচ্ছে ইনজুরি প্রতিরোধের ক্ষেত্রে বিশ্বে নেতৃত্ব দানকারী বাংলাদেশের একটি সংস্থা যেটি ২০০৫ সাল থেকে কাজ করে যাচ্ছে। সিআইপিআরবি তার বিভিন্ন গবেষণা এবং উদ্ভাবনী কর্মকাণ্ডের মাধ্যমে সারাদেশে গুণগত মানসম্পন্ন বিভিন্ন কার্যক্রম পরিচালনা করে আসছে যা মূলতঃ ইনজুরিজনিত মৃত্যু ও অসুস্থতার বিরুদ্ধে প্রতিরোধমূলক ও জীবন রক্ষা বিষয়ক কার্যক্রম।

সিআইপিআরবি-র লক্ষ্য (ভিশন): সকলের জন্য ইনজুরিমুক্ত নিরাপদ, মর্যাদাপূর্ণ, সুস্থ জীবন নিশ্চিত করা যাতে তারা কর্মক্ষম জনগোষ্ঠী হিসাবে সমাজে ইতিবাচক ভূমিকা পালন করতে পারে।

সিআইপিআরবি-র উদ্দেশ্য (মিশন): জ্ঞান ও দক্ষতা বিনিময়, বিশ্বাসযোগ্য প্রামাণিক দলিল (এভিডেন্স) তৈরি, সেবা সহায়তা, প্রযুক্তি ব্যবহার ও অধিপারামর্শের (অ্যাডভোকেসি) মাধ্যমে সকলের সুস্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিশ্চিত করা।

সংস্থা হিসেবে সিআইপিআরবি-র প্রত্যাশা হচ্ছে, এর সকল কাজে এবং জনগণের সাথে সম্পৃক্ততার ক্ষেত্রে সর্বোত্তম মানসম্মত নীতি এবং পেশাগত আচরণ বজায় রাখা। এটি বিশেষভাবে গুরুত্বপূর্ণ কারণ সংস্থাটিকে শিশু, বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি এবং বৃহৎ পরিসরে কমিউনিটির সংস্পর্শে এসে কাজ করতে হয়। বিভিন্ন কর্মসূচির জন্য সংস্থা উচ্চ মানসম্পন্ন ঝুঁকি মূল্যায়নপত্র তৈরি করেছে যাতে শিশু ও অন্যান্য সুবিধাজোগীদের জন্য নিরাপদ এবং যথোপযুক্ত পরিবেশ নিশ্চিত করা যায়। এসব বিষয়াদি সংস্থার বিভিন্ন স্ট্যান্ডার্ড অপারেটিং প্রসিডিওর (এসওপি)-এ উল্লেখিত রয়েছে।

সিআইপিআরবি দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করে-

- শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের কল্যাণসাধন হচ্ছে একটি অন্যতম প্রধান বিষয়।
- লিঙ্গ, বয়স, বর্ণ, জাতি, প্রতিবন্ধিতা, যৌন আচরণগত বৈশিষ্ট্য কিংবা ধর্মবিশ্বাস নির্বিশেষে সকল শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির যেকোনো ধরনের নির্যাতন থেকে নিজেদের সুরক্ষিত রাখার অধিকার রয়েছে।
- সকলের প্রতি সমান আচরণ করা এবং প্রয়োজনীয় সেবা সহায়তা নিশ্চিত করা যাতে তারা কোনো প্রকার বৈষম্য ব্যতিরেকে নিজেদের চাহিদা পূরণ করতে পারে।
- শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদেরকে সব ধরনের ক্ষতি, নির্যাতন, অবহেলা এবং অন্যায় আচরণ থেকে সুরক্ষা ও নিরাপত্তা প্রদানের লক্ষ্যে যথোপযুক্ত ও ইতিবাচক ব্যবস্থা গ্রহণ করা এবং এ ব্যাপারে সিআইপিআরবি বন্ধপরিষ্কার।

সেইফগার্ডিং পলিসি

সিআইপিআরবি-র সেইফগার্ডিং পলিসি শিশু, বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি এবং সংস্থার কাজের সাথে সম্পৃক্ত সকল মহলের সাথে সম্পর্কযুক্ত। সব ধরনের নির্যাতন বিশেষ করে যৌন নির্যাতন, যৌন হয়রানি, নিজ স্বার্থসিদ্ধির উদ্দেশ্যে অপব্যবহার ইত্যাদিসহ সব ধরনের বৈষম্য সৃষ্টির ক্ষেত্রে সংস্থা শূণ্য সহনশীলতা (জিরো টলারেন্স) নীতি প্রদর্শন করবে। সংস্থা কোনোভাবেই তার কোনো কর্মী, অংশীদার কিংবা সংস্থার কোনো সহযোগী কর্তৃক কোনো প্রকার নির্যাতনমূলক আচরণ বা অন্যায় আচরণ মেনে নিবে না।

সেইফগার্ডিং পলিসিটি মূলতঃ শিশুদের সুরক্ষার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হলেও কোনো প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির ক্ষেত্রেও তার বিপদাপন্নতা ও ক্ষতির মাত্রা বিবেচনায় পলিসির নীতিমালা ও নির্দেশনা অনুসরণ করা হবে।

সিআইপিআরবি নিশ্চিত করবে যে, প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সংস্পর্শে আসা প্রত্যেক ব্যক্তি তাদের সুরক্ষার প্রয়োজনীয়তার বিষয়টি মাথায় রাখবেন এবং 'কোনোপ্রকার ক্ষতি করা যাবে না' এই মূল নির্দেশনাটির আলোকে কার্যকর উপায়ে কিভাবে সুরক্ষা প্রদান করতে হবে তা জানবেন।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সেইফগার্ডিং পলিসির আবশ্যিকতা

১. **আইনগত ভিত্তি:** বাংলাদেশ ১৯৭৪ সালে শিশু আইন প্রবর্তন করে এবং পরবর্তীতে ২০১৩ সালে সেটি সংশোধন করা হয় যা শিশুদের কল্যাণ নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণের নির্দেশনা প্রদান করে। ১৯৯০ সালে বাংলাদেশ জাতিসংঘের শিশু অধিকার সনদ অনুস্বাক্ষর করে যা সকল শিশুর সুরক্ষা, তৎসংক্রান্ত বিধি-বিধান এবং অংশগ্রহণ বিষয়ক একটি সমন্বিত কাঠামোরূপ। এটি শিশুদের যেকোনো ধরনের ক্ষতি এবং নির্যাতন থেকে সুরক্ষিত রাখার লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট সকল ব্যক্তি এবং সংস্থার প্রতি আইনি বাধ্যবাধকতা ও দায়িত্বরূপ। এই সকল দায়িত্ব এবং বাধ্যবাধকতাসমূহ যথাযথভাবে মেনে চলা হচ্ছে কিনা সে বিষয়টি সিআইপিআরবি নিশ্চিত করবে। (আইন বিষয়ক শর্তাবলী সম্পর্কে বিস্তারিত জানতে সংযুক্তি ৫ দ্রষ্টব্য)
২. **নৈতিক ভিত্তি:** সিআইপিআরবি শিশুদের নিয়ে কাজ করে যারা বিভিন্ন ইনজুরি এবং অন্যান্য ঝুঁকি যেমন- পুষ্টির ঘাটতি, অসুস্থতা, ডুবে যাওয়া ইত্যাদির মাধ্যমে বিপদাপন্ন অবস্থায় থাকে। অন্যান্য ঝুঁকির মধ্যে রয়েছে সব ধরনের নির্যাতন এবং অন্যায় আচরণ। শিশুদের জন্য একটি নিরাপদ এবং সুরক্ষিত ব্যবস্থা নিশ্চিত করাকে সংস্থা তার নৈতিক দায়িত্ব বলে মনে করে।
৩. **প্রতিরোধ:** শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সুরক্ষা এবং কল্যাণের লক্ষ্যে সংস্থার নিয়ম-কানুন ও আচরণবিধি বিষয়ে সংস্থার কর্মী, স্বেচ্ছাসেবক, কনসাল্ট্যান্ট ও পরিদর্শনকারীদের মাঝে প্রশিক্ষণ এবং সচেতনতা ও জ্ঞান বিনিময়ের মাধ্যমে শিশু নির্যাতন এবং শিশুদের প্রতি অন্যায় আচরণের ঝুঁকি হ্রাসকল্পে ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।
৪. **পেশাগত সুনাম:** নির্যাতন সংক্রান্ত এবং বিদ্রোহপরায়ণমূলক মিথ্যা অভিযোগ এড়ানোর উদ্দেশ্যে সকল প্রতিষ্ঠান যারা শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের নিয়ে কাজ করে, তাদের ক্ষেত্রে অবশ্যই সেইফগার্ডিং পলিসি এবং তা বাস্তবায়নসূচক নির্দেশনা থাকা প্রয়োজন। তদন্তের মাধ্যমে প্রমাণিত হোক কিংবা না হোক, মিথ্যা অভিযোগসমূহ সংস্থার সুনাম একবোরেই নষ্ট করে দিতে পারে যার ফলশ্রুতিতে অনুদান প্রত্যাহার কিংবা নতুন সহযোগিতামূলক কাজের সুযোগ নষ্ট হয়ে যেতে পারে। সিআইপিআরবি এমন একটি পরিবেশ এবং কাজের সংস্কৃতি তৈরির প্রচেষ্টা চালিয়ে যাবে যেখানে শিশু ও কমিউনিটিতে অবস্থানরত বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি, সংস্থার কর্মী, অংশীদার ও সহযোগী ব্যক্তিবর্গের সেইফগার্ডিং মূল্যবোধ ও নিরাপত্তা বিধানের বিষয়টি সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ হিসেবে বিবেচিত হবে।

শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সেইফগার্ডিং বিষয়ক সিআইপিআরবি-র অঙ্গীকারনামা

সিআইপিআরবি প্রণীত সেইফগার্ডিং পলিসি হচ্ছে শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের নিরাপত্তা এবং কল্যাণ নিশ্চিত করার লক্ষ্যে একটি অঙ্গীকারনামা। আমরা জানি যে, বিপদাপন্নতা কখনোই পূর্ব নির্ধারিত বা নির্দিষ্ট নয় এবং যেকোনো শিশু কিংবা প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি যেকোনো সময় বিপদাপন্ন পরিস্থিতিতে পড়তে পারেন। সংস্থা এ ব্যাপারে সর্বদা সজাগ ও সতর্ক।

সিআইপিআরবি-তে কর্মরত আমরা সবাই জানি, নির্যাতন একটি বৈশ্বিক ঘটনা এবং সব দেশে এবং সমাজে এটি ঘটতে পারে। সিআইপিআরবি তার সেইফগার্ডিং পলিসি বাস্তবায়নের মাধ্যমে সংস্থার কর্মী, স্বেচ্ছাসেবক, গবেষক, ইন্টার্ন, সরকারি কর্মকর্তাবৃন্দ এবং সংস্থার পক্ষে কাজ করে এমন সকলকে যে কোনো পরিস্থিতিতে শিশুর সুরক্ষার বিষয়ে অবগত করা এবং অগ্রাধিকার ভিত্তিতে শিশুর ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সর্বোচ্চ সেবা ও সুরক্ষা প্রদান নিশ্চিত করার লক্ষ্যে কাজ করতে অঙ্গীকারবদ্ধ করায়। এই পলিসি শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদেরকে সুরক্ষা প্রদান বিষয়ে কমিউনিটিতে সচেতনতার বিস্তৃতি ঘটানো এবং প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের উদ্দেশ্যে প্রাতিষ্ঠানিক কার্যক্রম গ্রহণের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় নির্দেশনা প্রদান করবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সিআইপিআরবি সমর্থিত সংজ্ঞা

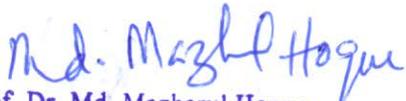
শিশুর সুরক্ষা ও সেইফগার্ডিং বিষয়ক প্রাপ্ত বিভিন্ন বিষয়বস্তু ও তথ্যের ভিত্তিতে নিম্নোক্ত সংজ্ঞাসমূহ উপস্থাপন করা হলো। তবে অনেক ক্ষেত্রে উক্ত সংজ্ঞাসমূহ বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য হবে।

১. **শিশু:** জাতিসংঘের শিশু অধিকার সনদ এবং বাংলাদেশ সংবিধানে ১৮ বছরের কম বয়সী যেকোনো ব্যক্তিকে শিশু হিসেবে গণ্য করা হয়েছে। সুতরাং, সিআইপিআরবিও ১৮ বছরের কম বয়সী যেকোনো ব্যক্তিকে শিশু হিসেবে গণ্য করে।
২. **শিশু নির্যাতন/ক্ষতি:** বিশ্ব স্বাস্থ্য সংস্থার মতে, 'শিশু নির্যাতন' এবং 'শিশুদের প্রতি দুর্ব্যবহার' বলতে বুঝায় 'শিশুদের প্রতি সকল ধরনের শারীরিক ও মানসিক নির্যাতন, যৌন নির্যাতন, অবহেলা বা অবজ্ঞাসূচক আচরণ কিংবা বাণিজ্যিক বা অন্য যেকোনো ধরনের স্বার্থসিদ্ধির উদ্দেশ্যে শিশুদের ব্যবহার করা, যার পরিণতিতে দায়িত্ববোধ, আস্থা ও ক্ষমতার বিচারে শিশুর স্বাস্থ্য, বেঁচে থাকা, বিকাশ ও মর্যাদা রক্ষার ক্ষেত্রে কার্যত ক্ষতিসাধন হয়'।
৩. **শিশুর সুরক্ষা:** শিশুর সুরক্ষা বলতে বুঝায় সহিংসতা, নির্যাতন বা অবহেলার কারণে শিশু বড় ধরনের কোনো ক্ষতির শিকার হতে পারে - এমন পরিস্থিতিতে শিশুকে সুরক্ষা প্রদানের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় এবং কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
৪. **শিশুর সেইফগার্ডিং:** শিশুর সেইফগার্ডিং বা নিরাপত্তা হচ্ছে একটি সামগ্রিক প্রক্রিয়া বা কর্মপন্থা যার মাধ্যমে ইচ্ছাকৃত বা অনিচ্ছাকৃত সম্ভাব্য সকল ধরনের সহিংসতা বা নির্যাতন থেকে শিশুর সুরক্ষা নিশ্চিত করা হয় এবং শিশুর কল্যাণকর জীবনের লক্ষ্যে একটি নিরাপদ পরিবেশ তৈরি করা হয়।
৫. **বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি:** এই সংস্থা সমাজের এমন অনেক প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের নিয়ে কাজ করে যারা সামাজিক ও অর্থনৈতিক সীমাবদ্ধতা, শারীরিক দুর্বলতা বা অক্ষমতা কিংবা মানসিক স্বাস্থ্যগত সমস্যার কারণে অধিক মাত্রায় সহিংসতা, ক্ষতি, নির্যাতন বা অন্যান্য বিপদাপন্নতার ঝুঁকির মধ্যে থাকেন এবং যাদের সাহায্যের প্রয়োজন হয়। এই ধরনের প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিকে সংস্থা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি হিসাবে সংজ্ঞায়িত করেছে।

অন্যভাবে বলা যায়, বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি হচ্ছে ১৮ বছর বা তদুর্ধ্ব বয়সী ব্যক্তি যাদের সেবা, যত্ন এবং সহায়তা প্রয়োজন (যেমন- স্বাস্থ্যসেবা, একান্ত দরকারি ব্যক্তিগত বা সামাজিক সেবা) এবং যারা নির্যাতনের শিকার কিংবা অবহেলা বা নির্যাতনের ঝুঁকিতে রয়েছেন এবং যারা অবহেলা বা নির্যাতন থেকে নিজেদেরকে রক্ষা করতে অসমর্থ।

৬. **শিশুর সর্বোত্তম স্বার্থ রক্ষা:** শিশুদের প্রভাবিত করতে পারে এমন কোনো সিদ্ধান্ত নেয়ার পূর্বে তাদের শারীরিক, মানসিক, মনস্তাত্ত্বিক ও কল্যাণধর্মী বিষয়াবলী এবং তাদের যেকোনো ধরনের সহিংসতা প্রতিরোধের বিষয়টি বিবেচনায় রাখতে হবে। শিশুর সর্বোত্তম স্বার্থ রক্ষার বিষয়টি যাচাইয়ের ক্ষেত্রে তাদের বয়স এবং বুঝার ক্ষমতা অনুযায়ী তাদের চিন্তাভাবনা ও মতামতকে বিবেচনায় আনতে হবে।
৭. **শারীরিক নির্যাতন:** শারীরিক নির্যাতন হচ্ছে সব ধরনের ইচ্ছাকৃত কিংবা অনিচ্ছাকৃতভাবে ঘটা প্রকৃত বা সম্ভাব্য শারীরিক ক্ষতি। বিভিন্ন ধরনের শারীরিক নির্যাতনের মধ্যে আঘাত করা, শাস্তি দেয়া, পানিতে ডুবা, পুড়ে যাওয়া, ছুরিকাঘাত করা, বিষ খাওয়ানো ইত্যাদি অন্তর্ভুক্ত।
৮. **যৌন নির্যাতন:** যৌন নির্যাতন বলতে বুঝায় শিশুদের সম্পৃক্ত করে এমন সব ধরনের যৌন কাজ যা শিশুরা উপলব্ধি করতে পারে না, বিকাশগত দিক থেকে তারা মোটেই প্রস্তুত নয় কিংবা সম্মতি জানানো বা না জানানোর ব্যাপারে তারা অসমর্থ। শিশুদের সাথে যেকোনো ধরনের সরাসরি যৌন সম্পর্ক যেমন- চুমু দেয়া, স্পর্শ করা, যৌন উত্তেজক ছবি (পর্নোগ্রাফি) দেখানো বা দেখতে উৎসাহিত করা, প্রাপ্তবয়স্কদের যৌনসংসর্গ বা শারীরিক মিলনের দৃশ্য দেখানো যা শিশুদের জন্য মারাত্মক ক্ষতিকর ইত্যাদি যৌন নির্যাতন হিসাবে গণ্য করা হয়। শিশু পাচার, বাণিজ্যিক উদ্দেশ্যে বা হীন মনোবৃত্তি চরিতার্থ করার উদ্দেশ্যে শিশুদেরকে ব্যবহার করা, যেমন- পতিতাবৃত্তিতে নিযুক্ত করা, খারাপ উদ্দেশ্যে পোশাক অপরিপাটি রেখে শিশুদেরকে প্রস্তুত করা ইত্যাদি শিশু নির্যাতনের অন্তর্ভুক্ত।

৫


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৯. **আবেগীয়/মানসিক নির্যাতন:** আবেগীয় কিংবা মানসিক নির্যাতনের আওতায় রয়েছে পুনঃপুনঃ ঘটা যেকোনো ধরনের মানসিক চাপ কিংবা শিশুদের চাহিদা অনুযায়ী পর্যাপ্ত মানসিক বা আবেগীয় সহায়তা দিতে না পারা, প্রতিনিয়ত অবজ্ঞা কিংবা অবহেলা করা, সব ধরনের সামাজিক যোগাযোগ থেকে দূরে রাখা, অমর্যাদাকর বা অপমানজনক আচরণ করা ইত্যাদি।
১০. **অবহেলা:** শিশুদের জন্য মূল এবং অপরিহার্য বিষয়গুলো থেকে তাদেরকে বঞ্চিত করা, যার ফলে শিশুদের শারীরিক, স্বাস্থ্যগত, বুদ্ধিবৃত্তীয় কিংবা মানসিক বিকাশে দীর্ঘমেয়াদী খারাপ প্রভাব দেখা দেয়, এ ধরনের আচরণ অবহেলার অন্তর্ভুক্ত।
১১. **শোষণ:** শোষণ হচ্ছে কাউকে তাদের কাজের উপযুক্ত সুবিধা প্রাপ্তি থেকে অন্যায়ভাবে বঞ্চিত করা কিংবা তাদের প্রতি অন্যায় আচরণ করা। অর্থাৎ শোষণ বলতে বুঝায় 'বাণিজ্যিক কিংবা অর্থনৈতিক সুবিধা গ্রহণের উদ্দেশ্যে কোনো শিশু কিংবা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদেরকে ব্যবহার করা'।
১২. **নব্য দাসত্ব:** নব্য দাসত্বের আওতায় রয়েছে মানব পাচার, বিভিন্ন ধরনের অশোভন কাজে জোরপূর্বক নিয়োজিত করা এবং গৃহস্থালির বিভিন্ন কাজে সম্পৃক্ত করা।

সেইফগার্ডিং পলিসি যাদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য

- ১। সকল ট্রাস্টি এবং বোর্ডের সদস্যবৃন্দ।
- ২। সংস্থায় কর্মরত সকল উর্ধ্বতন কর্মকর্তাসহ সংস্থার প্রধান কার্যালয় ও ফিল্ড অফিসে কর্মরত সকল কর্মীবৃন্দ।
- ৩। সংস্থার বিভিন্ন কর্মসূচি/প্রকল্পের আওতাধীন সকল বেতনভুক্ত স্বেচ্ছাসেবক যেমন- আঁচল মা, লাইফগার্ডস, কমিউনিটি সঁতার প্রশিক্ষকগণ, স্কুল এডুকেশন ইন্সট্রাক্টরগণ, রিপ্ৰোডাক্টিভ অ্যান্ড চাইল্ড হেল্থ ইউনিট এবং রোড সেইফটি ইউনিটের সদস্যগণ, বাগান সেবিকা (চা বাগান প্রকল্পে কর্মরত ধাত্রীবৃন্দ) এবং সিআইপিআরবি-র কার্যক্রম সংশ্লিষ্ট সকল কর্মী।
- ৪। ইন্টার্ন, গবেষক এবং অবৈতনিক স্বেচ্ছাসেবকবৃন্দ।
- ৫। সংস্থার কর্মসূচি/প্রকল্প পরিদর্শনকারী সকল ব্যক্তি যেমন-সরকারি কর্মকর্তাবৃন্দ, সাংবাদিক, অংশীদারী সংস্থাসমূহ, দাতাগোষ্ঠী, ব্যবসা সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিবর্গ (ভেভর), সমর্থক এবং অন্যান্য সহযোগী স্টেকহোল্ডারবৃন্দ।
- ৬। সংস্থার পক্ষে কর্মরত সকল প্রশিক্ষক ও কনসাল্ট্যান্টবৃন্দ।

এটি প্রত্যাশিত যে, সিআইপিআরবি-র সকল কর্মী, স্বেচ্ছাসেবক এবং সহযোগী সকলে নিজ নিজ কর্মস্থলে যোগদানের পূর্বে শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের জন্য প্রণীত সেইফগার্ডিং পলিসি এবং সেইফগার্ডিং আচরণবিধি সম্পর্কে ধারণা লাভ করবেন এবং পলিসিতে অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ জানতে ও বুঝতে পারবেন। চাকুরির নিয়োগপত্রের সাথে সেইফগার্ডিং পলিসি এবং সেইফগার্ডিং আচরণবিধি মেনে চলার অঙ্গীকারনামা সংযুক্ত থাকবে যা প্রত্যেক কর্মীকে স্বাক্ষর করতে হবে।

প্রকল্প এলাকা এবং কেন্দ্র পরিদর্শনের সময় প্রত্যেক পরিদর্শনকারীকে অবশ্যই সেইফগার্ডিং পলিসি এবং এর বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া সম্পর্কে অবগত থাকতে হবে। প্রকল্প এলাকা এবং কেন্দ্র পরিদর্শনের সময় পরিদর্শনকারীগণ যেহেতু প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সংস্পর্শে আসেন, সেহেতু পরিদর্শনকারীগণ অবশ্যই সংস্থার সেইফগার্ডিং পলিসি ভালভাবে পড়বেন এবং সেইফগার্ডিং আচরণবিধিসমূহ মেনে চলার অঙ্গীকারনামায় স্বাক্ষর করবেন।

সিআইপিআরবি প্রণীত সেইফগার্ডিং পলিসি বাৎসরিক পর্যালোচনা করা হবে এবং উক্ত পর্যালোচিত পলিসি সংস্থার বোর্ড কর্তৃক স্বাক্ষরিত থাকবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

৬


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

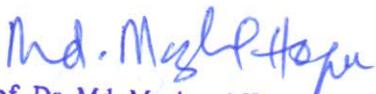
মূল্যবোধ ও নৈতিক বিধি-বিধান

সিআইপিআরবি-র মূল্যবোধ

১. **সততা:** সিআইপিআরবি নিজেকে একটি সৎ এবং বিশ্বস্ত প্রতিষ্ঠান হিসাবে গণ্য করে। সুতরাং, সিআইপিআরবি-র সকল কর্মী ও সহযোগীবৃন্দ নীতিবান, দায়িত্বপূর্ণ এবং কথা ও কাজের ক্ষেত্রে জবাবদিহিতাপূর্ণ হবেন- এটাই কাম্য।
২. **উদ্ভাবনী:** সংস্থার প্রত্যেক কর্মীকে সৃজনশীল হতে, গবেষণাভিত্তিক ও বিজ্ঞানধর্মী কাজে এবং সংস্থার বিভিন্ন কর্মসূচির উন্নয়নের ক্ষেত্রে নতুন নতুন পন্থা উদ্ভাবনে উৎসাহিত করা হয়ে থাকে।
৩. **সমতা ও ন্যায়পরায়ণতা:** সিআইপিআরবি সংস্থার সাথে সংশ্লিষ্ট সকলকে বয়স, লিঙ্গ, ধর্ম এবং আর্থ-সামাজিক অবস্থা নির্বিশেষে সমান দৃষ্টিতে দেখে। সিআইপিআরবি বিশ্বাস করে, সংস্থার সকল কর্মী ও সহযোগীদেরকে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা এবং সুযোগ প্রদানের মাধ্যমে কর্মক্ষেত্রে সমৃদ্ধি এবং সফলতা অর্জন করা সম্ভব।
৪. **বৈচিত্র্য এবং অন্তর্ভুক্তি:** সংস্থা বিশ্বাস করে যে, প্রত্যেক ব্যক্তি আলাদা আলাদা বৈশিষ্ট্যের অধিকারী এবং ব্যক্তিবিশেষে তাদের মধ্যে পার্থক্য রয়েছে। সুতরাং সংস্থার পক্ষ থেকে সকলের অন্তর্ভুক্তি ও একটি নিরাপদ কর্মপরিবেশ সৃষ্টির মাধ্যমে বৈচিত্র্য সুরক্ষিত ও সমৃদ্ধ রাখা হয়ে থাকে। সংস্থাটি আরও বিশ্বাস করে, সুবিধাবঞ্চিত জনগোষ্ঠীর জীবনমান উন্নয়নের লক্ষ্যে তাদের প্রতি বিশেষ মনোযোগ দেয়া জরুরি।
৫. **উৎকর্ষতা:** সংস্থা তার প্রতিটি কাজের গুণগত মান এবং উৎকর্ষতা অর্জনে বদ্ধপরিকর। সিআইপিআরবি বিশ্বাস করে, সংস্থার কার্যক্রমসমূহ জাতীয়, আঞ্চলিক এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে ইতিবাচক প্রভাব বিস্তারে সক্ষম।

সেইফগার্ডিং এর মূল নীতিমালাসমূহ

১. **শিশু অধিকার ভিত্তিক বিধি-বিধান:** সিআইপিআরবি বাংলাদেশের সংবিধান এবং জাতিসংঘের শিশু অধিকার সনদে উল্লেখিত 'শিশুর অধিকার ও মর্যাদা'র প্রতি সম্মান প্রদর্শন করতে বাধ্য থাকবে।
২. **নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণ:** সিআইপিআরবি শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্কদের জন্য নিরাপদ ও বন্ধুত্বপূর্ণ পরিবেশ নিশ্চিত করবে যা শিশুদের জ্ঞান অর্জন এবং বেড়ে ওঠার ক্ষেত্রে সহায়ক ভূমিকা রাখবে।
৩. **গোপনীয়তা:** সংস্থা সকল শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্কদের প্রতি বিশ্বস্ত থাকবে ও প্রয়োজ্য ক্ষেত্রে গোপনীয়তা বজায় রাখবে।
৪. **সম্মতি:** সংস্থা শিশু, শিশুর মা-বাবা এবং কমিউনিটি সংক্রান্ত সকল ঘটনা ও তথ্যাদি তাদের কাছে প্রকাশ করবে এবং তথ্য-উপাত্ত ব্যবহারের বিষয়ে তাদের সম্মতি গ্রহণ করবে।
৫. **অংশগ্রহণ:** সংস্থা তার বিভিন্ন কার্যক্রমে শিশুদের বয়স এবং বুঝার ক্ষমতা অনুযায়ী তাদের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করবে, অংশগ্রহণে তাদেরকে উৎসাহিত করবে এবং তাদের উদ্বোধন, মতামত এবং পরামর্শ উত্থাপনের লক্ষ্যে সকল ধরনের যৌক্তিক প্র্যাটফর্ম তৈরি করবে। একইভাবে, শিশুর সুরক্ষা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে তাদের পরিবার, সম্প্রদায়ের সদস্য এবং অন্যান্য অংশীদারগণকে বিভিন্ন কার্যক্রম ও আলাপ-আলোচনায় সম্পৃক্ত করা হবে এবং তাদের অংশগ্রহণকেও উৎসাহিত করা হবে।
৬. **সম্মান ও ন্যায়সঙ্গত আচরণ:** সিআইপিআরবি ধর্ম, লিঙ্গ, প্রতিবন্ধিতা, ভাষা, অর্থনৈতিক বা সামাজিক প্রেক্ষাপট নির্বিশেষে সকল শিশু এবং প্রাপ্তবয়স্কদের জন্য সমান অধিকার এবং ন্যায়সঙ্গত আচরণ নিশ্চিত করবে।
৭. **জবাবদিহিতা এবং স্বচ্ছতা:** স্বচ্ছতা এবং জবাবদিহিতা প্রতিষ্ঠাকল্পে সংস্থা এমন একটি পরিবেশ গড়ে তুলবে যেখানে উদ্বোধনসমূহ খোলাখুলিভাবে এবং নির্ভয়ে উত্থাপন করা যাবে। এর ফলে শিশু ও প্রাপ্তবয়স্কদের যেকোনো ধরনের ক্ষতি প্রতিরোধ ও তাদের সব ধরনের সুরক্ষা প্রদান সম্ভব হবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৮. **সর্বোত্তম সেবা:** সংবেদনশীল, যোগ্য এবং দক্ষ কর্মীর সম্পূর্ণতায় এবং শিখন পরিবেশ নিশ্চিত করার মাধ্যমে শিশুদের সর্বোত্তম পরিচর্যা এবং সেবা প্রদানে সিআইপিআরবি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।
৯. **নির্দোষিতার অনুমান:** প্রমাণাদি না পাওয়া পর্যন্ত একটি শিশু সর্বদা নির্দোষ এবং সত্য কথা বলছে বলে বিবেচিত হবে। কোনো শিশুর বিরুদ্ধে অভিযোগের ক্ষেত্রে সংস্থা শিশুটির সাথে মর্যাদা এবং সম্মানের সাথে আচরণ করবে এবং তাকে যেকোনো ধরনের অবমাননা বা অপমান থেকে রক্ষা করবে। একইভাবে, শিশুদের উদ্বেগ বা অভিযোগকে কোনোভাবেই অগ্রাহ্য করা হবে না এবং তাদের অভিযোগের বিষয়টিকে যথাযথ গুরুত্ব দেয়া হবে ও পরবর্তীতে বিষয়টি খতিয়ে দেখা হবে।

সেইফগার্ডিং কমিটির গঠন ও ভূমিকা

সংস্থার প্রধান কার্যালয়ের ৭-১০ জন উর্ধ্বতন কর্মকর্তার সমন্বয়ে সেইফগার্ডিং কমিটি বা সেইফগার্ডিং টীম গঠন করা হবে। সংস্থার বোর্ড এর একজন সদস্য উক্ত কমিটির একজন সদস্য হিসেবে অন্তর্ভুক্ত হবেন এবং সেইফগার্ডিং সভাসমূহে নিয়মিত উপস্থিত থাকবেন।

সদস্যবৃন্দ

- ১। পরিচালকবৃন্দ এবং এইচআর, অ্যাডমিন, ফাইন্যান্স, প্রোগ্রাম টীমের প্রতিনিধিবৃন্দ
- ২। নির্বাহী পরিচালক
- ৩। একজন বোর্ড সদস্য (যিনি চক্রাকার ভিত্তিতে, একনাগাড়ে ছয় মাস পর্যন্ত কমিটিতে থাকবেন)

সভাসমূহ

- ক. সেইফগার্ডিং টীম কমপক্ষে তিন মাস পর পর সাধারণ সভার আয়োজন করবে। উক্ত সভায় সেইফগার্ডিং এর মূল বিষয়সমূহ এবং বিগত সময়কালের মধ্যে সেইফগার্ডিং সম্পর্কিত কোনো ঘটনা ঘটে থাকলে তা আলোচনা করা হবে।
- খ. এছাড়া সংস্থায় যখনই সেইফগার্ডিং সম্পর্কিত কোনো ঘটনা ঘটবে তখনই সেইফগার্ডিং টীম সভা আহ্বান করবে এবং উক্ত সভায় সেইফগার্ডিং সম্পর্কিত উক্ত ঘটনার বিষয়ে আলোচনা করবে।
- গ. কমিটির নির্ধারিত বোর্ড সদস্য সেইফগার্ডিং বিষয়সমূহ অবগত থাকার জন্য উক্ত সভাসমূহে অংশগ্রহণ করবেন।

সেইফগার্ডিং চ্যাম্পিয়নসঃ সিআইপিআরবি সংস্থায় কর্মরত স্টাফ বা প্রতিনিধিদের মধ্য থেকে সেইফগার্ডিং চ্যাম্পিয়নস মনোনীত করবে যারা প্রধান কার্যালয় এবং ফিল্ড অফিসে সেইফগার্ডিং সংক্রান্ত বিষয়ে নেতৃত্ব ও প্রয়োজনীয় পরামর্শ প্রদান করবেন এবং উক্ত বিষয়ে প্রতিবেদন উপস্থাপন করবেন। এই চ্যাম্পিয়নগণ সেইফগার্ডিং টীমের সাথে নিবিড়ভাবে কাজ করবেন এবং প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ নিশ্চিত করবেন। এছাড়া সেইফগার্ডিং নীতিমালা ভঙ্গ হলে সংশোধনমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের লক্ষ্যে তদন্ত কাজে সহায়তা করবেন। প্রত্যেক ফিল্ড অফিসে কমপক্ষে ১ জন এবং প্রধান কার্যালয়ে ১-২ জন করে সেইফগার্ডিং চ্যাম্পিয়ন হিসাবে দায়িত্ব পালন করবেন।

তদন্ত টীম গঠনের নির্দেশনা

- ১। তদন্ত টীমের সদস্যগণ অবশ্যই নিরপেক্ষ হবেন এবং অভিযুক্ত ব্যক্তির সাথে তাদের কোনো ধরনের নিবিড় সম্পর্ক থাকবে না।
- ২। নির্ধারিত ব্যক্তি যদি নারী/বালিকা হন সেক্ষেত্রে তদন্ত টীমে অবশ্যই একজন নারী সদস্য থাকবেন।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

৮


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

২. আচরণবিধি

সিআইপিআরবি-র সাথে সংশ্লিষ্ট সকলের জন্য এটি নিশ্চিত করা গুরুত্বপূর্ণ যে, তারা শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির সংস্পর্শে এলে তাদের সাথে ভাল আচরণ করবেন যাতে সকলের জন্য উপযুক্ত এবং নিরাপদ পরিবেশ তৈরির বিষয়ে সংস্থার অঙ্গীকারনামা প্রতিফলিত হয়। সিআইপিআরবি প্রত্যাশা করে, সংস্থার সকল কর্মকর্তা-কর্মচারী, দর্শনার্থী ও সহযোগীবৃন্দ সকলেই সেইফগার্ডিং আচরণবিধি মেনে চলবেন। এই আচরণবিধিসমূহ সংস্থার প্রধান কার্যালয় এবং ফিল্ড অফিসগুলোতে সুস্পষ্টভাবে প্রদর্শিত থাকবে এবং সংশ্লিষ্ট অন্যান্য সকল সংস্থার প্রতিনিধিদেরকে এ বিষয়টি অবগত করা হবে। উক্ত আচরণবিধি লঙ্ঘিত হলে সেকশন ৩.৩ ও সংযুক্তি ২.৩-এ উল্লেখিত বর্ণনা অনুযায়ী আচরণবিধি লঙ্ঘনকারীর বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

এটি উল্লেখ্য যে, সিআইপিআরবি তার কর্মী, অংশীদার এবং সহযোগীদের ব্যক্তিগত জীবনের প্রতি শ্রদ্ধা প্রদর্শন করে এবং সুস্পষ্টভাবেই মনে করে যে, সংস্থার কর্মস্থলের ভিতরে ও বাইরে সেইফগার্ডিং পলিসি এবং এর বিধি-বিধানসমূহ লঙ্ঘিত হওয়া কোনোভাবেই কাম্য নয়। সুতরাং সংস্থার কর্মস্থলের ভিতরে ও বাইরে সকলকে সেইফগার্ডিং আচরণবিধি অবশ্যই মেনে চলতে হবে।

যেকোনো ধরনের ক্ষতি বা নির্যাতনের প্রশ্নে সংস্থা শূণ্য সহনশীলতা (জিরো টলারেঞ্চ) নীতি বজায় রাখতে বদ্ধপরিকর। নিম্নে উল্লেখিত আচরণগুলোর সাথে সংস্থা কোনোভাবেই আপোষ করবে না-

১. শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের প্রতি নির্যাতন (যৌন, শারীরিক, মৌখিক বা মনোস্তাত্ত্বিক)।
২. শিশু এবং প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের প্রতি সহিংসতা।
৩. লিঙ্গ, বর্ণ, নৃতাত্ত্বিক গোষ্ঠী, প্রতিবন্ধিতা, ধর্মীয় বিশ্বাস ও অন্যান্য যেকোনো কারণে শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের প্রতি বৈষম্য।
৪. শিশু এবং প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি, শিশুদের মা-বাবা, অভিভাবক ও পরিচর্যাকারীদেরকে ভয়-ভীতি প্রদর্শন করা বা হুমকি দেয়া।
৫. কমিউনিটির সুফলভোগীদের মধ্যে কিংবা ব্যক্তিগত স্বার্থে বাল্যবিবাহ সমর্থন করা কিংবা এতে সহায়তা করা।
৬. বাড়িতে কিংবা কর্মক্ষেত্রে শিশুদেরকে কাজে নিয়োজিত করা।
৭. শিশুদের সম্পর্কিত গোপন তথ্যের অপব্যবহার করা এবং জানানো উচিত নয় বা জানার অধিকার নেই এমন ব্যক্তির নিকট তা প্রকাশ করা।
৮. শিশু নির্যাতনের কোনো ঘটনা বা তথ্য গোপন করা বা করতে সহযোগিতা করা, যেমন- শিশু নির্যাতনের বিষয়ে কোনো প্রতিবেদন তৈরি না করা কিংবা প্রতিবেদনের কোনো অংশ নিজ উদ্দেশ্য সাধনের কাজে ব্যবহার করা।
৯. শিশুর প্রতি অবহেলা যার ফলশ্রুতিতে শিশুর মারাত্মক ক্ষতি বা মৃত্যু ঘটতে পারে।
১০. শিশু সংশ্লিষ্ট কোনো কর্মসূচি বাস্তবায়ন প্রক্রিয়ায় শিশুদের বা তাদের পরিবারের উপর নেতিবাচক প্রভাব পড়ে এমন কোনো আর্থিক বা অর্থ-বহির্ভূত দুর্নীতি করা।
১১. সহকর্মী, সহযোগী, দর্শনার্থী বা অতিথিদের উপর শিশু নির্যাতন সংক্রান্ত মিথ্যা অভিযোগ আরোপ করা।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৯


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

কী করতে হবে এবং কী করা যাবে না

কী করতে হবে-

- ক. ভাল আচরণের চর্চা করা যা নিরাপদ এবং শিশুবান্ধব পরিবেশ তৈরিতে সহায়ক।
- খ. শিশুদের সুস্থ জীবন-যাপন এবং শারীরিক নিরাপত্তা নিশ্চিত করা।
- গ. শিশুদের প্রতি যত্ন, সংবেদনশীলতা এবং সহায়তামূলক মনোভাব প্রদর্শন করা।
- ঘ. শিশুদের কাজের প্রশংসা করা, তাদেরকে উৎসাহী ও অগ্রাহী করে তোলা।
- ঙ. সিআইপিআরবি-তে শিশুদের শিক্ষা এবং তাদের জীবনধর্মী যে কোনো বিষয়ে সহায়তা প্রদান করা।
- চ. সকলের মতামতের প্রতি বিশেষ করে শিশুদের মতামতের প্রতি শ্রদ্ধা ও সম্মান প্রদর্শন করা।
- ছ. স্থানীয় আইন-কানুন মেনে চলা এবং স্থানীয় সংস্কৃতি ও রীতি-নীতির প্রতি সম্মান প্রদর্শন করা। শিশু বা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের জন্য ক্ষতিকর, এমন সামাজিক প্রথা বা রীতির চর্চা থাকলে তা সেইফগার্ডিং টিমকে জানানো।
- জ. ভ্রমণকালে শিশুদের জন্য নিরাপদ যানবাহন ব্যবস্থা নিশ্চিত করা এবং মা-বাবা অথবা প্রাপ্তবয়স্ক তত্ত্বাবধানকারীদের সাথে শিশুদের নিরাপদ সঙ্গ নিশ্চিত করা।
- ঝ. প্রতিবন্ধী শিশুদের প্রতি যত্ন নেয়ার নির্দেশাবলী অনুসরণ করা এবং কর্মসূচিতে তাদের অংশগ্রহণ ও অন্তর্ভুক্তিতে উৎসাহ প্রদান করা।
- ঞ. সিআইপিআরবি-র বিভিন্ন প্রোগ্রাম যেমন- আঁচল, সুইমসেইফ, আরসিএইচ, এনটিডি, এনসিডি, রোড সেইফটি ইত্যাদির স্ট্যান্ডার্ড অপারেটিং প্রসিডিওর (এসওপি)-এ উল্লেখিত বিষয়সমূহ যথাযথ অনুসরণ করা।
- ট. জরুরি বা ঝুঁকিপূর্ণ অবস্থায় কী ব্যবস্থা নিতে হবে সেই নির্দেশাবলী অনুসরণ করা (ঝুঁকি মোকাবেলা সংক্রান্ত নির্দেশাবলী সেকশনে উল্লেখ্য মোতাবেক)।
- ঠ. শিশুদের ছবি তোলার সময় এবং ব্যক্তিগত তথ্য সংগ্রহের সময় তাদের এবং/অথবা তাদের মা-বাবা ও পরিচর্যাকারী/আইনানুগ অভিভাবকদের সম্মতি নেওয়া এবং সংগৃহীত তথ্য ও ছবি ব্যবহারের উদ্দেশ্য সম্পর্কে তাদেরকে স্পষ্টভাবে জানানো।

কী করা যাবে না-

- ক. শিশুদের নির্যাতন করা (মানসিক, শারীরিক, সামাজিক, যৌন, মৌখিক কিংবা মনস্তাত্ত্বিক)।
- খ. শিশুদের তত্ত্বাবধানকারী/শিশুদের পরিচর্যার দায়িত্বে নিয়োজিত ব্যক্তি সম্পর্কিত কোনো গুরুত্বপূর্ণ তথ্য (যেমন, এলার্জি, প্রতিবন্ধিতা ও অন্যান্য বিষয়সমূহ) গোপন করা।
- গ. শিশুদের জন্য সংস্থা প্রদত্ত সেবা প্রাপ্তির বিনিময়ে শিশুদের বা তাদের মা-বাবার নিকট থেকে নিয়ম বহির্ভূতভাবে কোনোপ্রকার আর্থিক বা অর্থ-বহির্ভূত যেকোনো ধরনের সুবিধা গ্রহণ কিংবা একই ধরনের সুবিধার প্রস্তাব করা।
- ঘ. শিশু নির্যাতন বা অবহেলা সংক্রান্ত প্রতিবেদন গোপন রাখা বা নিজ উদ্দেশ্য সাধনে কাজে লাগানো।
- ঙ. ক্ষমতার অপব্যবহার করে শিশুদের ক্ষতি করা বা নিজ উদ্দেশ্য সাধনের জন্য তাদেরকে কাজে লাগানো।
- চ. যেকোনো ধরনের শিশুশ্রমে উৎসাহিত করা।
- ছ. ব্যক্তিগত কাজে বা ব্যক্তিগত সুবিধা লাভের উদ্দেশ্যে শিশুদেরকে সম্পৃক্ত করা।
- জ. শিশুদেরকে এমন কাজে সম্পৃক্ত করা যা তাদের শারীরিক বা মানসিক ঝুঁকি বাড়ায়।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

১০


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

- বা. শিশুদের সাথে উপযুক্ত নয় এমন আচরণ করা যেমন- শিশুদেরকে স্পর্শ করা, মোবাইল ফোনে শিশুদের অনুপযোগী বিষয় প্রদর্শন করা, অশ্লীল ভাষা ব্যবহার করা, হিংসাত্মক বা আক্রমণাত্মক আচরণ করা অথবা যৌন নির্দেশক ভঙ্গি প্রদর্শন করা।
- এ৩. শিশু নির্যাতনে সহযোগিতা করা।
- ট. লিঙ্গ, গায়ের রং, বয়স, বর্ণ, ধর্ম, শারীরিক বা মানসিক সামর্থ্যের ভিত্তিতে শিশুদের সাথে বৈষম্যমূলক আচরণ করা বা অন্য শিশুদের সাথে তুলনা করা।
- ঠ. শিশুদের মতামত, পরামর্শ বা উদ্বেগকে অগ্রাহ্য করা।
- ড. শিশুদের সাথে মিথ্যা কথা বলা বা তাদেরকে মিথ্যা প্রতিশ্রুতি দেয়া।
- ঢ. রাজনৈতিক উদ্দেশ্যে বা স্বার্থে শিশুদেরকে কাজে লাগানো।
- ণ. নিষিদ্ধ দ্রব্য পরিবহন কিংবা মাদক দ্রব্য বেচাকেনার কাজে শিশুদেরকে ব্যবহার করা।
- ত. বাল্যবিবাহে উৎসাহ দেয়া (মেয়েদের ক্ষেত্রে ১৮ বছর এবং ছেলেদের ক্ষেত্রে ২১ বছর বিয়ের উপযোগী বয়স)।
- থ. লিখিত সম্মতি ছাড়া শিশুদের ছবি তোলা বা তাদের ভিডিও করা।
- দ. পর্ণোগ্রাফিতে শিশুদের সম্পৃক্ত করা বা তাদের উপস্থিতিতে তা প্রদর্শন করা।
- ধ. বৈরী আবহাওয়ায় সংস্থার সেবা গ্রহণে আসার জন্য বা সংস্থার কোনো কার্যক্রমে অংশ নিতে শিশুদেরকে প্ররোচিত বা জোর করা।
- ন. গোপনীয়তা লঙ্ঘন করা।
- প. মানসিক বা শারীরিক ঝুঁকি আছে এমন কাজে শিশুদেরকে সম্পৃক্ত করা।
- ফ. স্বজনপ্রীতি এবং/অথবা পক্ষপাতিত্ব প্রদর্শন করা।

বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের জন্য সুরক্ষা ব্যবস্থা

কমিউনিটিতে

- ১। কমিউনিটি বা গোষ্ঠীর মধ্যে থাকা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদেরকে চিহ্নিত করা এবং তাদের বিপদাপন্নতার বিষয়ে ও তাদেরকে প্রয়োজনীয় সহায়তাদানের লক্ষ্যে কমিউনিটির সদস্যদেরকে সচেতন করা।
- ২। কমিউনিটির সদস্যবৃন্দ কর্তৃক আয়োজিত সভাসমূহে যেমন- ভিলেজ ইনজুরি প্রিভেনশন কমিটি (ভিআইপিসি)/ ইউনিয়ন ইনজুরি প্রিভেনশন কমিটি (ইউআইপিসি) আয়োজিত সভার আলোচ্যসূচিতে বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সুরক্ষার বিষয়টি অন্তর্ভুক্ত করা।

কর্মক্ষেত্রে

- ১। সংস্থা কর্তৃক নিযুক্ত যেকোনো বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি তাদের প্রতি যেকোনো ধরনের হয়রানি বা ক্ষতি থেকে সুরক্ষার ক্ষেত্রে তাদের সুপারভাইজার/প্রোগ্রাম টীম অথবা সেইফগার্ডিং টীমের সহযোগিতা পাবেন।
- ২। বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির যাকে নিরাপদে কাজ করতে পারে সে লক্ষ্যে কর্মক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় সুযোগ-সুবিধা প্রদানের ব্যবস্থা রাখা হবে। যেমন- প্রতিবন্ধী ব্যক্তির চলাচলে ঢালু পথের/র‍্যাম্পের ব্যবস্থা ও টয়লেট সুবিধা, ঝুঁকিপূর্ণ এলাকায় যাতায়াতের জন্য এবং নির্ধারিত কর্মঘণ্টার বেশি সময়ে কাজের প্রেক্ষিতে নারীদের জন্য নিরাপদ যানবাহনের ব্যবস্থা রাখা।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

১১


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

২.১. যৌন শোষণ ও নির্যাতন প্রতিরোধ (PSEA) আচরণবিধি

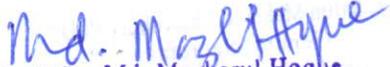
সিআইপিআরবি-র সকল কর্মকর্তা-কর্মচারীগণ, অংশীদারী সংস্থা ও তাদের কর্মকর্তা-কর্মচারীগণ সিআইপিআরবি-র 'যৌন শোষণ ও নির্যাতন প্রতিরোধ (PSEA) আচরণবিধি'-র নীতিসমূহকে সম্মুখ রাখবেন এবং প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি, বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি, শিশু, যুবক, তাদের পরিবার ও কমিউনিটি যারা সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করে, তাদের প্রতি দায়িত্বশীল আচরণ করবেন। যৌন শোষণ এবং যৌন নির্যাতন একটি ফৌজদারি অপরাধ এবং এটি সবসময়ই সিআইপিআরবি-র কর্মকর্তা-কর্মচারীর ক্ষেত্রে অগ্রহণযোগ্য আচরণ। সংস্থার কোনো কর্মকর্তা-কর্মচারী কর্তৃক বা তাদের মধ্যে যেকোনো ধরনের যৌন অসদাচরণের প্রক্ষেপে সংস্থা শূণ্য সহনশীলতা (জিরো টলারেন্স) নীতি বজায় রাখতে বদ্ধপরিকর। সংস্থার কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দ্বারা যেকোনো ধরনের যৌন অসদাচরণ সম্পূর্ণভাবে নিষিদ্ধ, তা অফিস চলাকালীন বা অফিস সময়ের পরে, যখনই ঘটুক না কেন।

এই আচরণবিধি সিআইপিআরবি-র দৃষ্টিভঙ্গী এবং নৈতিক ভিত্তি বজায় রাখার লক্ষ্যে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারীর জন্য প্রণীত একটি আচরণ নির্দেশিকা। সংস্থা যাদের নিয়ে কাজ করে তাদেরকে সুরক্ষিত রাখা এবং সংস্থার কার্যক্রমসমূহ তাদেরকে যেন কোনো গুরুতর ঝুঁকিতে না ফেলে তা নিশ্চিত করতে সংস্থার কর্মকর্তা-কর্মচারীগণকে সহযোগিতা করাও এই আচরণ বিধির লক্ষ্য। এই আচরণ বিধি কর্মস্থল এবং কর্মস্থলের বাইরে, পেশাগত ও ব্যক্তিগত যোগাযোগের ক্ষেত্রে সমানভাবে প্রযোজ্য।

এটি উল্লেখ্য যে, সিআইপিআরবি তার কর্মকর্তা-কর্মচারী, অংশীদার এবং সহযোগীদের ব্যক্তিগত জীবনের প্রতি শ্রদ্ধা প্রদর্শন করে এবং সুস্পষ্টভাবেই মনে করে যে, সংস্থার কর্মস্থলের ভিতরে ও বাইরে PSEA পলিসি এবং এর বিধি-বিধানসমূহ লঙ্ঘিত হওয়া কোনোভাবেই কাম্য নয়। সিআইপিআরবি-র 'যৌন শোষণ ও নির্যাতন প্রতিরোধ (PSEA) আচরণবিধি' একটি বাধ্যতামূলক নথি। সুতরাং কর্মস্থলের ভিতরে ও বাইরে সকলকে নিম্নলিখিত PSEA আচরণ বিধি অবশ্যই মেনে চলতে হবে।

সিআইপিআরবি-র সকল কর্মকর্তা-কর্মচারী এবং সহযোগীগণ-

১. যৌন শোষণ, যৌন নির্যাতন বা যৌন সহিংসতামূলক কোনো কাজ করবেন না।
২. নিশ্চিত করবেন যে, সকল সুবিধাভোগীদের সাথে মৌখিক এবং লিখিত যোগাযোগের ক্ষেত্রে সম্মান প্রদর্শনসূচক আচরণ করা হয়।
৩. সিআইপিআরবি অফিসে পর্নোগ্রাফিক সামগ্রী তৈরি, সংগ্রহ, বিতরণ বা ব্যবহার করবেন না বা পর্নোগ্রাফিক ই-মেইল পাঠাবেন না।
৪. প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে কোনো প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি বা শিশুকে যৌন পরিষেবা প্রদান, সমর্থন, সুবিধা প্রদান বা যে কোনো ধরনের পতিতাবৃত্তি বা যৌন শোষণে অংশগ্রহণের জন্য ব্যবহার করবেন না।
৫. সর্বদা নিশ্চিত করবেন যে, সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি সম্পর্কিত সকল অডিও, লিখিত বা ভিজুয়াল যোগাযোগ এমনভাবে তৈরি করা হয়েছে যা উক্ত ব্যক্তির মর্যাদা এবং মানবাধিকারকে সম্মান করে (প্রয়োজনে উক্ত ব্যক্তির এবং সংশ্লিষ্ট সকল শিশুর নাম প্রকাশ না করে) এবং তাকে/তাদেরকে কোনো ধরনের প্রতিশোধ, প্রতিহিংসা বা নির্যাতনের ঝুঁকির মধ্যে ফেলবে না।
৬. এমন কোনো প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি বা শিশুদের চেহারা প্রকাশ করবেন না যারা যৌন শোষণ, পাচার বা যৌন নির্যাতনের শিকার।
৭. সিআইপিআরবি-র 'যৌন শোষণ ও নির্যাতন প্রতিরোধ (PSEA) আচরণবিধি' নীতিমালার পরিপন্থী আচরণের বিষয়ে কোনো সন্দেহ হলে বা অভিযোগ থাকলে অবিলম্বে তার ম্যানেজার বা সুপারভাইজারকে জানাবেন, এমনকি তথ্য বা অভিযোগটি যদি অস্পষ্টও হয় অথবা তথ্য বা অভিযোগটি যদি এমনও হয় যার কোনো ব্যক্তিগত তদন্ত করা হয়নি।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

১২


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৩. সেইফগার্ডিং রিপোর্টিং, প্রমাণাদি সংরক্ষণ ও ফলো-আপ

সিআইপিআরবি-র সাথে সংশ্লিষ্ট সকল সহযোগী এবং প্রতিনিধিদের জন্য এটি বাধ্যতামূলক যে, তারা শিশু অথবা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির সাথে সম্পৃক্ত কোনো উদ্বেগ বা অভিযোগ উত্থাপিত হলে তা যথাযথ প্রক্রিয়া অনুসরণ করে অবিলম্বে কর্তৃপক্ষকে অবগত করবেন। অন্যথায় তাদের বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে (সংযুক্তি ২.৩ দ্রষ্টব্য)। সেইফগার্ডিং টীম তৎক্ষণাৎ গুরুত্ব সহকারে বিষয়গুলো পর্যালোচনা করবে এবং ঝুঁকির প্রকৃতি ও ধরন বিবেচনায় যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণের ব্যাপারে প্রয়োজনীয় সিদ্ধান্ত নিবে। ঘটনার বিষয়াদি নির্ধারিত ছকে লিপিবদ্ধ করা হবে এবং যথাযথভাবে সংরক্ষণ করা হবে।

সিআইপিআরবি বাংলাদেশে এবং অন্যান্য দেশের কয়েকটি সংস্থার (অংশীদার এবং দাতাগোষ্ঠী) সাথে অংশীদারিত্বের ভিত্তিতে কাজ করে। তাদের জন্যেও এ ব্যাপারে বাধ্যবাধকতা রয়েছে যে, তারা শিশু এবং প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের জন্য প্রয়োজ্য সেইফগার্ডিং এবং সুরক্ষার বিষয়গুলো সর্বাধিক গুরুত্বের সাথে মেনে চলবে এবং ঐ সকল সংস্থারও সেইফগার্ডিং বিষয়ক নিজস্ব নীতিমালা এবং প্রতিবেদন তৈরির প্রয়োজনীয়তা রয়েছে। সুতরাং প্রয়োজনীয়তা এবং যথার্থতা বিবেচনায় সংস্থা সেইফগার্ডিং সম্পর্কিত ঘটনাসমূহ, সেগুলো মোকাবেলা এবং নিয়ন্ত্রণ করার পদ্ধতি তার অংশীদার এবং দাতাগোষ্ঠীকে জানাবে। অংশীদার এবং দাতাগোষ্ঠীর সাথে কাজ করার সময় নিশ্চিত করা হবে যে, সংস্থা সেইফগার্ডিং ঘটনাসমূহ নথিভুক্তকরণ এবং প্রতিবেদন প্রক্রিয়াসমূহ এমনভাবে পালন করবে যাতে তা অংশীদার ও দাতাগোষ্ঠীর নিজস্ব নির্দেশনাসমূহের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হয় এবং বাংলাদেশের প্রচলিত আইনসমূহ লঙ্ঘিত না হয়, সেইসাথে শিশু কিংবা প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির মর্যাদাও যেন অক্ষুণ্ণ থাকে।

সিআইপিআরবি শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির ক্ষতি কিংবা নির্যাতন সংক্রান্ত সংঘটিত ঘটনার সংশোধনমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ এবং নির্যাতিত বা ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তিকে সহায়তা প্রদানের ব্যাপারে প্রতিজ্ঞাবদ্ধ। সুতরাং, সেইফগার্ডিং নীতিমালা লঙ্ঘন করলে কী বিধি-বিধান অনুসরণ করা হবে সে বিষয়ে সংস্থায় কর্মরত সকল কর্মকর্তা-কর্মচারী, স্বেচ্ছাসেবক এবং অন্যান্য সকল সহযোগীকে অবগত করা হবে। নির্যাতিত বা ক্ষতির শিকার শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের নিরাপত্তা, সুখ-স্বাস্থ্য এবং সুস্বাস্থ্য নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে তাদের স্বাভাবিক জীবনে ফিরিয়ে আনা নিশ্চিত করার বিষয়টিকে প্রাধান্য দেয়া হবে।

৩.১ প্রতিবেদন প্রক্রিয়া

সেইফগার্ডিং বিষয়ক কোনো ঘটনা ঘটলে সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক তদন্ত কাজ শেষ না হওয়া পর্যন্ত সিআইপিআরবি-র অভিযুক্ত কর্মকর্তা-কর্মচারী বা প্রতিনিধিকে চাকুরি হতে সাময়িক বরখাস্ত করে নির্যাতিত বা ক্ষতির শিকার শিশু অথবা প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের কাছ থেকে দূরে রাখা গুরুত্বপূর্ণ। চাকুরি হতে সাময়িক বরখাস্ত করার অর্থ এই নয় যে, সংস্থার কর্মকর্তা-কর্মচারী বা প্রতিনিধির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ সত্যি বলে প্রমাণিত। বরং এটি করা হয় এইজন্য যে, শিশু ও অভিযুক্ত ব্যক্তি উভয়েই যাতে সুরক্ষিত থাকে এবং তদন্ত প্রক্রিয়াটি যেন কোনোভাবে বাধাগ্রস্ত না হয়। তদন্ত কাজ শেষ না হওয়া পর্যন্ত যতদূর সম্ভব অভিযুক্ত ব্যক্তির পরিচয় এবং তদন্তের বিষয়বস্তু গোপন রাখা জরুরী এবং কোনো ধরনের গুজব বা কথাবার্তার মাধ্যমে বিষয়টি যাতে না ছড়ায় সে ব্যাপারে সকলকে নিরুৎসাহিত করা হবে।

ঝুঁকির ধরন

ঝুঁকি বিভিন্ন ধরনের হতে পারে। স্থানীয় পরিস্থিতি, আইন-কানুন, দাতা সংস্থার শর্ত ইত্যাদি কারণে ঝুঁকির ধরন পরিবর্তিত হতে পারে। সুতরাং সংস্থার অভ্যন্তরে এবং বিভিন্ন কর্মসূচির আওতাধীন সম্ভাব্য ঝুঁকিসমূহ নিয়মিত যাচাই করা এবং পরিণামে কী ক্ষতিকর প্রভাব সৃষ্টি হতে পারে তা বিশ্লেষণ ও মূল্যায়ন করতে হবে। সেইসাথে ঝুঁকিসমূহ প্রতিরোধ এবং এর ক্ষতিকর প্রভাবসমূহ দূর করার জন্য ক্ষেত্রবিশেষে প্রয়োজ্য ও যথাযথ নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

১৩


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সিআইপিআরবি সকল ঝুঁকিসমূহকে সাধারণভাবে দু'টি শ্রেণিতে ভাগ করেছে- উচ্চ মাত্রা এবং অন্যান্য মাত্রার ঝুঁকি।
রিক ম্যাট্রিক্স এর জন্য সংযুক্তি-১ দ্রষ্টব্য। ঝুঁকিসমূহ শ্রেণিবিন্যাসের ক্ষেত্রে নির্ধারিত মাপকাঠি হচ্ছে-

ক. ঝুঁকির মাত্রা কীরূপ ও পরিণাম কী ও তা কতটা গুরুতর হতে পারে? (নিচের প্রশ্নটির ক্ষেত্রে পূর্বে ঘটে
যাওয়া ঝুঁকির বিস্তারিত উদাহরণ বিবেচনায় আনতে হবে)

খ. উল্লেখিত পরিণামসমূহের ক্ষেত্রে সম্ভাব্য ক্ষতিকর প্রভাবসমূহ কী কী হতে পারে?

যৌন নিপীড়ন বা শারীরিক নির্যাতনের মত উচ্চ মাত্রার ঝুঁকির ঘটনার ক্ষেত্রে দেশের প্রচলিত আইন অনুযায়ী পুলিশ বা
আইন প্রয়োগকারী সংস্থাকে সম্পৃক্ত করতে হবে। এটি তাৎক্ষণিকভাবে করতে হবে কারণ বিলম্ব হলে প্রমাণনির্ভর
শারীরিক চিহ্নসমূহ নাও পাওয়া যেতে পারে যা মেডিকেল সাক্ষ্য প্রমাণ হিসাবে সংগ্রহ করা খুবই প্রয়োজন। এছাড়া, উক্ত
ঘটনা তদন্ত প্রক্রিয়ায় নিয়োজিত সেইফগার্ডিং টিম কর্তৃক গঠিত তদন্ত টিমের তদন্ত প্রক্রিয়ার পাশাপাশি বিষয়টি
পর্যবেক্ষণের জন্য কমিউনিটির সদস্যদেরকেও সম্পৃক্ত করা যেতে পারে।

উচ্চ মাত্রার ঝুঁকির মত কোনো ঘটনা না ঘটে থাকলে ঘটনার ভয়াবহতা বা তীব্রতার উপর নির্ভর করে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে
চাকরি হতে সাময়িক বরখাস্ত করার বিষয়টি অনুসরণ নাও করা যেতে পারে। সেইফগার্ডিং টিম এ বিষয়ে সিদ্ধান্ত গ্রহণ
করবে। অভিযুক্ত কর্মকর্তা-কর্মচারীকে লিখিত আকারে দুইবার দু'টি সতর্কীকরণ পত্র দেয়া হবে। তৃতীয়বার একই
ধরনের ঘটনার পুনরাবৃত্তি ঘটলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে চাকরি হতে বরখাস্ত করা হবে। তবে ঘটনার ভয়াবহতা বা তীব্রতা
বিবেচনায় এবং ঘটনাটি শিশুর উপর কী প্রভাব ফেলছে তার উপর ভিত্তি করে সংস্থা অভিযুক্ত ব্যক্তিকে দ্বিতীয়বার
সতর্কীকরণ পত্র না দিয়ে তাকে চাকরি হতে বরখাস্ত করার সিদ্ধান্ত নিতে পারবে। অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি এটি উপলব্ধি
করতে না পারেন যে তার আচরণ কেন গ্রহণযোগ্য নয় কিংবা ভবিষ্যতে যদি সেইফগার্ডিং পলিসি মেনে চলার অঙ্গীকার
না করেন সেক্ষেত্রেও একই সিদ্ধান্ত নেয়া হবে।

সংস্থার কোনো কর্মী বা প্রতিনিধি কোনো শিশুর পরিবারে বা তার কোনো সহকর্মীর পরিবারে যদি নির্যাতনমূলক কোনো
ঘটনা ঘটানোর আশঙ্কা করেন তাহলে তিনি তৎক্ষণাৎ তার সুপারভাইজার ও একই সাথে সেইফগার্ডিং ফোকাল পার্সন বা
সেইফগার্ডিং টিমকে জানাবেন। সেক্ষেত্রে সেইফগার্ডিং পলিসিতে উল্লেখিত বিধিমালা অনুযায়ী নির্ধারিত প্রক্রিয়া অনুসরণ
করা হবে।

শিশুর সেইফগার্ডিং সংক্রান্ত উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি সম্বলিত ঘটনা নিষ্পত্তির নির্দেশাবলী

সংস্থার কোনো কর্মী/স্বেচ্ছাসেবক কিংবা অন্য কোনো সহযোগী শিশু কিংবা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির ক্ষতিসাধন
করলে বা ক্ষতিসাধন করার কোনো সুনির্দিষ্ট অভিযোগ থাকলে এবং সংস্থার কোনো প্রতিনিধি এটি প্রত্যক্ষ করে থাকলে
কিংবা তার কাছে কেউ ঘটনাটি জানালে নিম্নলিখিত পদক্ষেপসমূহ অনুসরণ করা হবে-

১. অবিলম্বে শিশুটির জন্য প্রয়োজনীয় সহায়তা/আশ্রয়/সুবিধাজনক স্থানের ব্যবস্থা ও তাকে সঙ্গ দেয়ার ব্যবস্থা করে
শিশুর নিরাপত্তা নিশ্চিত করতে হবে। সেইসাথে-
 - ক. শিশুটিকে এই বলে আশস্ত করতে হবে যে, ঘটনাটি জানিয়ে সে সঠিক কাজটিই করেছে।
 - খ. গোপনীয়তা রক্ষা নিশ্চিত করতে হবে, তবে শিশুটিকে জানাতে হবে যে, অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে ব্যবস্থা
নিতে হলে তার জবানবন্দী নেয়া প্রয়োজন হবে।
২. ঘটনার বিষয়ে লাইন ম্যানেজার এবং সেইফগার্ডিং টিম/সেইফগার্ডিং ফোকাল পার্সনকে অবিলম্বে অবহিত
করতে হবে (২৪ ঘন্টার মধ্যে)।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৩. ঘটনার বিষয়ে শিশুর মা-বাবা/অভিভাবকদেরকে জানাতে হবে এবং শিশুর সার্বিক কল্যাণের লক্ষ্যে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ নিশ্চিত করতে হবে এবং যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণের মাধ্যমে তদন্ত শুরু করতে হবে।
৪. অভিযুক্ত কর্মী/স্বেচ্ছাসেবক কিংবা অন্যান্য সহযোগীকে তদন্ত সম্পন্ন না হওয়া পর্যন্ত সাময়িক বরখাস্ত করতে হবে (সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক অভিযোগ প্রাপ্তির পর)। অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি পরিদর্শনকারী/অংশীদারী সংস্থার সদস্য হন কিংবা সংস্থা বহির্ভূত ব্যক্তি হন সেই ক্ষেত্রে ঐ সকল সংস্থা কিংবা ব্যক্তির সাথে তদন্ত সম্পন্ন না হওয়া পর্যন্ত সকল ধরনের কার্যক্রম স্থগিত রাখা হবে।
৫. সেইফগার্ডিং টীম ২-৩ জন সদস্য সম্বলিত একটি তদন্ত টীম গঠন করবে যেখানে প্রধান কার্যালয় ও ফিল্ড অফিসের সেইফগার্ডিং টীমের সদস্যগণ অন্তর্ভুক্ত থাকবেন।
৬. তদন্ত টীমে কমিউনিটির সদস্যদের যেমন- ভিলেজ ইনজুরি প্রিভেনশন কমিটি (ভিআইপিসি) থেকে কাউকে অন্তর্ভুক্ত করা হবে কিনা সে বিষয়ে সেইফগার্ডিং টীম সিদ্ধান্ত গ্রহণ করবে।
৭. যৌন নিপীড়ন/যৌন নির্যাতন কিংবা শারীরিক নির্যাতনের মত ঘটনার ক্ষেত্রে আইন প্রয়োগকারী সংস্থার সম্পৃক্ততার বিষয়ে সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে এবং একই সাথে সংস্থার পক্ষ থেকে তদন্ত কার্যক্রমও চলমান থাকবে।
৮. তদন্ত টীম তাদের তদন্ত প্রতিবেদন ১-২ সপ্তাহের মধ্যে সেইফগার্ডিং টীম, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা টীম, সংস্থার নির্বাহী পরিচালক এবং দায়িত্বপ্রাপ্ত বোর্ড সদস্যের নিকট দাখিল করবে।
৯. তদন্তের প্রতিবেদনের ভিত্তিতে সেইফগার্ডিং টীম ও উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা টীম সাময়িক বরখাস্ত হওয়া অভিযুক্ত ব্যক্তির বরখাস্তের আদেশ বহাল রাখা কিংবা তাকে কাজে পুনরায় নিয়োগের ব্যাপারে সিদ্ধান্ত নিবে। অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ সত্যি প্রমাণিত হলে সেইফগার্ডিং টীম ও উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা টীম-এর সিদ্ধান্ত মোতাবেক এইচআর পলিসি অনুযায়ী তাকে অবিলম্বে চাকুরি থেকে বরখাস্ত করা হবে। অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ যদি সত্যি প্রমাণিত না হয় সেক্ষেত্রে অভিযুক্ত কর্মী চাকুরিতে পুনর্বহাল হবেন এবং যতদিন পর্যন্ত তিনি সাময়িক বরখাস্ত ছিলেন ততদিনের প্রাপ্য সমুদয় বেতন/ভাতা তাকে পরিশোধ করা হবে।
১০. শিশু ও তার মা-বাবাকে সিদ্ধান্তসমূহ জানানো হবে এবং ভবিষ্যতে শিশুর নিরাপত্তা সুরক্ষার ব্যাপারে তাদেরকে আশ্বস্ত করা হবে।
 - ক. সেইফগার্ডিং পলিসির বিধি-বিধান অনুযায়ী শিশুর কল্যাণের লক্ষ্যে সংস্থা কর্তৃক শিশুর ব্যক্তিবিশেষ ফলো-আপ নিশ্চিত করা হবে।
 - খ. উক্ত এলাকার সকল শিশুকে নিয়ে তাদের অধিকার সুরক্ষা সম্পর্কে দলগত আলোচনা করা হবে। কোনো ধরনের নির্যাতনের ঘটনা সংঘটিত হলে সেটি জানানোর প্রক্রিয়া সম্পর্কেও আলোচনা করা হবে।
১১. উদ্দেশ্যপ্রণোদিতভাবে মিথ্যা ও বিদ্বেষমূলক অভিযোগ কোনোভাবেই গ্রহণযোগ্য নয়। তদন্তের মাধ্যমে যদি মিথ্যা অভিযোগের বিষয়টি জানা যায়, তাহলে মিথ্যা অভিযোগকারীর বিরুদ্ধে যথাযথ শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে। মিথ্যা অভিযোগকারী যদি একজন শিশু হয় তাহলে সে কেন এটি করেছে তার কারণ অনুসন্ধান করতে হবে এবং তাকে কাউন্সেলিং সহায়তা দিতে হবে। তাকে সেইফগার্ডিং সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির দ্বারা প্রয়োজনীয় সহায়তা দেয়া হবে এবং যে কোনো ধরনের ক্ষতি থেকে তাকে দূরে রাখতে হবে। সেই সাথে অভিযোগকারীর পরিচয় গোপন রাখার বিষয়টিও খেয়াল রাখতে হবে। ঘটনা সংশ্লিষ্ট বিষয়ের ব্যাপারে শিশুর মা-বাবাকে সম্পৃক্ত করা হবে। (ফ্লোচার্ট ছবি ২.১, সংযুক্তি ২ দ্রষ্টব্য)


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

১৫


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

শিশুর সেইফগার্ডিং সংক্রান্ত উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি নয় এমন ঘটনা নিষ্পত্তির নির্দেশাবলী

১. অবিলম্বে শিশুটির জন্য প্রয়োজনীয় সহায়তা/আশ্রয় বা সুবিধাজনক স্থানের ব্যবস্থা করা ও তার সাথে একজন সাথী রাখার ব্যবস্থা করে শিশুর নিরাপত্তা নিশ্চিত করতে হবে।
 ২. ঘটনার বিষয়ে লাইন ম্যানেজার এবং সেইফগার্ডিং টীম/সেইফগার্ডিং ফোকাল পার্সনকে অবিলম্বে অবহিত করতে হবে (২৪ ঘন্টার মধ্যে)
 ৩. লাইন ম্যানেজার সেইফগার্ডিং টীমের সাথে পরামর্শক্রমে ঘটনার বিষয়টি শিশুর মা-বাবাকে জানানো হবে কিনা সে ব্যাপারে সিদ্ধান্ত নিবেন।
 ৪. সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক গঠিত সেইফগার্ডিং টীমের ২-৩ জন সদস্য সম্বলিত একটি তদন্ত টীম তদন্ত কার্যক্রম শুরু করবে।
 ৫. তদন্ত কার্যক্রম সম্পন্ন না হওয়া পর্যন্ত অভিযুক্ত কর্মী/স্বেচ্ছাসেবক/অন্যান্য সহযোগীকে সাময়িক বরখাস্ত করা হবে কিনা সে বিষয়ে সেইফগার্ডিং টীম সিদ্ধান্ত নিবে।
 ৬. তদন্ত টীম ২-৩ সপ্তাহের মধ্যে সেইফগার্ডিং টীম, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা টীম এবং সেইফগার্ডিং টীম মনোনীত সদস্যের নিকট তদন্ত প্রতিবেদন দাখিল করবে।
- অভিযোগ সত্যি প্রমাণিত হলে-
 - সেইফগার্ডিং টীম অভিযুক্ত ব্যক্তির সাথে দেখা করে তাকে এ বিষয়ে অবহিত করবে যে তার আচরণ সংস্থার মূল্যবোধবিরুদ্ধ এবং সেইফগার্ডিং পলিসির লঙ্ঘনস্বরূপ।
 - অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি কমিউনিটির মাধ্যমে নিয়োগকৃত হন (উদাহরণস্বরূপ- আঁচল মায়েরা, যারা ভিলেজ ইনজুরি প্রিভেনশন কমিটি কর্তৃক নিয়োগকৃত) সেক্ষেত্রে ঐ সকল কমিউনিটির সদস্যগণকে ঘটনা ও তদন্তের ফলাফল জানাতে হবে।
 - এ ধরনের প্রথম ঘটনার ক্ষেত্রে অভিযুক্ত কর্মীকে সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক একটি লিখিত সতর্কীকরণ পত্র দিতে হবে। অভিযুক্ত কর্মী কর্তৃক লিখিতভাবে ক্ষমা চাওয়া এবং ভবিষ্যতে সেইফগার্ডিং পলিসি যথাযথভাবে মেনে চলবেন-এই মর্মে অঙ্গীকারনামা প্রদানের পর তাকে চাকুরিতে বহাল রাখা হবে।
 - এ ধরনের ঘটনা একাধিকবার ঘটলে সেইফগার্ডিং টীম উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা টীম ও এইচআর টীম-এর সাথে আলোচনা করে সিদ্ধান্ত নিবেন অভিযুক্ত ব্যক্তিকে দ্বিতীয় সতর্কীকরণ পত্র দেয়া হবে নাকি তাকে চাকুরি থেকে বরখাস্ত করা হবে। এটি নির্ভর করবে ঘটনার ভয়াবহতা এবং অভিযুক্ত কর্মী কর্তৃক নিজেকে সংশোধন করার বিষয়টি মেনে নেয়ার উপর।
 - যদি অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ সত্যি প্রমাণিত না হয় সেক্ষেত্রে-
 - কর্মী চাকুরিতে পুনর্বহাল হবেন।
 - সেইফগার্ডিং টীম উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা টীম-এর সাথে আলোচনা করে মিথ্যা অভিযোগ করার কারণে অভিযোগকারীর বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৭. শিশু ও তার মা-বাবাকে (প্রয়োজ্য হলে) সেইফগার্ডিং টীমের সিদ্ধান্তসমূহ জানানো হবে।

- শিশুর কল্যাণের লক্ষ্যে সেইফগার্ডিং পলিসির বিধি-বিধান অনুযায়ী সংস্থা কর্তৃক প্রতিটি শিশুর ব্যক্তিবিশেষ ফলো-আপ করা হবে।
- উক্ত এলাকার সকল শিশুকে নিয়ে তাদের অধিকার সুরক্ষা সম্পর্কে দলগত আলোচনা করা হবে এবং কোনো ধরনের নির্যাতনের ঘটনা সংঘটিত হলে সেটি জানানোর প্রক্রিয়া সম্পর্কেও আলোচনা করা হবে। (ফোচার্ট ছবি ২.২, সংযুক্তি ২ দ্রষ্টব্য)

ফলো-আপ সেইফগার্ডিং সংক্রান্ত যে কোনো ঘটনা সংঘটিত হওয়ার পরবর্তী ৪-৫ মাস পর্যন্ত ফলো-আপ করতে হবে। (বিস্তারিত তথ্যের জন্য সংযুক্তি ২.৫ দ্রষ্টব্য)

৩.২ তথ্য নথিভুক্তকরণ

শিশু নির্যাতন, বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্কদের প্রতি নির্যাতন এবং শিশু কিংবা প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষার সাথে সম্পর্কিত সেইফগার্ডিং বিষয়ক ঘটনাগুলো নথিভুক্ত করার ক্ষেত্রে নিম্নলিখিত বিষয়গুলি মনে রাখতে হবে-

- গোপনীয়তাঃ ক্ষতিগ্রস্ত ব্যক্তি ও সাক্ষীর পরিচয় সুরক্ষিত রাখতে হবে এবং প্রয়োজন ছাড়া কারও পরিচয় প্রকাশ করা যাবে না। একইভাবে তদন্ত কার্যক্রম চলাকালীন অভিযুক্ত ব্যক্তির পরিচয়ও গোপন রাখতে হবে।
- অভিযোগের ধরনঃ অভিযোগ বা উদ্বেগের বিষয়টি যথাযথভাবে নথিভুক্ত করতে হবে। একটি প্রকৃত চিত্র প্রদানের লক্ষ্যে অভিযোগের বিশদ বিবরণ সংগ্রহ এবং তা নথিভুক্ত করতে হবে।
- স্বচ্ছতাঃ নথিভুক্তকরণ কাজে ব্যবহৃত তথ্যাদি সুস্পষ্ট ও সহজভাবে লিখে রাখতে হবে এবং এ বিষয়ে কোনো ধরনের সন্দেহের অবকাশ নেই, তা নিশ্চিত করতে হবে।
- জবাবদিহিতাঃ যিনি ঘটনার প্রতিবেদন তৈরি কিংবা ঘটনা নথিভুক্ত করবেন, তিনি শিশু বা প্রাপ্তবয়স্ক, সাক্ষী এবং অভিযুক্তের নিকট কৈফিয়ত দিতে বাধ্য থাকবেন। সুতরাং, প্রতিবেদন তৈরির কাজটি সঠিকভাবে এবং দায়িত্বের সাথে সম্পন্ন করতে হবে।
- ক্রস-চেকিং এবং যাচাইকরণঃ নথিপত্রসমূহ অবশ্যই ক্রস-চেক করতে হবে এবং যখনই সম্ভব হবে নির্ভরযোগ্য উৎসের সাথে যাচাই করে নিতে হবে।
- সংরক্ষণের মেয়াদঃ সিআইপিআরবি কর্তৃক বিভিন্ন প্রতিবেদন, ছবি এবং অন্যান্য ঘটনার বিবৃতি সম্বলিত নথিসমূহ ০৫ (পাঁচ) বছর পর্যন্ত সংরক্ষণ করতে হবে।
- তারিখ ও স্থানঃ প্রতিবেদনে ঘটনাটি সংঘটিত হওয়ার তারিখ এবং স্থান স্পষ্টভাবে ও সঠিকভাবে উল্লেখ করতে হবে এবং সেইসাথে ঘটনাটি নথিভুক্ত করার তারিখও লিখে রাখতে হবে।
- প্রবেশাধিকারঃ গোপনীয়তা বজায় রাখার জন্য এ ধরনের প্রতিবেদনের প্রবেশাধিকার সীমাবদ্ধ রাখতে হবে। প্রতিবেদনগুলিতে প্রবেশাধিকারের ক্ষেত্রে যথাযথ সংরক্ষণ এবং প্রবেশাধিকার সংক্রান্ত বিধি-বিধান নিশ্চিত করা খুবই গুরুত্বপূর্ণ।
- তদন্ত প্রক্রিয়ার পদক্ষেপসমূহ নথিভুক্তকরণঃ তদন্ত প্রক্রিয়ার পদক্ষেপসমূহ অবশ্যই স্পষ্ট এবং নির্ভুলভাবে নথিভুক্ত করতে হবে। এতে সুনির্দিষ্ট সময়সীমা ও উদ্দেশ্য উল্লেখ থাকবে যা ঘটনার বিবরণ ও পরবর্তী তদন্ত কার্যক্রম সুস্পষ্টভাবে বুঝার ক্ষেত্রে সহায়ক হবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

১৭


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৩.৩ সিদ্ধান্ত ও ব্যবস্থা গ্রহণ

শিশুদের প্রতি অপরাধমূলক কাজের পরিণাম

১. **আপোষহীন/সর্বাধিক ঝুঁকিপূর্ণ ঘটনার ক্ষেত্রে-** তদন্তে অভিযুক্ত ব্যক্তি দোষী প্রমাণিত হলে অভিযুক্ত ব্যক্তির চাকরিচ্যুতি।
২. **সেইফগার্ডিং পলিসি লঙ্ঘিত হয় এমন কোনো কাজ/মাঝারি কিংবা স্বল্প মাত্রার ঝুঁকির ক্ষেত্রে-** তদন্তে অভিযুক্ত ব্যক্তি দোষী প্রমাণিত হলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে একটি লিখিত সতর্কীকরণ পত্র দেয়া হবে। অভিযুক্ত ব্যক্তি তার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ স্বীকার করে ক্ষমা চেয়ে অবিষ্মতে এই ধরনের অপরাধের পুনরাবৃত্তি ঘটবে না এবং নিজ আচরণগত পরিবর্তনের মাধ্যমে নিজেকে সংশোধন করবেন- এই মর্মে প্রতিজ্ঞাসূচক লিখিত পত্র দাখিল করবেন।
৩. **অপরাধের পুনরাবৃত্তির ক্ষেত্রে-** কোনো অপরাধের পুনরাবৃত্তি ঘটলে ঘটনার ভয়াবহতা অথবা পরিস্থিতি বিবেচনায় সংস্থার উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা টীম এবং সেইফগার্ডিং টীম অভিযুক্ত ব্যক্তিকে চূড়ান্ত সতর্কীকরণ পত্র দেয়া অথবা চাকরিচ্যুত করার সিদ্ধান্ত নিতে পারবে।

এই সিদ্ধান্তসমূহ সংস্থার সকল কর্মী (পার্ট-টাইম এবং ফুল টাইম), বোর্ড সদস্য, স্বেচ্ছাসেবক, কনসাল্ট্যান্ট এবং প্রশিক্ষক সকলের জন্য প্রযোজ্য হবে। পরিদর্শনকারী অথবা বহিরাগতদের ক্ষেত্রে, তাদের নিকট হতে প্রাপ্ত সেবা অথবা তাদের সাথে সকল ধরনের সম্পৃক্ততা সাময়িকভাবে স্থগিত রাখা হবে।

বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের প্রতি অপরাধমূলক কাজের পরিণাম

সেইফগার্ডিং টীম সংঘটিত প্রত্যেকটি অপরাধমূলক ঘটনার ক্ষেত্রে তদন্তের উদ্যোগ নিবে এবং ঘটনাটি সংঘটিত হওয়ার পরবর্তী এক পক্ষকালের (১৪ দিন) মধ্যে তদন্ত প্রক্রিয়া সম্পন্ন করবে।

১. যৌন নির্যাতন বা সহিংসতামূলক নির্যাতন যার ফলে নির্যাতনের শিকার ব্যক্তির শারীরিক বা মানসিক ক্ষতি হওয়ার ঘটনা ঘটতে পারে- সেক্ষেত্রে এটি একটি আপোষহীন ঘটনা হিসাবে বিবেচিত হবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অবিলম্বে চাকরিচ্যুত করার সিদ্ধান্ত নেয়া যাবে। ঘটনার ধরন অনুযায়ী প্রয়োজনে আইন প্রয়োগকারী সংস্থাকে সম্পৃক্ত করা হবে।
২. বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের প্রতি হয়রানি, প্রতারণা বিংবা বৈষম্যমূলক আচরণের ক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে লিখিত সতর্কীকরণ পত্র দেয়া হবে। দ্বিতীয়বার একই ঘটনার পুনরাবৃত্তি ঘটলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে চূড়ান্ত সতর্কীকরণ পত্র দেয়া হবে কিনা কিংবা তাকে চাকুরি থেকে বরখাস্ত করা হবে কিনা সে বিষয়ে সংস্থার উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা টীম এবং সেইফগার্ডিং টীম সিদ্ধান্ত নিবে।

কারও নামে মিথ্যা অভিযোগ উত্থাপন করলে মিথ্যা অভিযোগকারীর বিরুদ্ধে চাকুরি হতে বরখাস্ত করার মত কঠোর শাস্তিমূলক ব্যবস্থাও গ্রহণ করা যেতে পারে।

৩.৪ পুনর্বিবেচনার জন্য আবেদন

যদি অভিযোগকারী কিংবা শিশু অথবা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির পক্ষে সংশ্লিষ্ট কোনো প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি ঘটনা সম্পর্কিত কোনো বিষয়ে সংস্থা কর্তৃক গৃহীত কোনো সিদ্ধান্তে সন্তুষ্ট না হন সেক্ষেত্রে তিনি ঘটনাটি পুনর্বিবেচনা করার জন্য সংস্থার নির্বাহী পরিচালক অথবা উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ (যেমন সংস্থার সভাপতি) বরাবর আবেদন করতে পারবেন। ঘটনার বিষয়সমূহ, ভয়াবহতা বা তীব্রতা বিবেচনা করে উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ পৃথক একটি তদন্ত টীম গঠন করে ঘটনাটি পুনরায় তদন্তের সিদ্ধান্ত নিতে পারবেন। ঘটনাটি পুনর্বিবেচনার জন্য আবেদন করতে চাইলে সংস্থা কর্তৃক গৃহীত সিদ্ধান্ত প্রকাশের ০১ (এক) মাসের মধ্যে আবেদন করতে হবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

১৮


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৩.৫ হুইস্লরোয়িং

হুইস্লরোয়িং এর অর্থ হচ্ছে, সিআইপিআরবি-র মধ্যে যে কোনো ধরনের অসদাচরণ, সেইফগার্ডিং পলিসি ভঙ্গ কিংবা এমন কোনো বিষয় যা শিশু কিংবা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির জন্য ক্ষতিকর কিংবা তাদেরকে ঝুঁকির মধ্যে ফেলে দেয়- এমন সব ঘটনার তথ্য সংস্থার কোনো কর্মী কিংবা প্রতিনিধি কর্তৃক সেইফগার্ডিং টীমকে জানানো। সিআইপিআরবি হুইস্লরোয়িংকে একটি ইতিবাচক মনোভাব হিসেবে গণ্য করে যা সংস্থার কর্মীদের প্রতি কিংবা সংস্থার প্রতি কোনো ধরনের বিশ্বস্ততার ঘাটতি থেকে নয়, বরং সংস্থার নৈতিকতার সর্বোচ্চ মান বজায় রাখার লক্ষ্যে সকল ধরনের অনুশীলনের ক্ষেত্রে সহায়ক ভূমিকা পালন করে থাকে। সুতরাং, সিআইপিআরবি-র কোনো কর্মী কিংবা প্রতিনিধি কর্তৃক সংস্থার ভিতর কিংবা সংস্থা কর্তৃক পরিচালিত কার্যক্রম দ্বারা শিশুরা অসং উদ্দেশ্যে ব্যবহৃত হলে তা অবশ্যই কর্তৃপক্ষের গোচরে আনতে হবে।

হুইস্লরোয়িং অভিযোগ থেকে আলাদা। অভিযোগ হচ্ছে কর্মীর ব্যক্তিস্বার্থ চরিতার্থ করার বিষয় এবং এটি বিস্তৃত পরিসরে জনসাধারণের মধ্যে কোনো প্রভাব ফেলে না। হুইস্লরোয়িং হচ্ছে কোনো ঘটনা জানানোর এমন একটি প্রক্রিয়া যেখানে সংস্থার সাথে সম্পৃক্ত কেউ শিশুদের এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের কোনোপ্রকার মারাত্মক ক্ষতি করলে তা কর্তৃপক্ষের নজরে আনা হবে, যা চাকুরির শর্তের মধ্যে বিদ্যমান রয়েছে। সেইফগার্ডিং সংক্রান্ত যেকোনো ধরনের সংঘটিত ঘটনা সংস্থার মূল্যবোধ ও নীতির সম্পূর্ণ পরিপন্থী।

হুইস্লরোয়ারের জন্য সংস্থা কর্তৃক গৃহীত সুরক্ষা ব্যবস্থা

সিআইপিআরবি এ ব্যাপারে অবগত যে, হুইস্লরোয়ার কর্তৃক কর্তৃপক্ষকে গুরুত্বপূর্ণ কোনো তথ্য বা অভিযোগ জানানোর ফলে অভিযুক্ত ব্যক্তি প্রতিশোধ পরায়ণ হয়ে তার ক্ষতির চেষ্টা করতে পারে। সেক্ষেত্রে সংস্থা কর্তৃক হুইস্লরোয়ারকে সম্ভাব্য সর্বোচ্চ সুরক্ষা দিতে হবে। হুইস্লরোয়ারের প্রতি অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক কোনোপ্রকার প্রতিহিংসামূলক নিপীড়ন বা নির্যাতন কিংবা অযথা চাপ সৃষ্টির মাধ্যমে তাকে কোনোপ্রকার হয়রানি করাকে কোনোভাবেই সহ্য করা হবে না। এ ধরনের ঘটনায় সংস্থা কর্তৃক অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে কঠোর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে। হুইস্লরোয়ার উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের পূর্ণ সাহায্য-সহযোগিতা পাবে এবং অভিযোগটি সমাধানকল্পে সংস্থা কর্তৃক কী কী পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে কিংবা কী সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়েছে সে ব্যাপারে তাকে নিয়মিত জানানো হবে।

গোপনীয়তা রক্ষাঃ হুইস্লরোয়ারের পরিচয় ও প্রাসঙ্গিক তথ্যাবলী গোপন রাখা হবে। তদন্ত চলাকালীন প্রত্যক্ষদর্শী বা সাক্ষী হিসেবে তার কাছ থেকে প্রয়োজনীয় সাক্ষ্য-প্রমাণ গ্রহণ করা হবে। এ প্রক্রিয়া চলাকালীন সংস্থা হুইস্লরোয়ারের প্রতি সকল ধরনের সাহায্য-সহযোগিতার নিশ্চয়তা বিধান করবে।

সিআইপিআরবি হুইস্লরোয়ার প্রদত্ত তথ্যের ভিত্তিতে আশু পদক্ষেপ গ্রহণে অঙ্গীকারাবদ্ধ। সংস্থা প্রত্যাশা করে যে, প্রত্যেক কর্মী তার নির্দিষ্ট দায়িত্বের ব্যাপারে সচেতন এবং সংস্থার নৈতিকতা ধারণ ও অনুশীলনের ব্যাপারে বদ্ধপরিকর। তবে হুইস্লরোয়ার যদি দেখে যে, তার অভিযোগের ব্যাপারে সংস্থার নির্ধারিত কর্মকর্তাগণ প্রতিকারের বিষয়ে কোনো পদক্ষেপ গ্রহণ করছেন না, এমনকি প্রতিষ্ঠানের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষও এ ব্যাপারে উদাসীনতার পরিচয় দিচ্ছেন এবং সংস্থার ভিতরে কোনো ধরনের প্রতিকার পাওয়ার সুযোগ নেই, সেক্ষেত্রে হুইস্লরোয়ার বিষয়টি দাতাসংস্থা কিংবা যথাযথ কর্তৃপক্ষের নজরে আনতে পারবে। এটি হচ্ছে সর্বশেষ পর্ব যখন বিষয়টি কর্তৃপক্ষের দৃষ্টিগোচর হওয়ার পরও কোনো ধরনের দৃশ্যমান পদক্ষেপ নেয়া হয়নি এবং সংস্থার ভাবমূর্তি রক্ষার্থে অভিযোগের আশু সমাধানের জন্য হুইস্লরোয়ার সংস্থার সকল সম্ভাব্য কর্তৃপক্ষের দ্বারস্থ হয়েছেন যাদের সমস্যা সমাধানকল্পে পদক্ষেপ গ্রহণের সক্ষমতা রয়েছে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President

**Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)**

১৯



Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
**Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)**

৪. কর্মী নিয়োগ, কাজ শুরু ও সক্ষমতা উন্নয়ন

সিআইপিআরবি কর্মক্ষেত্রে সূচু পরিবেশ তৈরিতে অঙ্গীকারাবদ্ধ, আর এই লক্ষ্যে এমন ব্যক্তিদের নিয়োগ দান করবে যারা একই অঙ্গীকারে আবদ্ধ, একই মূল্যবোধে বিশ্বাসী এবং শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের প্রতি শ্রদ্ধা পোষণ করে। এই কাজটি করা হবে নিয়োগ এবং নির্বাচন প্রক্রিয়ায় সেইফগার্ডিং বিষয়সমূহ সংযুক্তির মাধ্যমে। সিআইপিআরবি নিয়মিতভাবে সক্ষমতা উন্নয়নের মাধ্যমে এ বিষয়টি নিশ্চিত করবে যে, প্রতিনিধিগণ সংস্থার সেইফগার্ডিং পলিসি এবং দেশের বিদ্যমান আইনসমূহের অধীন আইনি বাধ্যবাধকতাসমূহ সম্পর্কে ভালভাবে অবগত। এর মাধ্যমে এটি নিশ্চিত হবে যে, তারা সিআইপিআরবি-র মূল্যবোধ এবং নীতিমালাসমূহ মেনে কাজ করবেন। (বিস্তারিত জানতে সংযুক্তি ৬ দ্রষ্টব্য)।

কর্ম সম্পাদনের দক্ষতা ব্যবস্থাপনা

সংস্থার কর্মীদের কর্ম সম্পাদনের দক্ষতা মূল্যায়নের সময় এবং পর্যালোচনা প্রক্রিয়া চলাকালীন তাদের সেইফগার্ডিং পলিসি, সেইফগার্ডিং আচরণবিধি এবং সেইফগার্ডিং সম্পর্কিত বিষয়সমূহ পালনের ব্যাপারে গুরুত্ব দেয়া হবে।

সেইফগার্ডিং টীমের প্রতিবেদনের আবশ্যিকতা

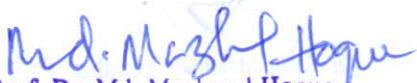
প্রত্যেক ত্রৈমাসিক সভায় সেইফগার্ডিং টীমের সদস্যবৃন্দ তাদের নিজ এলাকার শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট সেইফগার্ডিং বিষয়ক কোনো ঘটনা সংঘটিত হলে এবং সেই ব্যাপারে কোনো পদক্ষেপ গ্রহণ কিংবা পূর্বের ঘটনাসমূহের বিষয়ে কোনো ফলো-আপ করা হলে সে বিষয়ে উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষকে জানাবে। এছাড়া, সেইফগার্ডিং টীমের সদস্যগণ শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির পক্ষে সেইফগার্ডিং কার্যক্রম শক্তিশালী করার লক্ষ্যে কী ধরনের উদ্যোগ গ্রহণ করা যেতে পারে সে বিষয়েও আলোচনা করবেন।

৫. যোগাযোগ

সিআইপিআরবি বিভিন্ন স্টেকহোল্ডারদের সাথে বাহ্যিক এবং আভ্যন্তরীণ যোগাযোগের মাধ্যমে নিশ্চিত করবে যে শিশু, বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি ও বড় পরিসরে কমিউনিটির সঠিক চিত্র তুলে ধরা হয়েছে এবং এ কারণে কোনোভাবেই যেন কেউ ক্ষতির শিকার না হন। শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সেইফগার্ডিং বিষয়ক ঘটনাবলী লিপিবদ্ধ করার সময় এবং তথ্যাদি আদান-প্রদানের সময় যাতে গোপনীয়তা এবং বিশ্বস্ততা বজায় থাকে সেদিকে অবশ্যই খেয়াল রাখতে হবে।

যে বিষয়গুলো পরিহার করতে হবে-

১. বিশেষ প্রয়োজন ছাড়া শিশুটির পরিচয় বহন করে এমন তথ্যসমূহ পরিহার করতে হবে, যেমন- তার নাম ও ঠিকানা, অভিভাবক, আত্মীয়-স্বজনের নাম ও ঠিকানা ইত্যাদি।
২. আইন সংশ্লিষ্ট ঘটনা অথবা সংবেদনশীল তথ্যসম্বলিত ঘটনার ক্ষেত্রে পরিচয় গোপন রাখার স্বার্থে ঘটনার সাথে সম্পৃক্ত সকলের বিশেষ করে শিশুদের ছদ্মনাম ব্যবহার করতে হবে। আইন সংশ্লিষ্ট বিষয়সমূহের ক্ষেত্রে এই প্রক্রিয়া অনুসরণ করা আইনগতভাবে বাধ্যতামূলক।
৩. কোনো ব্যক্তিগত ব্যাখ্যা যোগ করা যাবে না এবং পরিস্থিতি বর্ণনার সময় কোনোপ্রকার রোমাঞ্চকর কিংবা অতিনাটকীয় কিছু সংযোজন করা যাবে না।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

যে বিষয়গুলো মেনে চলতে হবে-

১. তথ্য লিপিবদ্ধ করার সময় কী ধরনের তথ্য লিপিবদ্ধ করা হচ্ছে এবং কী উদ্দেশ্যে করা হচ্ছে সেটি শিশুদেরকে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে শিশুর মা-বাবাকে বিস্তারিত জানাতে হবে এবং তাদের সম্মতি নিতে হবে। কেউ যদি সম্মতি দিতে না চান সেক্ষেত্রে তাদের মতামতকে সম্মান জানাতে হবে।
২. সঠিক তথ্য সংগ্রহ করতে হবে এবং তা বস্তুনিষ্ঠ ও নিরপেক্ষভাবে উপস্থাপন করতে হবে।
৩. তথ্য সংরক্ষণকালীন সময় শিশুর মর্যাদা ও সম্মান বজায় রাখতে হবে এবং সাংস্কৃতিক সংবেদনশীলতার বিষয়েও সচেতন থাকতে হবে।

(যোগাযোগ সম্পর্কিত সর্বোত্তম অনুশীলন বিষয়ে বিস্তারিত জানতে সংযুক্তি ৭ দ্রষ্টব্য)

৬. শিশুদের সেইফগার্ডিং দৃষ্টিকোণ থেকে পুষ্টি, স্বাস্থ্যবিধি এবং স্বাস্থ্য (মানসিক স্বাস্থ্যের বিষয়টিও এক্ষেত্রে প্রযোজ্য)

সেইফগার্ডিং দৃষ্টিকোণ থেকে শিশুদের জন্য পুষ্টি, স্বাস্থ্য ও স্বাস্থ্যবিধির বিষয়গুলো বিবেচনায় রাখা খুবই জরুরি, যা উপেক্ষিত হলে বা অগ্রাহ্য করলে শিশুদের সুস্থ জীবন-যাপনের ক্ষেত্রে ভয়াবহ হুমকির কারণ হতে পারে। সুতরাং, সিআইপিআরবি-র বিভিন্ন কর্মসূচিতে শিশুদেরকে সম্পৃক্ত করার সময় নিম্নোক্ত বিষয়গুলোর প্রতি যথাযথ গুরুত্বারোপ করতে হবে-

- ক. **স্বাস্থ্যবিধি:** কেন্দ্রগুলোতে কিংবা কর্মসূচিতে শিশুদেরকে সম্পৃক্ত করার আগে কর্মসূচি বাস্তবায়নাদীন এলাকায় শিশুদের জন্য উন্নত ও স্বাস্থ্যসম্মত পরিবেশ নিশ্চিত করতে হবে এবং শিশুদের নিজেদেরকে পরিষ্কার-পরিচ্ছন্ন থাকতে এবং তত্ত্বাবধানকারীর (আঁচল মা, সাতার প্রশিক্ষক ইত্যাদি) সহায়তায় তাদের চারপাশ পরিষ্কার রাখতে উৎসাহিত করতে হবে। সঠিক উপায়ে হাত ধোয়া এবং টয়লেট ব্যবহারের নিয়মাবলী পালন শেখানোর মাধ্যমে শিশুদের ব্যক্তিগত স্বাস্থ্যবিধিসমূহ মেনে চলা শেখাতে হবে।
- খ. **পুষ্টি:** আঁচল বা সুইম সেন্টারে স্বাস্থ্যসম্মত খাবার নিয়ে আসার জন্য বা শিশুদের সাথে স্বাস্থ্যসম্মত খাবার দিয়ে দেওয়ার ব্যাপারে শিশুর মা-বাবাকে সচেতন ও উৎসাহিত করতে হবে। একইভাবে, সংস্থার কোনো কর্মসূচির আওতায় শিশুদের জন্য খাবার বা পুষ্টি বিষয়টি সংযোজন করার সিদ্ধান্ত নেয়া হলে টাটকা ও স্বাস্থ্যসম্মত খাবার সরবরাহের বিষয়টি নিশ্চিত করতে হবে।
- গ. **পরিচ্ছন্ন টয়লেট:** আঁচল বা অন্যান্য কর্মসূচির আওতাভুক্ত শিশুদের ব্যবহারের জন্য এবং ফিল্ড ও প্রধান কার্যালয়ের প্রাপ্তবয়স্ক কর্মীদের ব্যবহারের জন্য নির্ধারিত টয়লেট পরিষ্কার ও জীবাণুমুক্ত রাখতে হবে। টয়লেট এমনভাবে তৈরি করতে হবে যাতে প্রতিবন্ধী শিশু ও প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির সহজে ব্যবহার করতে পারেন।
- ঘ. **বসার ব্যবস্থা:** আঁচল এবং অন্যান্য কেন্দ্রের মেঝে বসার উপযোগী, আরামদায়ক এবং ইনজুরিমুক্ত হতে হবে।
- ঙ. **রোগের প্রাদুর্ভাব:** আঁচল কিংবা কমিউনিটিতে যেখানে শিশুদের সম্পৃক্ততায় কর্মসূচি বাস্তবায়ন করা হয়ে থাকে সেখানে রোগের প্রাদুর্ভাব বা সংক্রমণ বিস্তার রোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে।
 ১. **জীবাণুবাহিত রোগের ক্ষেত্রে:** জীবাণুবাহিত রোগের প্রাদুর্ভাব কমানোর লক্ষ্যে ধোঁয়া এবং অন্যান্য জীবাণুনাশক সামগ্রী ব্যবহার করতে হবে। তবে সতর্ক থাকতে হবে, এসব জীবাণুনাশক সামগ্রী ব্যবহারের ফলে যাতে কোনোপ্রকার বিষক্রিয়ার ঝুঁকি না থাকে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

২১


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

২. **সংক্রামক রোগের ক্ষেত্রে:** কোনো শিশু জলবসন্ত, ইনফুয়েঞ্জার মত সংক্রামক রোগে আক্রান্ত হলে সুস্থ না হওয়া পর্যন্ত তাকে বাড়িতে থাকার পরামর্শ দিতে হবে যাতে রোগটি অন্যান্য শিশুদের মাঝে না ছড়ায়। বিশেষ কোনো কারণে অসুস্থ শিশুটিকে তার বাড়িতে রাখা সম্ভব না হলে তাকে আঁচলের অন্যান্য শিশুদের কাছ থেকে আলাদা রেখে আঁচলের ভিতরে তার বিশ্রামের ব্যবস্থা করতে হবে।
৩. **কৃমি:** শরীরের কৃমি ও জীবাণুনাশকের জন্য মুখে খাওয়ার ওষুধ ব্যবহারের বিষয়ে শিশুর মা-বাবাকে সচেতন করতে হবে। সংস্থার কর্মীগণ ডাক্তারের পরামর্শ মোতাবেক শিশু ও প্রয়োজনে তাদের মা-বাবা কৃমিনাশক ওষুধ খাচ্ছেন কিনা সে বিষয়ে খোঁজ-খবর নিবেন।
- চ. **শিশুদের সাথে কাজে সম্পৃক্ত কর্মীদের জন্য জরুরি স্বাস্থ্যসেবা:** অনেক সময় আঁচল মা, কমিউনিটি সঁাতার প্রশিক্ষক (সিএসআই) অথবা আঁচল মায়াদের পরিবারের কোনো সদস্যের জরুরি চিকিৎসা সেবার প্রয়োজন হতে পারে। এ ধরনের পরিস্থিতিতে আঁচল সুপারভাইজার বা আঁচল মেন্টরিং অফিসার সিআইপিআরবি-র উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত অনুযায়ী তাদের জন্য তাৎক্ষণিক প্রয়োজনীয় সহযোগিতামূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন (যেহেতু আঁচল কার্যক্রমটি আঁচল মায়াদের নিজ বাড়িতেই পরিচালিত হয়ে থাকে)। একই সাথে আঁচল এবং সুইমসেইফ কর্মসূচির আওতাধীন শিশুদের নিরাপত্তার বিষয়টিও নিশ্চিত করতে হবে। ঐ সময় সংস্থার অন্য কর্মীরা শিশুদের নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণে নিয়োজিত থাকবেন অথবা অভিভাবকদের অনুরোধ করবেন তারা এসে যেন তাদের সন্তানদের নিজ নিজ বাড়িতে নিয়ে যান।
- ছ. **পরিধানের কাপড় নোংরা হয়ে গেলে:** আঁচল বা সুইমসেইফ কর্মসূচি এলাকায় শিশুদের জন্য অতিরিক্ত এক সেট কাপড় এবং একটি ঘেরা জায়গার ব্যবস্থা রাখা হবে যেন পরিধানকৃত কাপড় নোংরা হয়ে গেলে শিশুরা সেখানে গিয়ে নোংরা কাপড় বদলে পরিষ্কার কাপড় পরতে পারে। পরিচর্যাকারী কর্তৃক নিশ্চিত হওয়াটা গুরুত্বপূর্ণ যে, শিশুটি যেন কোনোভাবেই অন্য শিশু বা প্রাপ্তবয়স্ক কারও দ্বারা লজ্জিত বা অপমানিত বোধ না করে বরং স্বতঃস্ফূর্তভাবে কাজটি করার ক্ষেত্রে স্বাচ্ছন্দ্যবোধ করে।
- জ. **স্বাস্থ্য ও চিকিৎসা সংক্রান্ত বিষয়সমূহ:** পরিচর্যাকারীগণ শিশুদের অভিভাবকের কাছ থেকে জেনে নিবেন শিশুর কোনো শারীরিক সমস্যা যেমন- অ্যালার্জি, মৃগী রোগ ইত্যাদি আছে কিনা। শিশুর এধরনের কোনো সমস্যা থাকলে তার জন্য পর্যাপ্ত ও যথোপযুক্ত তত্ত্বাবধানের ব্যবস্থা করা এবং তাদের চারপাশ ইনজুরিমুক্ত রাখা প্রয়োজন। এ ধরনের শিশুদের সাথে সম্পৃক্ত সকল কর্মীকে শিশুর স্বাস্থ্য সংক্রান্ত বিষয়গুলো এবং জরুরি প্রয়োজনে কী ব্যবস্থা নিতে হবে তা অবশ্যই জানতে হবে।
- ঝ. **মানসিক স্বাস্থ্য সংক্রান্ত বিষয়সমূহ:** শিশুদের মানসিক স্বাস্থ্য সম্পর্কিত বিষয়সমূহ চিহ্নিত করার ব্যাপারে পরিচর্যাকারী এবং সুপারভাইজারদের পর্যাপ্ত প্রস্তুতি থাকতে হবে। মানসিক স্বাস্থ্য সম্পর্কিত বিষয়সমূহ চিহ্নিত করার ব্যাপারে কর্মীদেরকে মৌলিক প্রশিক্ষণ দেয়া হবে। চিহ্নিতকরণের পর চিহ্নিত শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের মূল্যায়ন ও প্রয়োজনীয় পরামর্শ প্রদান করা খুবই গুরুত্বপূর্ণ।
- ঞ. **বৈষম্য সৃষ্টি/অবমাননা:** শিশুদের সার্বিক মানসিক স্বাস্থ্য উন্নয়ন নিশ্চিতকরণে সংস্থার বিভিন্ন কর্মসূচির আওতাধীন শিখন এলাকাসমূহ যেখানে শিশুরা অবস্থান করে সেখানে নিরাপদ, সুষ্ঠু ও শিশুবান্ধব পরিবেশ থাকা খুব গুরুত্বপূর্ণ। কোনো কর্মী, পরিদর্শনকারী, স্বেচ্ছাসেবক অথবা সহযোগী ব্যক্তিবর্গ শিশুদের মধ্যে বৈষম্য সৃষ্টি, অন্য শিশুর সাথে তুলনা, তাদের সাথে মানহানিকর আচরণ বা এমন কোনো আচরণ করবেন না যা শিশুদের মানসিক আঘাতের কারণ হতে পারে।
- ট. **টিকাদান:** শিশুদের টিকাদানের গুরুত্বের বিষয়ে অভিভাবকদের সচেতন করতে হবে এবং শিশুদেরকে টিকা দেয়ার ব্যাপারে তাদের মধ্যে আত্মস্থ সৃষ্টি করতে হবে। অভিভাবকদের বলতে হবে, তাদের সন্তানরা রোগে আক্রান্ত হলে তারা যেন শিশুদেরকে এ সময় শিখন কেন্দ্রে না পাঠান, কারণ রোগাক্রান্ত শিশুর সংস্পর্শে এসে কেন্দ্রের অন্য শিশুরাও ঐসব রোগে আক্রান্ত হয়ে অসুস্থ হয়ে পড়তে পারে কিংবা কমিউনিটিতে রোগের বিস্তার ঘটতে পারে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

- ঠ. **আতঙ্ক:** বিভিন্ন কারণে শিশুদের মনে আতঙ্ক বা ভয়-ভীতি থাকতে পারে যা তাদের স্বাভাবিক বৃদ্ধি ও সুস্থ জীবন-যাপনে বাধা সৃষ্টি করতে পারে। কোনো শিশুর এই ধরনের কোনো সমস্যা থাকলে তা জেনে নিতে হবে এবং প্রয়োজনীয় সহায়তা দিতে হবে যা খুবই গুরুত্বপূর্ণ।
- ড. **ব্যক্তিগত সমস্যা:** বাড়িতে বিভিন্ন সমস্যার কারণে শিশুদের মধ্যে মানসিক চাপ সৃষ্টি হতে পারে। শিশুদের জন্য নিরাপদ ও উপযুক্ত পরিবেশ সৃষ্টি করা হলে তারা এসব বিষয় নিয়ে তাদের পরিচর্যাকারীদের সাথে আলাপ-আলোচনা করতে স্বাচ্ছন্দ্যবোধ করবে। পরিচর্যাকারীগণের পক্ষ থেকেও শিশুদের সমস্যাসমূহ চিহ্নিত করার ব্যাপারে সর্বতোভাবে চেষ্টা করা ও প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান করা জরুরি। পরিচর্যাকারীগণকে অবশ্যই শিশুর মা-বাবার বিষয়ে বিভিন্ন তথ্যাদি জানতে হবে (যেমন- মা-বাবা আলাদা থাকেন কিনা বা তালাকপ্রাপ্ত কিনা, বাবা নেশাগ্রস্ত কিংবা মদ্যপ কিনা এবং শিশুকে নির্যাতন করেন কিনা, মা সন্তানকে অবহেলা করেন কিনা ইত্যাদি)। ঘটনার তীব্রতা বিবেচনায় দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি নির্ধারিত নিয়মাবলী অনুসরণ করে এই সকল ঝুঁকি নিরসনে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন।
- ঢ. **প্রতিবন্ধী শিশু:** সংস্থার প্রতিটি কেন্দ্র প্রতিবন্ধী-বান্ধব হবে এবং প্রতিবন্ধী শিশুদের জন্য সহজে প্রবেশাধিকারযোগ্য হবে। এটি নিশ্চিত করা গুরুত্বপূর্ণ যে, প্রতিবন্ধী শিশুরা যেন অন্য শিশু বা সংস্থার কর্মী কর্তৃক কোনো ধরনের বৈষম্যের শিকার না হয় কিংবা তাদেরকে যেন আলাদা হিসাবে দেখা না হয়। তারা যেন কোনোভাবেই সংস্থার কর্মীদের কথার বা ভাষার মাধ্যমে তুচ্ছ-তাচ্ছিল্যবোধ না করে, এমনকি পাঠ্যপুস্তকের বিষয়বস্তুর কারণে, যেমন- প্রতিবন্ধী শিশুদের বিদ্রূপ করে কোনো গল্প বা ছড়া অথবা তাদেরকে কম যোগ্যতাসম্পন্ন হিসাবে বর্ণনা করা ইত্যাদি কারণে তারা যেন তাচ্ছিল্যবোধ বা অপমানিতবোধ না করে।
- ণ. **শিশুদের সমানভাবে বিকাশ লাভের সুযোগ:** আঁচল বা অন্যান্য কর্মসূচির আওতাধীন সকল শিশুর নিরাপদে বেড়ে ওঠা এবং শিক্ষার ক্ষেত্রে সমান সুযোগ প্রদান নিশ্চিত করতে হবে।

৭. অস্তিত্ব এবং শিশুর অংশগ্রহণ

সিআইপিআরবি প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের অধিকার (শারীরিক ও মানসিক) বিষয়ে আস্থাশীল যা বাংলাদেশের বিদ্যমান আইন দ্বারা সংরক্ষিত। এছাড়া সংস্থাটি নারী, সংখ্যালঘু এবং নির্যাতিত সম্প্রদায়ের মত বিপদাপন্ন জনগোষ্ঠীকে সমান সুযোগ প্রদানের বিষয়েও বদ্ধপরিকর।

কর্মসূচিতে ব্যবস্থা গ্রহণ

সিআইপিআরবি কোনোক্রম বৈষম্য সৃষ্টি না করে সংখ্যালঘু ও বিপদাপন্ন জনগোষ্ঠীর প্রতিবন্ধী শিশু ও প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদেরকে তার কর্মসূচির সাথে সম্পৃক্ত করার ব্যাপারে উদ্যোগ নেবে। উপরন্তু, সংস্থাটি তার কর্মসূচি বাস্তবায়নাধীন এলাকাসমূহে ঢালু পথ (রাস্প) তৈরি, হুইলচেয়ার প্রদান, যথোপযুক্ত পরিবহন ব্যবস্থার উন্নয়ন ইত্যাদি ক্ষেত্রে সহায়তা প্রদানের প্রচেষ্টা গ্রহণ করবে।

শিশুদের অংশগ্রহণ

শিশু আইন এবং জাতিসংঘের শিশু অধিকার সনদে উল্লেখিত আইন অনুযায়ী সংস্থা তার পরিচালিত কর্মসূচিসমূহে শিশুদের অংশগ্রহণকে একটি গুরুত্বপূর্ণ বিষয় বলে মনে করে। নিম্নলিখিত প্রক্রিয়ায় সংস্থার কার্যক্রমসমূহে শিশুদের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা হবে-

- ক. **শিশুদের সভা:** প্রতিটি শিশুকেন্দ্রে প্রতি মাসে সভার আয়োজন করা হবে। কমপক্ষে দুইজন প্রাপ্তবয়স্ক দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি উক্ত সভায় উপস্থিত থেকে শিশুদের সমস্যা বিষয়ে শুনবেন এবং সমাধানের লক্ষ্যে সহায়তা করবেন।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President

Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

২৩


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

খ. **পরামর্শ বাক্স:** প্রতিটি শিশুকেন্দ্রে একটি করে পরামর্শ বাক্স (সাজেশন বক্স) স্থাপন করা হবে। দুইজন প্রাপ্তবয়স্ক দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি প্রতি সপ্তাহে/দুই সপ্তাহ পরপর/প্রতি মাসে (কর্মসূচির গুরুত্ব বিবেচনায়) পরামর্শ বাক্সটি খুলবেন এবং এক সপ্তাহের মধ্যে শিশু কর্তৃক উত্থাপিত বিষয় বা অভিযোগের ব্যাপারে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন।

পরামর্শ বাক্সগুলো কমিউনিটির বিভিন্ন গুরুত্বপূর্ণ স্থানেও স্থাপন করা হবে যাতে শিশুরা তাদের গুরুত্বপূর্ণ পরামর্শ কিংবা সমস্যার বিষয়সমূহ পরামর্শ বাক্সে ফেলতে পারে। এমনকি কর্মসূচি সমাপ্ত হয়ে যাওয়ার পরও শিশুরা তাদের উত্থাপিত বিষয় এবং জরুরি পরামর্শসমূহ বাক্সে ফেলতে পারবে। সেইফগার্ডিং টিম কর্তৃক মনোনীত দুইজন প্রাপ্তবয়স্ক দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি প্রতি সপ্তাহে পরামর্শ বাক্সটি খুলবেন এবং পরবর্তী এক সপ্তাহের মধ্যে শিশু কর্তৃক উত্থাপিত বিষয় বা অভিযোগের ব্যাপারে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন।

শিশুদের অংশগ্রহণ সম্পর্কিত সকল ঘটনার ক্ষেত্রে ঘটনা সংঘটিত হওয়ার পূর্বের, ঘটনার সময়কালীন এবং ঘটনার পরবর্তী সময়ে গুরুত্ব সহকারে মূল্যায়ন প্রক্রিয়া সম্পন্ন করতে হবে। নিশ্চিত করতে হবে, শিশুদের অংশগ্রহণ নিরাপদ উপায়ে হচ্ছে।

কর্মসূচি পরবর্তী শিশুর সেইফগার্ডিং

সিআইপিআরবি নির্দিষ্ট বয়সসীমার শিশুদের জন্য কর্মসূচি পরিচালনা করে থাকে, যেমন- ৫ বছরের কম বয়সী শিশুদের জন্য আঁচল কার্যক্রম এবং ৪-১০ বছর বয়সী শিশুদের জন্য সাঁতার শেখা (সুইমসেইফ) কর্মসূচি। দেখা গেছে যে, কর্মসূচির মেয়াদকাল শেষ হওয়ার পর অনেক শিশু বিভিন্ন রকম বিপদাপন্ন পরিস্থিতিতে পড়তে পারে। এমতাবস্থায়, প্রতিটি শিশুর জন্য সংস্থার একটি কর্মসূচি-পরবর্তী পরিকল্পনা থাকবে যার মাধ্যমে পরিবার বা স্কুল পর্যায়ে শিশুদের সেইফগার্ডিং বিষয়টি নিশ্চিত করা যাবে। কর্মসূচি-পরবর্তী সময়ে যদি দেখা যায় বা খবর পাওয়া যায় যে, কোনো শিশু উচ্চ ঝুঁকির পরিস্থিতিতে পড়েছে (যেমন- কোনো শিশুকে জোরপূর্বক পতিতাবৃত্তির কাজে নিয়োজিত করা হয়েছে), সেক্ষেত্রে শিশুটি যাতে সঠিক সংস্থা কর্তৃক প্রয়োজনীয় সহায়তা পায় সে প্রচেষ্টা গ্রহণ করা হবে।

৮. শিশুদের জন্য সুরক্ষা সেবা বিস্তৃতকরণ- সংশ্লিষ্ট সংস্থাসমূহের সাথে সহযোগিতা তৈরি

যেহেতু একটি বৃহৎ সংখ্যক শিশুদেরকে এই সেইফগার্ডিং পলিসির আওতায় আনা হয়েছে, সেহেতু শিশু সুরক্ষার জন্য সংস্থা কর্তৃক সরাসরি প্রদত্ত সেবা এবং অন্য সংস্থা কর্তৃক প্রদত্ত সেবা সহায়তা (রেফারাল) সংক্রান্ত সম্প্রসারিত ব্যবস্থা থাকা জরুরি। এটি সিআইপিআরবি-র কর্মসূচি বাস্তবায়িত এলাকায় বিদ্যমান বিভিন্ন সরকারি ও বেসরকারি সংস্থার সাথে সক্রিয় সহযোগিতার মাধ্যমে সুসম্পন্ন করা সম্ভব। উদাহরণস্বরূপ- ঝুঁকিতে থাকা শিশুদের জন্য 'চিল্ড্রেন'স হোম' বা শিশু পরিবারের মত বিদ্যমান সুবিধাদি কিংবা অধিকতর বিস্তৃত সেবা সহায়তা পেতে সিআইপিআরবি সমাজ সেবা বিভাগের সাথে সক্রিয়ভাবে সম্পৃক্ত থাকবে। একইভাবে সংস্থাটি বাল্যবিবাহ, মানসিক স্বাস্থ্য সমস্যা এবং অন্যান্য বিভিন্ন ইস্যুতে বিভিন্ন বেসরকারি সংস্থার সাথে একত্রিত হয়ে কাজ করবে। (সেইফগার্ডিং সম্পর্কিত বিভিন্ন গুরুত্বপূর্ণ সুবিধাদি/সেবা সহায়তাদানকারী সংস্থার তালিকা বিষয়ে সংযুক্তি ৮ দ্রষ্টব্য)


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সংযুক্তি


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সংযুক্তি ১: শিশু কর্তৃক ঝুঁকি মোকাবেলা এবং ঝুঁকি প্রতিরোধের ম্যাট্রিক্স

ঝুঁকি চিহ্নিতকরণ বিষয়ক সভায় যাদের সাথে আলাপ হয়েছে-

- সিআইপিআরবি বোর্ডের সদস্যবৃন্দ, ঢাকা
- উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা টীম- ড. একেএম ফজলুর রহমান (নির্বাহী পরিচালক), ড. আমিনুর রহমান ((উপ-নির্বাহী পরিচালক), ঢাকা
- এইচআর অ্যান্ড ফাইন্যান্স টীম, ঢাকা
- সিআইপিআরবি সেইফগার্ডিং টীম, ঢাকা
- সিআইপিআরবি প্রজেক্ট টীম-ভাসা ও সী সেইফ, ঢাকা
- প্রজেক্ট টীম, তালতলী, বরিশাল
- প্রজেক্ট টীম, কলাপাড়া, পটুয়াখালী
- আলোচনা পর্ব (ডিব্রিফিং), আমতলী, বরগুনা
- সী সেইফ প্রজেক্ট টীম, কক্সবাজার
- লাইফগার্ডস্, লাবনী, সুগন্ধা ও কলাতলী সমুদ্র সৈকত, কক্সবাজার

ঝুঁকিসমূহ

সাংস্কৃতিক

১. সাংস্কৃতিক রীতিনীতি ও সমস্যাবলী, প্রথাগত চর্চা ও ধর্মীয় রীতিনীতি যা শিশুদের উপর নেতিবাচক প্রভাব ফেলে
২. ধর্মীয় বৈষম্য
৩. ধর্মীয় প্রতিষ্ঠানসমূহে বিদ্যমান ঝুঁকিসমূহ (যেমন- শিক্ষার্থীকে নিয়ন্ত্রণের লক্ষ্যে মা-বাবা/অভিভাবক কর্তৃক তাকে আটকে রাখার নির্দেশক্রমে মাদ্রাসার শিক্ষক কর্তৃক শিশুদেরকে শিকল দিয়ে বেঁধে রাখা)
৪. বাল্যবিবাহ
৫. যৌতুক
৬. গ্রীষ্মকালে আঁচল-এর জন্য পোশাক পরিধান সংক্রান্ত বিধিসমূহ; আঁচল কেন্দ্রে শিশুদের জামা না পরেই চলে আসা যা তাদের ঘুমানোর বা বিশ্রামের সময় বেশ অস্বস্তির কারণ হয়ে দাঁড়ায়

সমাজের ধারণা বা উপলব্ধি

৭. শিশুদের সুরক্ষা/অধিকার প্রতিষ্ঠা সম্পর্কে সাধারণ মানুষের দৃষ্টিভঙ্গি ও আচরণ
৮. ঝুঁকি সম্পর্কে সাধারণ মানুষের ধারণা


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

পরিবারে নির্যাতন

৯. বাড়িতে ঘটে এমন সব ধরনের নির্যাতন (যা কখনো সবার সামনে বলা হয় না)
১০. বাড়ির বিশৃঙ্খল পরিবেশের কারণে শিশুদের মধ্যে আক্রমণাত্মক মনোভাব তৈরি হওয়া
১১. পরিবারের সদস্য, আত্মীয়-স্বজন দ্বারা শিশুর শারীরিক ও যৌন নির্যাতনের শিকার হওয়া

শারীরিক শাস্তি

১২. আঁচল মা ও কমিউনিটি সঁতার প্রশিক্ষকগণ কর্তৃক শিশুদের সাথে অসদাচরণ করা
১৩. আঁচল-এ আঁচল মা কর্তৃক লাঠি দেখিয়ে শাসানো
১৪. বিদ্যালয়ে শিশুদেরকে শারীরিক শাস্তি প্রদান করা

প্রাতিষ্ঠানিক ঝুঁকিসমূহ

১৫. শিশু সুরক্ষা বিষয়ে নতুন কর্মীদের মধ্যে সচেতনতা কম
১৬. বেতনভুক্ত স্বেচ্ছাসেবকগণ (যেমন- আঁচল মা) যথেষ্ট শিক্ষিত নন, সংস্কৃতিগত বাধার কারণে তাদেরকে সচেতন করা কষ্টসাধ্য
১৭. আঁচল মা কর্তৃক শিশুদের সাথে দুর্ব্যবহার করা (মৌখিক ও শারীরিক নির্যাতন)
১৮. নির্দিষ্ট সংখ্যক জেলায় কোনো নারী সুপারভাইজার নেই
১৯. কিছু উদ্ভূত পরিস্থিতি সংস্থার জন্য হুমকিস্বরূপ হতে পারে, এসব পরিস্থিতি রাজনৈতিক উদ্দেশ্যপ্রণোদিতও হতে পারে
২০. সিআইপিআরবি-তে কর্মী নিয়োগের ক্ষেত্রে রেফারেন্স চেক করা হয় না
২১. উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক শিশুদের সাথে অপরিাপ্ত সংখ্যক সভা পরিচালনা
২২. আঁচল সুপারভাইজার কর্তৃক অপরিাপ্ত সংখ্যক সভা পরিচালনা
২৩. শিশুদের সাথে কর্মীদের আচরণগত ব্যবস্থাপনা- শিশুদেরকে কিভাবে শৃঙ্খলাবদ্ধ রাখতে হবে যেমন- বিভিন্ন কর্মসূচিতে অংশগ্রহণে বিরত থাকা শিশুদেরকে অংশগ্রহণমুখী করা/ অংশগ্রহণের ক্ষেত্রে তাদের অন্যত্র দূর করা ইত্যাদি

যৌন নির্যাতন

২৪. শিশু পাচার করা
২৫. শিশুদের প্রতি যৌন নির্যাতন করা
২৬. উত্যক্ত করা (ইভ টিজিং)/হয়রানি করা
২৭. সমুদ্র সৈকতগুলোতে শরীর মালিশ করার কাজে শিশুদেরকে ব্যবহার করা
২৮. শিশুদেরকে যৌনকর্মে সম্পৃক্ত করা
২৯. বিদ্যালয়/মাদ্রাসা/অন্যান্য ধর্মীয় প্রতিষ্ঠানের শিক্ষক কর্তৃক শিশুদের যৌন নির্যাতন করা


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque

President

Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

২৭


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

শারীরিক ঝুঁকিসমূহ

৩০. শারীরিক ঝুঁকিসমূহ, যেমন-বৃষ্টি, ঝড় ইত্যাদির সময় যখন শিশুরা সঁতার প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে আসে এবং বাড়িতে ফিরে যায়
৩১. ইনজুরিমুক্ত 'তথ্য, শিক্ষা ও যোগাযোগ' (আইইসি) বিষয়ক উপকরণের প্রয়োজনীয়তা
৩২. আঁচল ছুটির পর পানিতে ডুবান ঝুঁকি
৩৩. আঁচল সংশ্লিষ্ট শারীরিক ঝুঁকিসমূহ
৩৪. আঁচল-এ আগুন লাগার ঝুঁকি
৩৫. ক্লাবসমূহের সার্ফিং প্রশিক্ষণসূচিতে ঝুঁকি যাচাইয়ের ব্যবস্থা নেই
৩৬. মেয়েদের পোশাক পরিবর্তনের জন্য উপযুক্ত কক্ষ নেই
৩৭. সুইমসেইফ কর্মসূচিতে মেয়ে এবং ছেলেদের জন্য আলাদা টয়লেটের ব্যবস্থা নেই
৩৮. পোর্টেবল সুইমিং পুলের উপর একটি শেড স্থাপন করা প্রয়োজন যাতে করে গাছ থেকে পোকা-মাকড় পড়া প্রতিরোধ করা যায়

মিডিয়া সংক্রান্ত ঝুঁকিসমূহ

৩৯. টেলিভিশন এবং চলচ্চিত্রের প্রভাব, পশ্চিমা সংস্কৃতি, ধর্ষণের ঘটনা বৃদ্ধি পাওয়া
৪০. মোবাইল, ইন্টারনেট, সামাজিক মাধ্যম, পর্ণোগ্রাফি
৪১. অনুমতি গ্রহণ ছাড়া শিশুদের ছবি তোলা এবং ভিডিও করা
৪২. কমিউনিটির ব্যক্তিবর্গ কর্তৃক সংস্থার মাঠ পর্যায়ের কর্মীদের ছবি তোলা

উন্নয়নমূলক কার্যক্রম

৪৩. শিশুদের জন্য বিনোদনের অভাব
৪৪. শিশুদের মতামত উপস্থাপনের কোনো সুযোগ নেই
৪৫. শিশুদের মতামতকে গ্রহণ করা হয় না, বিশেষ করে ছোট শিশুদের মতামতকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হয় না

স্বাস্থ্যসেবা

৪৬. স্বাস্থ্য সংক্রান্ত বিষয়সমূহ; অপরিষ্কার স্বাস্থ্যসেবা; কিশোর-কিশোরীদের স্বাস্থ্যসমস্যায় অপরিষ্কার সেবা
৪৭. কর্মসূচি বাস্তবায়ন এলাকায় অসুস্থতা, জরুরি স্বাস্থ্যসেবা
৪৮. আঁচল কেন্দ্রে শিশুদের জন্য খাদ্য সরবরাহ ব্যবস্থা
৪৯. সুইমসেইফ এবং আঁচল কার্যক্রমে প্রাথমিক চিকিৎসার কোনো সরঞ্জাম/ফাস্ট এইড বক্স নেই। প্রাথমিক চিকিৎসা বিষয়ক প্রশিক্ষণ প্রয়োজন
৫০. শিশুদেরকে মাদকদ্রব্য/নেশাজাতীয় দ্রব্য ব্যবহারে প্রলুব্ধ করার মাধ্যমে নির্যাতন


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

আর্থ-সামাজিক অবস্থা

৫১. শিশুশ্রম (বাসাবাড়ির কাজ/গৃহস্থালি কর্ম, হকার প্রভৃতি কাজে শিশুদেরকে ব্যবহার করা)
৫২. শিশুদেরকে ভিক্ষাবৃত্তিতে লাগানো

লিঙ্গবৈষম্য

৫৩. সাতার শিক্ষা কার্যক্রম থেকে অধিক সংখ্যক মেয়েদের ঝরে পড়া
৫৪. সাতার শিক্ষা কার্যক্রমে মেয়েদের অন্তর্ভুক্তি কম
৫৫. বাল্যবিবাহের কারণে মেয়েদের স্কুল থেকে ঝরে পড়া
৫৬. শিশুদের মধ্যে লিঙ্গবৈষম্যের উপস্থিতি

অন্যান্য নিরাপত্তামূলক বিষয়সমূহ

৫৭. মা-বাবা ব্যতীত অন্য প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির সাথে শিশুর চলাফেরা
৫৮. দুপুর ১টার আগে শিশুদের আঁচল কেন্দ্র ত্যাগ করা (একাধিকবার)
৫৯. আঁচল কেন্দ্রে পরিবারের অন্য সদস্যদের প্রবেশ
৬০. সুইমসেইফ কর্মসূচিতে সাতার প্রশিক্ষণের জন্য শিশুদের একা একা যাওয়া-আসা
৬১. এসিড নিক্ষেপ, বিশেষ করে মেয়েদের উপর

ঝুঁকি মোকাবেলার জন্য প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা

সিআইপিআরবি মনে করে যে, পর্যাপ্ত সংখ্যক ব্যবস্থা সম্বলিত এমন একটি পরিবেশ-পরিস্থিতি তৈরি করা উচিত যার মাধ্যমে শিশুর সেইফগার্ডিং সম্পর্কিত ঝুঁকিসমূহ সংঘটিত হওয়া প্রতিরোধ করা যায়।

ক্ষতিকর বিষয়াদি প্রতিরোধকল্পে উপযুক্ত পরিবেশ তৈরি

সিআইপিআরবি-র সকল সদস্য এবং সহযোগীবৃন্দ ভালোভাবে অবগত আছেন যে, এই সংস্থা শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের প্রতি কোনো ধরনের নির্যাতন বরদাশ্ত করবেনা এবং কেউ সংস্থার সেইফগার্ডিং পলিসি লঙ্ঘন করলে তার জন্য যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে। এছাড়া, প্রত্যেক কর্মীর দায়িত্ব হচ্ছে শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদেরকে ঝুঁকিতে ফেলে এমন কোনো অপকর্ম সংঘটিত হচ্ছে লক্ষ্য করলে সে বিষয়ে সংস্থার যথাযথ কর্তৃপক্ষকে জানানো। (হুইস্‌লব্লোয়িং অধ্যায় দ্রষ্টব্য)

শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের জন্য সহযোগিতামূলক কাঠামো রয়েছে, যেমন- যেকোনো ধরনের উদ্দেশ্যপ্রণোদিত ক্ষতির ক্ষেত্রে সহায়তা প্রদানের লক্ষ্যে শিশুদের ফোরাম বা সেইফগার্ডিং টীম রয়েছে। আঁচল এবং সুইমসেইফ কর্মসূচিসমূহে নিয়মিত মনিটরিং এর সময় সুপারভাইজারগণ (যেমন- আঁচল মেন্টরিং অফিসার, এরিয়া কো-অর্ডিনেটর ও প্রজেক্ট কো-অর্ডিনেটর) শিশু নিরাপত্তা সংক্রান্ত বিষয়সমূহ পর্যবেক্ষণ করবেন, প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন এবং সঙ্কটপূর্ণ বিষয়াদির উপর প্রতিবেদন দাখিল করবেন। উদাহরণস্বরূপ, শিশুদের নিয়ন্ত্রণের বিষয়, তাদের শারীরিক নিরাপত্তার বিষয় ইত্যাদি পর্যবেক্ষণ করা। এই বিষয়গুলো মনিটরিং চেকলিস্টে সংযুক্ত করা প্রয়োজন।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

২৯


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

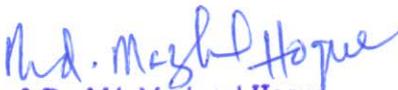
ম্যাট্রিক্স- ঝুঁকি প্রতিরোধ
(Matrix- Prevention of Risks)

ঝুঁকির শ্রেণী	ঝুঁকির ধরন (উচ্চ এবং অন্যান্য মাত্রার ঝুঁকি)	প্রতিরোধের ব্যবস্থাসমূহ	দায়িত্ব
১. সংস্কৃতিগত (যেমন, প্রথাগত চর্চা, বাল্যবিবাহ, যৌতুক ও অন্যান্য বিষয়সমূহ)	মধ্যম বা উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি	সমাজের দূরচারগুলো চিহ্নিত করা শিশুদের কথা শোনা/শিশুদের ফোরাম থাকলে-শিশুরা যেসব সমস্যা মোকাবেলা করে থাকে তা চিহ্নিত করা (সমস্যা প্রতিরোধ করা বা সমাধান খুঁজে বের করা) সমাজের দূরচারগুলো প্রতিরোধের সমাধান খুঁজে বের করার ক্ষেত্রে- এ ব্যাপারে ভিআইপিসি ও ইউআইপিসি-কে সম্পৃক্ত করা জরুরি তথ্য, শিক্ষা ও যোগাযোগ (আইইসি) উপকরণ (পোস্টার, স্টিকার, ভিডিও প্রভৃতি) কর্মসূচি বাস্তবায়ন এলাকায় গণ সচেতনতামূলক কার্যক্রম পরিচালনা করা ইউনিয়ন, উপজেলা ও জেলা পর্যায়ের স্টেকহোল্ডারদের জন্য সচেতনতামূলক কার্যক্রম পরিচালনা করা আঞ্চলিক/বিভাগীয় পর্যায়ের স্টেকহোল্ডারদেরকে সম্পৃক্তকরণ পলিসি পরিবর্তনের লক্ষ্যে জাতীয় পর্যায়ের স্টেকহোল্ডারদেরকে প্রভাবিত করা	গবেষণা টীম প্রকল্প টীম + উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ গবেষণা টীম + প্রকল্প টীম প্রকল্প টীম প্রকল্প টীম + যোগাযোগ টীম প্রকল্প টীম পলিসি অ্যাডভোকেসি টীম, প্রকল্প টীম ও যোগাযোগ টীম পলিসি অ্যাডভোকেসি টীম, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ ও প্রকল্প টীম


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

২. সমাজের উপলব্ধি বা ধারণা (শিশু সুরক্ষা ও অধিকার বিষয়ে জনগণের দৃষ্টিভঙ্গি এবং ঝুঁকি সম্পর্কে তাদের উপলব্ধি)	নিম্ন বা মধ্যম মাত্রার ঝুঁকি	শিশুর অধিকার, সুরক্ষা ও শিশুরা যে ধরনের ঝুঁকি মোকাবেলা করে থাকে সে বিষয়ে জনসাধারণের মধ্যে সচেতনতামূলক/শিক্ষামূলক কার্যক্রম পরিচালনা করা	গবেষণা টীম, যোগাযোগ টীম ও প্রকল্প টীম
৩. পরিবারে নির্যাতন	মধ্যম বা উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি	আঁচল মা এবং অন্যান্য মাঠকর্মী কর্তৃক নির্যাতনের বিষয়সমূহ অবহিত করা মা-বাবার সাথে আলাপ-আলোচনা করা ভিআইপিসি-কে সম্পৃক্ত করা	প্রকল্প টীম প্রকল্প টীম প্রকল্প টীম
৪. শারীরিক নির্যাতন	মধ্যম বা উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি	সকল কর্মীকে এ বিষয়ে অবহিত করা যে শারীরিক নির্যাতন একটি বেআইনি কাজ এবং আমাদের সেইফগার্ডিং পলিসিতে এটি একটি অগ্রহণযোগ্য বিষয় হিসাবে বিবেচ্য যেসব বিদ্যালয়ে শারীরিক নির্যাতনের সংবাদ পাওয়া যায় সেসব বিদ্যালয় কর্তৃপক্ষকে সম্পৃক্ত করা	উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ ও সেইফগার্ডিং টীম প্রকল্প টীম ও সেইফগার্ডিং টীমের সদস্য
৫. প্রাতিষ্ঠানিক ঝুঁকিসমূহ, এর মধ্যে রয়েছে অপরিষ্কার সংখ্যক নারী কর্মী, সংবেদনশীল ও দক্ষ কর্মী না পাওয়া, সেইফগার্ডিং বিষয়ে অবহিতকরণ বা প্রশিক্ষণের অভাব, শিশুদেরকে অনুপযুক্তভাবে পরিচালনা করা	মধ্যম বা উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি	পর্যাপ্ত সংখ্যক ও গুণগত মানসম্পন্ন কর্মী নিয়োগ সেইফগার্ডিং বিষয়ে অবহিতকরণ ও প্রশিক্ষণ প্রদান	উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ ও সেইফগার্ডিং টীম উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ ও সেইফগার্ডিং টীম


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

৩১


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

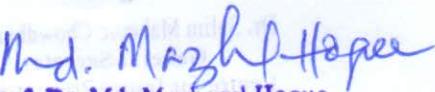
৬. যৌন নির্যাতন	উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি	<p>সকল কর্মীকে এ বিষয়ে অবহিত করা যে যৌন নির্যাতন একটি বেআইনি কাজ এবং আমাদের সেইফগার্ডিং পলিসিতে এটি একটি অগ্রহণযোগ্য বিষয় হিসাবে বিবেচ্য</p> <p>যেসব বিদ্যালয়ে যৌন নির্যাতনের সংবাদ পাওয়া যায় সেসব বিদ্যালয়ের কর্তৃপক্ষকে সম্পৃক্ত করা</p> <p>যৌন নির্যাতন সম্পর্কিত বিষয়ে কমিউনিটিতে সচেতনতামূলক কার্যক্রম পরিচালনা করা</p>	<p>উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ ও সেইফগার্ডিং টীম</p> <p>প্রকল্প টীম ও সেইফগার্ডিং টীমের সদস্য</p> <p>গবেষণা টীম, যোগাযোগ টীম ও প্রকল্প টীম</p>
৭. শারীরিক ঝুঁকিসমূহ	মধ্যম বা উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি	<p>সকল কেন্দ্রের শিশুদের ঝুঁকি নিরূপণ করা এবং এসব স্থানগুলো ঝুঁকিমুক্ত কিনা তা যাচাই করা</p>	<p>প্রকল্প টীম + উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ</p> <p>সুপারভাজারগণ নিয়মিতভাবে ঝুঁকির কারণসমূহ অনুসন্ধান করবেন এবং সংশোধনের প্রচেষ্টা চালাবেন</p>
৮. মিডিয়া বিষয়ক ঝুঁকিসমূহ	নিম্ন, মধ্যম বা, উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি	<p>ছবি তোলা, ভিডিও করা এবং সামাজিক মাধ্যমে প্রচারের ব্যাপারে কী করা যাবে এবং কী করা যাবে না সে বিষয়ে কর্মীদেরকে অবহিত করা</p> <p>পরিদর্শনকারীদের জন্য প্রযোজ্য নীতিমালা- অনুমতি ছাড়া কোনো ধরনের ছবি তোলা কিংবা ভিডিও করা যাবে না</p> <p>শিশুদের সাথে প্রথাগত রীতিনীতি, আধুনিকতা এবং অন্যান্য বিষয় নিয়ে আলোচনা করা (যাতে করে তাদেরকে চলচ্চিত্র ও টিভির প্রভাব থেকে মুক্ত করা যায়)</p>	<p>উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ + সেইফগার্ডিং টীম</p> <p>প্রকল্প টীম এবং শিক্ষা বিষয়ক রিসোর্স পার্সন</p>

md. Mazhar Hoque
Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

৩২

Dr. Salim Mahmud Chowdhury
Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

<p>৯. উন্নয়নমূলক কার্যক্রম - শিশুদের বিনোদন কিংবা গঠনমূলক কাজে অংশগ্রহণের অভাব এবং শিশুদের মতামতকে শোনা হয় না কিংবা গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হয় না</p>	<p>নিম্ন, মধ্যম মাত্রার ঝুঁকি</p>	<p>কেন্দ্রে অবস্থানকালে শিশুদের জন্য মজাদার কিংবা শিক্ষামূলক অনুষ্ঠানাদির আয়োজন করা।</p> <p>ক্রীড়া ও সাংস্কৃতিক অনুষ্ঠানের আয়োজন করা (কমিউনিটিকে এসব অনুষ্ঠানের সাথে সম্পৃক্ত করা)</p> <p>শিশুদের ফোরামের কাজ শুরু করা যেমন-</p> <p>ক. শিশুদের কমিটি করা খ. মতামত/পরামর্শ বাস্তব স্থাপন</p>	<p>প্রকল্প টীম + উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ</p> <p>প্রকল্প টীম + সেইফগার্ডিং টীম</p>
<p>১০. স্বাস্থ্য পরিচর্যা/ স্বাস্থ্যসেবা</p>	<p>নিম্ন, মধ্যম বা উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি</p>	<p>প্রতিটি শিশুকেন্দ্রে প্রাথমিক চিকিৎসা সরঞ্জাম (ফাস্ট এইড কিট)-এর ব্যবস্থা রাখা</p> <p>প্রতিটি কেন্দ্রে স্বাস্থ্যকর পরিবেশ (পরিচ্ছন্নতা) বজায় রাখা</p> <p>কিশোর-কিশোরীদের সাথে স্বাস্থ্য বিষয়সমূহ নিয়ে আলাপ-আলোচনা করা (যেমন-ঋতুকালীন পরিচর্যা) এবং মাদকদ্রব্য ব্যবহারের ক্ষতিকর প্রভাব</p>	<p>উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ + প্রকল্প টীম</p> <p>আঁচল মা, আঁচল সহকারি এবং সুপারভাইজার</p> <p>প্রকল্প টীম এবং রিসোর্স পার্সন</p>
<p>১১. আর্থ-সামাজিক অবস্থা-শিশুশ্রম, ভিক্ষাবৃত্তি</p>	<p>মধ্যম, উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি</p>	<p>শিশুশ্রম, ভিক্ষাবৃত্তি ও দরিদ্র পরিবারের জন্য সরকারি সহায়তা কর্মসূচি বিষয়ে কমিউনিটিতে সচেতনতামূলক কার্যক্রম পরিচালনা করা</p> <p>অতি দরিদ্র পরিবারকে সহায়তার জন্য ভিআইপিসি-কে সম্পৃক্ত করা</p> <p>শিশুশ্রম কিংবা ভিক্ষাবৃত্তিতে নিয়োজিত শিশুদের মা-বাবাকে সংস্থার কার্যক্রমের সাথে তাদের শিশুদেরকে সম্পৃক্ত করার ব্যাপারে উৎসাহ প্রদান করা</p>	<p>প্রকল্প টীম, গবেষণা টীম কর্তৃক দারিদ্র্য বিষয়ক কার্যক্রম পরিচালনাকারী অন্যান্য সংস্থার সাথে যোগসূত্র স্থাপন করা</p> <p>প্রকল্প টীম</p> <p>প্রকল্প টীম</p>


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

৩৩


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

১২. লিঙ্গবৈষম্য	মধ্যম বা উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি	আঁচল, সুইমসেইফ বা অন্যান্য কর্মসূচিতে মেয়েদেরকে ভর্তির ব্যাপারে স্বপ্রণোদিত ব্যবস্থা গ্রহণ করা + এসব কর্মসূচি থেকে মেয়েদের ঝরে পড়া প্রতিরোধ করার ব্যাপারে যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণ করা যেকোনো ধরনের লিঙ্গবৈষম্য প্রতিরোধের লক্ষ্যে সকল কর্মীকে সেইফগার্ডিং পলিসি সম্পর্কে অবগত করা	উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ ও প্রকল্প টীম উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ + সেইফগার্ডিং টীম
১৩. অন্যান্য ঝুঁকিসমূহ- কেন্দ্রে শিশুদের একা একা যাওয়া-আসা করা, যাতায়াতের পথে অন্যান্য বিপদ- আপদসমূহ	মধ্যম বা উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি	শিশুরা যখন কেন্দ্রে যাওয়া-আসা করবে তখন তার সাথে প্রাপ্তবয়স্ক কেউ একজনের (পরিবারের সদস্য) থাকা নিশ্চিত করা সভাগুলোতে বিভিন্ন সমস্যাবলী যেমন- মেয়েদেরকে উত্যক্ত করা (ইভ টিজিং) নিয়ে শিশুদের মা-বাবা ও ভিআইপিসি-র সদস্যদের সাথে আলোচনা করা এবং সমাধান খুঁজে বের করা	প্রকল্প টীম প্রকল্প টীম ও সেইফগার্ডিং টীম

টিকা: এসব বিষয়সমূহ সংস্থার কর্মী এবং শিশু ও যুবসম্প্রদায়সহ মাঠ পর্যায়ের বিভিন্ন স্টেকহোল্ডারদের সাথে আলাপ-আলোচনা ও মতবিনিময়ের মাধ্যমে চিহ্নিত করা হয়েছে। তবে ঝুঁকি সবসময় বিভিন্ন অবস্থার উপর নির্ভর করে এবং এর একটি প্রেক্ষাপট থাকে। কোনো সংস্থার ক্ষেত্রে একটি মধ্যম মাত্রার ঝুঁকি হয়তো কোনো দাতা সংস্থা কিংবা পরিবারের কাছে উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি বিবেচিত হতে পারে, আবার এর উল্টোটিও হতে পারে। এ বিষয়টি নিশ্চিত করা খুবই জরুরি যে, সংস্থার কর্মসূচির মধ্যকার ঝুঁকিসমূহের বিষয়ে নিয়মিতভাবে যাচাই করা, এর ফলে কী প্রভাব পড়ছে তা দেখা এবং এসব বিষয় প্রতিকারের লক্ষ্যে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করা।

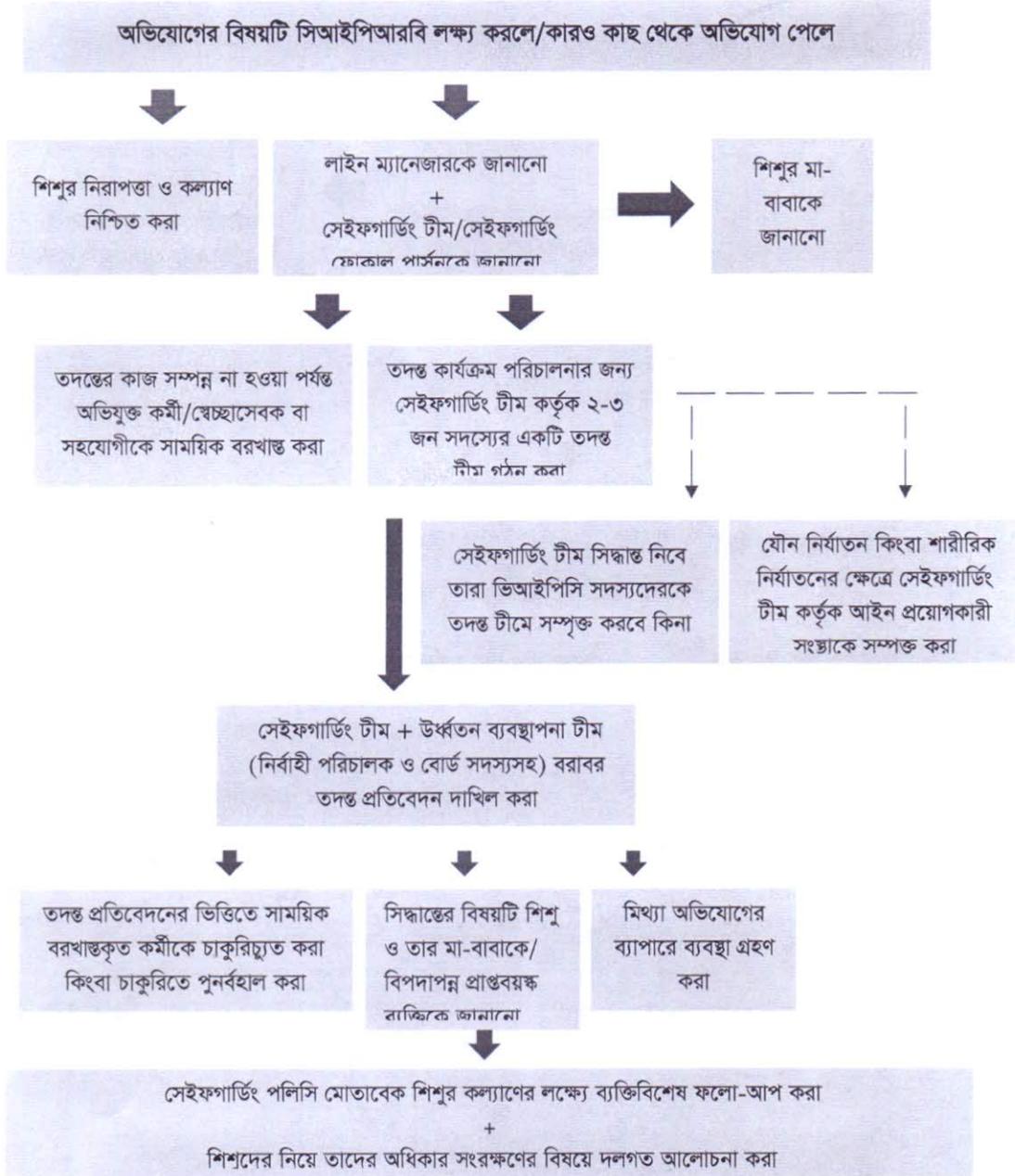

Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সংযুক্তি ২: ঝুঁকি মোকাবেলার ক্ষেত্রে নির্ধারিত বিধিমালা

২.১ শিশুদের সেইফগার্ডিং সম্পর্কিত উচ্চ মাত্রার ঝুঁকি সম্বলিত ঘটনা নিষ্পত্তির নির্দেশাবলী

সংস্থার কোনো কর্মী বা স্বেচ্ছাসেবক বা অন্য কোনো সহযোগী কর্তৃক কোনো শিশু বা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি ক্ষতির শিকার হলে কিংবা ক্ষতির শিকার হতে পারে এমন মনে হলে সেটি কেউ সংস্থার যথাযথ কর্তৃপক্ষের নিকট জানালে বা সংস্থার কোনো প্রতিনিধি সেটি লক্ষ্য করলে সেক্ষেত্রে নিম্নের পদক্ষেপসমূহ অনুসরণ করতে হবে-

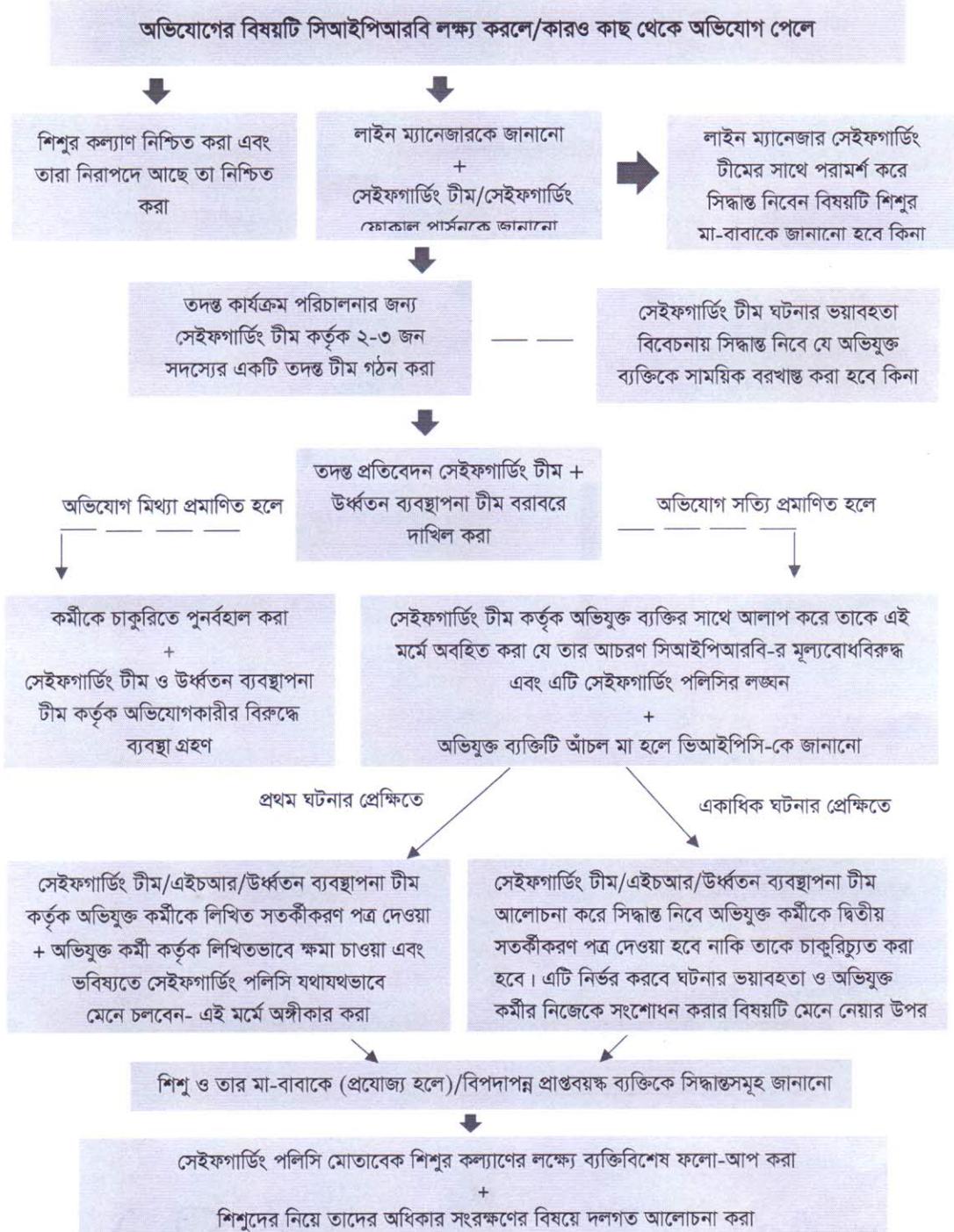


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

২.২ শিশুদের সেইফগার্ডিং সংক্রান্ত মধ্যম বা নিম্ন মাত্রার ঝুঁকি সম্বলিত ঘটনা নিষ্পত্তির নির্দেশাবলী

সংস্থার কোনো কর্মী বা স্বেচ্ছাসেবক বা অন্য কোনো সহযোগী কর্তৃক কোনো শিশু বা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি ক্ষতির শিকার হলে কিংবা ক্ষতির শিকার হতে পারে এমন মনে হলে সেটি কেউ সংস্থার যথাযথ কর্তৃপক্ষের নিকট জানালে বা সংস্থার কোনো প্রতিনিধি সেটি লক্ষ্য করলে সেক্ষেত্রে নিম্নের পদক্ষেপসমূহ অনুসরণ করতে হবে-



২.৩ শিশুদের সেইফগার্ডিং বিষয়ক ঘটনাসমূহ না জানানোর কারণে গৃহীত শাস্তিমূলক ব্যবস্থা

সিআইপিআরবি-র কোনো প্রতিনিধি যদি লক্ষ্য করেন বা জানতে পারেন যে সংস্থার সাথে সম্পৃক্ত শিশুদের সেইফগার্ডিং বিষয়সমূহ লজ্জিত হয়েছে এবং সেইফগার্ডিং টীমকে ইচ্ছাকৃতভাবে তা জানানো হয়নি সেক্ষেত্রে সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক উক্ত কর্মীর বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে। এক্ষেত্রে নিম্নলিখিত পদক্ষেপসমূহ অনুসরণ করা হবে-

১. ঘটনাটি জানার সাথে সাথে সেইফগার্ডিং টীম শিশুটির সাথে সাক্ষাৎ করার জন্য প্রয়োজনীয় সংখ্যক কর্মীকে মনোনীত করবে এবং শিশুটির জন্য প্রয়োজনীয় নিরাপত্তা/সহায়তা/আশ্রয়/স্বাচ্ছন্দ্যমূলক পরিবেশ নিশ্চিত করবে।
২. ঘটনা তদন্তের জন্য সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক সেইফগার্ডিং টীমের ২-৩ জন সদস্যের সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি গঠন করা হবে এবং সেই সাথে ঘটনাটি জানা সত্ত্বেও যে কর্মী বিষয়টি জানাননি কিংবা গোপন করেছেন তার ব্যাপারেও তদন্ত শুরু করা হবে।
৩. ঘটনার উপর ভিত্তি করে অভিযুক্ত কর্মী/স্বৈচ্ছাসেবক কিংবা সহযোগীকে তদন্ত প্রক্রিয়া শেষ না হওয়া পর্যন্ত সাময়িকভাবে বরখাস্ত করা হবে কি না সে ব্যাপারে সেইফগার্ডিং টীম সিদ্ধান্ত নিবে।
৪. তদন্ত কমিটি ০৫ (পাঁচ) কর্মদিবসের মধ্যে সেইফগার্ডিং টীম, সংস্থার উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ এবং সেইফগার্ডিং টীম যাদেরকে প্রয়োজন মনে করবে তাদের কাছে তদন্ত প্রতিবেদন পেশ করবে।

অভিযোগ সত্যি প্রমাণিত হলে-

- ক. সেইফগার্ডিং টীম অভিযুক্ত ব্যক্তির সাথে সাক্ষাৎ করবে এবং তাকে ব্যাখ্যা করবে যে তিনি যে কাজ বা আচরণ করেছেন তা সিআইপিআরবি-র মূল্যবোধের বিরুদ্ধাচরণ এবং সংস্থার সেইফগার্ডিং পলিসির লঙ্ঘন।
- খ. অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি আঁচল মা অথবা কমিউনিটি সাঁতার প্রশিক্ষক হন, তাহলে ভিলেজ ইনজুরি প্রিভেনশন কমিটি (ভিআইপিসি)-কে উক্ত ঘটনা এবং তদন্তের ফলাফল জানানো হবে (যেহেতু তারা ভিআইপিসি কর্তৃক নির্বাচিত)। একইভাবে, অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি ফায়ার সেইফটি ইনস্ট্রাক্টর কিংবা স্কুল শিক্ষক হন সেক্ষেত্রে যথাযথ কর্তৃপক্ষ যেমন- ফায়ার সার্ভিস অ্যান্ড সিভিল ডিফেন্স এবং স্কুল ব্যবস্থাপনা কমিটিকে উক্ত ঘটনার বিষয়ে জানানো হবে।
- গ. অভিযুক্ত ব্যক্তিকে সতর্কীকরণ পত্র দেওয়া হবে নাকি তাকে চাকরিচ্যুত করা হবে সে বিষয়ে সেইফগার্ডিং টীম সিদ্ধান্ত নিবে। এটি নির্ভর করবে ঘটনার ভয়াবহতা ও অভিযুক্ত কর্মীর নিজেকে সংশোধন করার বিষয়টি মেনে নেয়ার উপর।
- ঘ. সতর্কীকরণের ক্ষেত্রে সেইফগার্ডিং টীম অভিযুক্ত ব্যক্তিকে লিখিতভাবে সতর্ক করবে অর্থাৎ, সতর্কীকরণ পত্র ইস্যু করবে। উক্ত সতর্কীকরণ পত্রের জবাবে অভিযুক্ত ব্যক্তি তার আচরণের জন্য লিখিতভাবে ক্ষমা চাওয়ার পর এবং ভবিষ্যতে সেইফগার্ডিং পলিসি মেনে চলবেন- এই মর্মে অঙ্গীকার করার পর তাকে চাকরিতে পুনর্বহাল করা হবে। অভিযুক্ত ব্যক্তিকে কোনো ধরনের জরিমানা করা হবে কিনা সে বিষয়ে সেইফগার্ডিং টীম এবং এইচআর একত্রে সিদ্ধান্ত নিবে।

অভিযোগ মিথ্যা প্রমাণিত হলে, অভিযুক্ত ব্যক্তিকে চাকরিতে পুনর্বহাল করা হবে।

৫. সেইফগার্ডিং টীম শিশু এবং তার মা-বাবাকে (প্রয়োজ্য হলে) সিদ্ধান্তের বিষয়সমূহ অবগত করবে।
৬. সেইফগার্ডিং পলিসি মোতাবেক শিশুর সার্বিক কল্যাণের লক্ষ্যে সিআইপিআরবি কর্তৃক ব্যক্তিবিশেষ ফলো-আপ করা হবে।
৭. উক্ত এলাকার সকল শিশুকে নিয়ে তাদের অধিকার সুরক্ষা সম্পর্কে দলগত আলোচনা করা হবে এবং কোনো ধরনের নির্যাতনের ঘটনা সংঘটিত হলে সেটি জানানোর প্রক্রিয়া সম্পর্কেও আলোচনা করা হবে।
৮. সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীর উপস্থিতিতে একটি সেশন আয়োজন করা হবে (অনতিবিলম্বে বা সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক পরিচালিত সক্ষমতা উন্নয়ন বিষয়ক পরবর্তী সেশনে, সেইফগার্ডিং টীম যে সময়টিকে উপযুক্ত মনে করবে) যেখানে শিশুদের সেইফগার্ডিং ঘটনাসমূহ অনতিবিলম্বে অবহিত করার প্রয়োজনীয়তার উপর জোর দেওয়া হবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

২.৪ শিশুর সাক্ষাৎকার

১. **সম্মতি:** যে শিশুটি নির্যাতনের শিকার হয়েছে বা যে শিশুটির সাথে খারাপ আচরণ করা হয়েছে তার সাথে উক্ত বিষয়ে আলাপ করার উদ্দেশ্যে সাক্ষাৎকার গ্রহণের ব্যাপারে শিশুর সম্মতি নেয়া জরুরি। ঘটনার বিষয়বস্তুর প্রেক্ষিতে প্রয়োজনে শিশুটির মা-বাবার সম্মতি নেওয়ারও প্রয়োজন হতে পারে। শিশু ও শিশুর মা-বাবার কাছে এ বিষয়টি ব্যাখ্যা করা প্রয়োজন যে, সংশোধনমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য প্রয়োজনীয় ও প্রাসঙ্গিক তথ্য সংগ্রহ করা কেন গুরুত্বপূর্ণ। সম্মতি অবশ্যই লিখিত আকারে থাকতে হবে। একইভাবে সাক্ষাৎকার গ্রহণের সময় ছবি তোলা বা সাক্ষাৎকার চলাকালে রেকর্ডিং করার বিষয়েও শিশু ও তার মা-বাবার সম্মতি নিতে হবে।
২. **নিরাপদ পরিবেশ:** কোনো পরিস্থিতিতেই অভিযুক্ত/অপরাধী ব্যক্তির উপস্থিতিতে শিশুটির সাক্ষাৎকার নেয়া যাবে না। শিশুটি যাতে নির্ভয়ে কথা বলতে পারে সেজন্য নিরিবিলা ও নিরাপদ পরিবেশ নিশ্চিত করতে হবে।
৩. **কাউন্সেলরের উপস্থিতি:** গুরুতর নির্যাতনের ক্ষেত্রে (যেমন-ধর্ষণ, যৌন নির্যাতন, মর্মান্তিক কোনো আঘাত ইত্যাদি) শিশুর সাক্ষাৎকার গ্রহণ করার সময় অধিকতর ঝুঁকি এড়ানোর জন্য একজন মনো-সামাজিক কাউন্সেলর উপস্থিত থাকা জরুরি, কারণ সাক্ষাৎকার গ্রহণকালে শিশুর কোনো বেদনাদায়ক স্মৃতি মনে পড়ে যাওয়ার ফলে সে আরও মানসিক ঝুঁকির সম্মুখীন হয়ে পড়তে পারে।
৪. **সাক্ষাৎকার লিপিবদ্ধকরণ:** সাক্ষাৎকার লিপিবদ্ধ করার জন্য অন্য একজন ব্যক্তি নিয়োজিত থাকাটা জরুরী যাতে যিনি শিশুটির সাথে কথা বলছেন তিনি যেন লেখার কাজ থেকে বিরত থেকে স্বাভাবিকভাবে শিশুর সাথে কথা বলতে পারেন। এটি নির্ভর করবে শিশুটির স্বাচ্ছন্দ্যবোধের উপর। সাক্ষাৎকার রেকর্ড করার জন্য ভয়েস রেকর্ডারও ব্যবহার করা যেতে পারে, তবে সেটি যেন শিশুর সম্মতি সাপেক্ষে হয়।
৫. **সেইফগার্ডিং টিমের নারী সদস্যের উপস্থিতি:** কোনো মেয়ে শিশু বা বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক কোনো মহিলার সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে সেইফগার্ডিং টিমের একজন নারী সদস্যের উপস্থিত থাকা গুরুত্বপূর্ণ।
৬. **সংবেদনশীল প্রশ্ন:** প্রশ্নের উত্তর দেয়ার সময় নির্যাতনের বেদনাদায়ক স্মৃতি মনে পড়ে যাবে শিশুকে এমন প্রশ্ন জিজ্ঞেস করার সময় সাক্ষাৎকার গ্রহণকারীকে অবশ্যই সংবেদনশীল মনোভাবসম্পন্ন হতে হবে। বিস্তারিত ঘটনা জানতে চাওয়ার আগে শিশুটির জন্য আরামদায়ক পরিবেশ ও তার নিরাপত্তার বিষয়ে নিশ্চয়তা প্রদান করতে হবে। শিশুটিকে বুঝিয়ে বলতে হবে যে, সে স্বাচ্ছন্দ্যবোধ না করলে কিংবা উত্তর দিতে অশক্তি বোধ করলে সেক্ষেত্রে প্রশ্নের উত্তর দেয়ার প্রয়োজন নেই। প্রশ্নগুলো হতে হবে কাঠামোবদ্ধ, সুনির্দিষ্ট এবং সেটি যেন কোনোভাবেই শিশুর মানসিক চাপের কারণ না হয়।
৭. **আক্ষরিক লিপিবদ্ধকরণ:** তথ্য লিপিবদ্ধকরণের কাজ হতে হবে আক্ষরিক, অর্থাৎ শিশুটি যা বলবে হুবহু তা-ই লিপিবদ্ধ করতে হবে। এর মধ্যে কোনোভাবেই সাক্ষাৎকার গ্রহণকারী বা যিনি লিপিবদ্ধ করছেন তার ব্যক্তিগত বিশ্লেষণ বা মতামত সংযুক্ত করা যাবে না। তাদের কোনো মন্তব্য থাকলে আলাদাভাবে উল্লেখ করতে হবে।
৮. **শিশুর মর্যাদার প্রতি শ্রদ্ধাশীল:** নিশ্চিত হতে হবে যে, সাক্ষাৎকার গ্রহণের প্রক্রিয়াটি যেন কোনোভাবেই শিশুর জন্য অপমানজনক বা বিদ্বেষপাতক না হয়। শিশুটির মর্যাদা অবশ্যই বজায় রাখতে হবে এবং শিশুটি কেমন অনুভব করছে বা সে কী বলছে তার প্রতি সাক্ষাৎকার গ্রহণকারীকে অবশ্যই শ্রদ্ধা প্রদর্শন করতে হবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৩৮


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

২.৫ ফলো-আপ

১. সংঘটিত প্রত্যেকটি ঘটনা ফলো-আপ করার কাজে ১-২ জন সদস্য দায়িত্বপ্রাপ্ত থাকবেন। সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক সদস্যদেরকে তাদের দায়িত্ব বুঝিয়ে দেয়া হবে।
২. প্রথম দুইটি ফলো-আপ প্রধান কার্যালয়ের সদস্য ও ফিল্ড টীমের সদস্যদের সমন্বয়ে পরিচালিত হবে।
৩. ঘটনা জানার এক সপ্তাহের মধ্যে সেইফগার্ডিং টীমের এক বা একাধিক সদস্যের মাধ্যমে শিশুর সাথে প্রথম ফলো-আপ সভা সম্পন্ন হবে।
 - ক. সেইফগার্ডিং টীম কর্তৃক সিদ্ধান্ত নেয়ার এক সপ্তাহের মধ্যে শিশুটির সাথে তদন্ত পরবর্তী ফলো-আপ সভা সম্পন্ন হবে।
 - খ. শিশুটির সাথে আরও দুইটি ফলো-আপ সভার আয়োজন করা হবে- একটি এক মাস পর এবং অন্যটি তিন মাস পর।
 - গ. তিন মাস পর আরও সভা/ফলো-আপের প্রয়োজন হলে সে অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
৪. প্রত্যেকটি ফলো-আপ সভা সঠিকভাবে লিপিবদ্ধ করা হবে এবং যথাযথ উপায়ে সংরক্ষণ করা হবে।

২.৬ শিশুকে অবহিতকরণ

সেইফগার্ডিং টীম নিশ্চয়তা বিধান করবে যে, শিশুটিকে তদন্ত পরবর্তী সিদ্ধান্তসমূহ জানানো হয়েছে। তাদেরকে নিশ্চিত করা হবে যে, সংস্থা শিশুদের নিরাপত্তা এবং সুস্থ জীবন-যাপনের ব্যাপারে সহায়তা প্রদানের ক্ষেত্রে বদ্ধপরিকর। পলিসিতে উল্লেখিত প্রক্রিয়া অনুসরণ করে শিশুদের ফলো-আপ সম্পন্ন করা হবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)



সিআইপিআরবি সম্মতি পত্র

আমার নাম _____



আমাকে জানানো হয়েছে যে, সিআইপিআরবি বাংলাদেশের বিভিন্ন প্রান্তে শিশুদের নিয়ে কাজ করে। এই কাজের মধ্যে রয়েছে বিভিন্ন দক্ষতা অর্জন বিষয়ে শিশুদের শিক্ষালাভের সুযোগ এবং শিশুদের জন্য অধিকতর নিরাপদ উপযুক্ত পরিবেশ সৃষ্টি যাতে করে তারা শিখতে ও বেড়ে উঠতে পারে।

আমি বুঝতে পেরেছি যে, শিশুদেরকে আরও ভালভাবে সহায়তা করতে পারার লক্ষ্যে শিশুদের জীবন-যাপন সম্পর্কিত বিভিন্ন বিষয় সিআইপিআরবি-র জানা প্রয়োজন। শিশুরা যে সকল সমস্যার সম্মুখীন হয় তা বুঝা এবং সেই পরিস্থিতি সমাধানের লক্ষ্যে বাংলাদেশের এবং সেই সাথে বিশ্বের অন্যান্য এলাকার জনগণকে সহায়তা করার জন্য শিশুদের ছবি তোলা বা ভিডিও করার প্রয়োজন হতে পারে।



আমি সিআইপিআরবি-র প্রতিনিধির সাথে কথা বলা, আমার ব্যক্তিগত ঘটনাবলী বর্ণনা করা এবং আমার ছবি তোলার ব্যাপারে সম্মত আছি। 😊

আমি জেনেছি যে, সংগৃহীত তথ্য ও ছবি সংস্থার ওয়েবসাইট, সামাজিক মাধ্যম, প্রতিবেদন কিংবা তাদের তৈরি অন্যান্য মাধ্যম বা উপকরণে ব্যবহৃত হতে পারে।

আমাকে আরও জানানো হয়েছে যে, আমার ব্যক্তিগত তথ্যসমূহ যেমন আমার নাম, অবস্থান/ঠিকানা ইত্যাদি পরিবর্তন করে প্রকাশ করা হবে যাতে কেউ জানতে বা বুঝতে না পারে যে, আমার সম্পর্কে বলা হচ্ছে।

আমি অবগত আছি যে, আমি যেকোনো সময় আমার সিদ্ধান্ত পরিবর্তন করতে পারবো এবং আমার ছবি/কাহিনী কিংবা আমার সম্পর্কে বিস্তারিত তথ্যসমূহ সংগ্রহ বা ব্যবহার করা থেকে বিরত থাকার জন্য সিআইপিআরবি প্রতিনিধিকে বলতে পারবো।

স্বাক্ষর: (শিশু-১২ বছর বা তদুর্ধ্ব)

তারিখ:

স্বাক্ষর: (মা-বাবা/অভিভাবক)

তারিখ:


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
- President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সিআইপিআরবি-র কর্মী কর্তৃক অঙ্গীকারনামা

আমি, _____, সিআইপিআরবি-র একজন কর্মী। আমি সংস্থা কর্তৃক প্রস্তুতকৃত 'শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের জন্য সেইফগার্ডিং পলিসি' পড়েছি এবং বুঝতে পেরেছি। আমি পলিসিতে বর্ণিত উদ্দেশ্য, কার্যপ্রণালী, আচরণবিধি এবং প্রক্রিয়াসমূহের সাথে সম্পূর্ণ একমত এবং আমি এ সকল বিষয়াদি মেনে চলার ব্যাপারে অঙ্গীকার করছি।

সিআইপিআরবি-র রেফারেন্স চেকিং প্রক্রিয়ার অংশ হিসেবে আমার পরিচয় এবং প্রমাণপত্রের সত্যতা যাচাই করার প্রয়োজনীয়তা বিষয়ে আমি একমত এবং এ ব্যাপারে আমি সিআইপিআরবি-কে পূর্ণ সহযোগিতা প্রদান করবো।

কর্মস্থলে এবং ব্যক্তিগত জীবনে শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের জন্য একটি নিরাপদ এবং সুষ্ঠু পরিবেশ নিশ্চিতকরণের ব্যাপারে আমি বদ্ধপরিকর। সেইফগার্ডিং পলিসির কোনো প্রকার লঙ্ঘন হলে পলিসিতে উল্লেখিত পদক্ষেপ অনুযায়ী সংস্থা আমার বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহণ করতে পারবে।

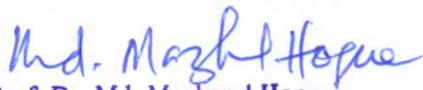
স্বাক্ষর:

.....

নাম:

ঠিকানা:

বিস্তারিত যোগাযোগ:


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৪১


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সংযুক্তি ৫: জাতীয় আইন ও নীতিমালাসমূহ

বাংলাদেশ সংবিধান তার রাষ্ট্রীয় পলিসিতে উল্লেখিত নির্দেশনামূলক নীতিমালাসমূহে [ধারা ১৫, ১৭ এবং ২৫ (১)], মৌলিক চাহিদা [ধারা ২৭, ২৮(১) (২) (৩) (৪), ৩১, ৩২ এবং ৩৯ (১) (২)], আইনগত পর্যালোচনার ক্ষমতা [ধারা ২৬ (১) (২)] এর অধীনে শিশুদের জন্য অধিকার, সুরক্ষা এবং সেইফগার্ডিং বিষয়টি নিশ্চিত করে। সংবিধানের ২৭, ২৮ এবং ৩১ নম্বর ধারায় শিশুদের সব ধরনের বৈষম্য থেকে সুরক্ষিত রাখার সাধারণ নীতিমালাসমূহ উল্লেখিত আছে।

বাংলাদেশ বেশ কিছু জাতীয় আইন এবং নীতিমালা পাস করেছে যেখানে প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষভাবে শিশুদের সুরক্ষা ও নিরাপত্তা প্রদানের মাধ্যমে সর্বোত্তম স্বার্থ রক্ষার ব্যাপারে বাধ্যবাধকতার নির্দেশনা দেয়া আছে। ব্যক্তি পর্যায়ে, জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক সংস্থাসমূহ এবং অন্যান্য স্টেকহোল্ডারগণ দেশে শিশুদের অধিকার প্রতিষ্ঠা ও এর প্রতি শ্রদ্ধা প্রদর্শন, মর্যাদা রক্ষা এবং শিশুদের সর্বোত্তম স্বার্থ রক্ষা করতে বাধ্য। এছাড়াও, বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি যেমন শারীরিক ও মানসিক প্রতিবন্ধী ব্যক্তির অধিকার প্রতিষ্ঠা ও রক্ষাকল্পে সুনির্দিষ্ট আইন ও নীতিমালা রয়েছে।

বাংলাদেশে শিশুদের অধিকার সুরক্ষা ও নিরাপত্তা বিধানকল্পে যে প্রধান আইনটি পাস করা হয়েছে সেটি হচ্ছে- শিশু আইন ১৯৭৪। ১৯৮৯ সালে জাতিসংঘের শিশু অধিকার সনদ অনুস্বাক্ষরের পর বাংলাদেশ ১৯৯৪ সালে 'জাতীয় শিশু নীতি' প্রবর্তন করে। বিগত দশকে শিশুদের বহুমাত্রিক উন্নয়ন নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে 'জাতীয় শিশু নীতি ২০১১' এবং বিদ্যমান শিশু আইনটি রহিত করে নতুন 'শিশু আইন ২০১৩' প্রবর্তন করে।

শিশুদেরকে বাণিজ্যিক স্বার্থে ব্যবহার থেকে সুরক্ষা প্রদানের লক্ষ্যে বাংলাদেশ সরকার শিশুশ্রম নিরসনকল্পে 'শিশু শ্রম নিরসন নীতিমালা ২০১০' প্রবর্তন করে। নীতিমালায় উল্লেখ করা আছে- ১৪ বছরের কম বয়সী কোনো শিশুকে নিয়মিত কর্মী হিসেবে নিয়োগ দেয়া যাবে না এবং তারা কেবলমাত্র ঝুঁকিবিহীন কাজ করতে পারবে।

প্রতিবন্ধী শিশু এবং প্রাপ্তবয়স্কদের সুরক্ষা প্রদানের লক্ষ্যে বাংলাদেশ সরকার ২০১৩ সালে 'প্রতিবন্ধী ব্যক্তির অধিকার ও সুরক্ষা আইন' প্রবর্তন করে। এই আইনটি শিশু ও প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের বৈষম্য রোধ, সংস্কৃতিগত বাধা হতে সুরক্ষা এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক শিক্ষা, গণপরিবহন, সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ প্রভৃতির উপর অধিকার প্রতিষ্ঠা নিশ্চিত করে।

দেশে পারিবারিক সহিংসতা দূরীকরণের উদ্দেশ্যে 'পারিবারিক সহিংসতা (প্রতিরোধ ও সুরক্ষা) আইন, ২০১০' প্রবর্তন করা হয়। এই আইনে নারী ও শিশুদের সুরক্ষা নিশ্চিত করার কাজে নিয়োজিত পুলিশ কর্মকর্তা, আইন বাস্তবায়নকারী কর্মকর্তা, সেবা প্রদানকারী, শেল্টার হোম এবং চিকিৎসা সেবা প্রদানকারী সকলের জন্য করণীয় দায়িত্ব ও কর্তব্যসমূহের বিষয় উল্লেখ করা আছে।

শিশু এবং বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তি সম্পর্কিত রাষ্ট্রের অন্যান্য আইন এবং নীতিমালাসমূহের মধ্যে রয়েছে তথ্য ও যোগাযোগ প্রযুক্তি আইন ২০০৬', 'মানব পাচার প্রতিরোধ ও দমন আইন, ২০১২', 'বাল্যবিবাহ নিরোধ আইন, ২০১৭', 'নিউরো-ডেভেলপমেন্টাল প্রতিবন্ধী সুরক্ষা ট্রাস্ট আইন, ২০১৩' এবং 'পর্ণোগ্রাফি নিয়ন্ত্রণ আইন, ২০১২'। শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের সুরক্ষা প্রদানে কার্যকর পদক্ষেপসমূহ গ্রহণ ও বাস্তবায়ন নিশ্চিত করার লক্ষ্যে 'হাইকোর্ট ডার্ডিন্ট অন সেক্সুয়াল হ্যারাসমেন্ট গাইডলাইন-২০০৮'ও বেশ গুরুত্বপূর্ণ।

(আইন মন্ত্রণালয়, <http://bdlaws.minlaw.gov.bd/>)

সিআইপিআরবি-র সেইফগার্ডিং পলিসিটি জাতীয় আইন ও নীতিমালাসমূহের মূল বিষয়গুলোকে অন্তর্ভুক্ত করে তৈরি করা হয়েছে যা শিশুর অধিকার, মর্যাদা এবং কল্যাণকে সুনিশ্চিত করে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সংযুক্তি ৬: কর্মী নিয়োগ এবং সক্ষমতা উন্নয়ন

নিয়োগ এবং নির্বাচন

- ক. চাকুরিতে নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোত্তম প্রার্থী নির্বাচন প্রক্রিয়ায় প্রতিটি পদের জন্য নির্ধারিত দায়িত্বসমূহ এবং নির্বাচনের মূল নির্ণায়কসমূহ উল্লেখ করে বিজ্ঞাপন প্রচারের মাধ্যমে অথবা নির্ধারিত কোনো মাধ্যমে প্রকাশ করা হবে।
- খ. বিজ্ঞাপনে উল্লেখিত দায়িত্বসমূহের অংশ হিসেবে জ্ঞান ও অভিজ্ঞতাসহ উপযুক্ত প্রার্থীর জন্য প্রয়োজ্য ব্যক্তিগত গুণাবলী/বেশিষ্ট্য এবং মূল্যবোধের ব্যাপারেও উল্লেখ থাকবে। প্রার্থীকে অবশ্যই সিআইপিআরবি-র সেইফগার্ডিং পলিসির অঙ্গীকারনামার ব্যাপারে শ্রদ্ধাশীল হতে হবে। এই ক্ষেত্রে প্রয়োজ্য কিছু শর্তাবলী নিম্নে দেয়া হল-
১. শিশুদের সাথে কাজ করার অভিজ্ঞতা থাকতে হবে (বাঞ্ছনীয়)।
 ২. শিশু অধিকার সম্পর্কে জ্ঞান থাকতে হবে।
 ৩. শিশুদের সাথে কাজ করার ব্যাপারে আগ্রহ থাকতে হবে। শিশুদের প্রতি ভালবাসা ও সম্মান প্রদর্শন করতে হবে।
 ৪. উদ্যমী ও উৎসাহী হতে হবে।
 ৫. বন্ধুত্বপূর্ণ হতে হবে।
 ৬. সাংস্কৃতিক সচেতনতা এবং সংবেদনশীলতা থাকতে হবে।
 ৭. বৈচিত্র্যে বিশ্বাসী এবং উপলব্ধি থাকতে হবে।
 ৮. শিশুদের উপর সহিংসতার কারণসমূহ জানা ও সেইফগার্ডিং এর প্রয়োজনীয়তার ব্যাপারে বিশ্বাসী হতে হবে।
 ৯. পেশাগত দৃষ্টিভঙ্গি ও আচার-আচরণ (যেমন- শান্ত প্রতিক্রিয়া প্রদর্শন করা, সহকর্মী/শিশুদেরকে গালমন্দ বা আঘাত না করা ইত্যাদি)-এর মাধ্যমে কাজের চাপ পরিচালনা ও নিয়ন্ত্রণ করতে হবে।
 ১০. শিশুদের মধ্যে আগ্রহ সৃষ্টি করে তাদেরকে সংস্থার কার্যক্রমে সম্পৃক্ত ও অংশগ্রহণে আগ্রহী করার গুণসম্পন্ন হতে হবে। যেমন- কমিউনিটি সঁতার প্রশিক্ষক (সিএসআই), আঁচল মেন্টরিং অফিসার (এএমও), স্কুল এডুকেটর এবং অন্যান্যদের শিশুবান্ধব ব্যক্তিত্বসম্পন্ন হওয়া, আঁচল মায়েদের ক্ষেত্রে গান গাইতে ও নাচতে পারা ইত্যাদি।
- গ. ইন্টারভিউ প্রক্রিয়ায় প্রার্থীর মূল্যায়নের ক্ষেত্রে প্রশ্ন করার সময় সেইফগার্ডিং বিষয়ে তার দৃষ্টিভঙ্গি বিষয়ক প্রশ্ন সংযোজন করা হবে এবং সেই অনুসারে যোগ্য প্রার্থী নির্বাচন করা হবে।
- ঘ. প্রার্থী সম্পর্কে দুইটি পৃথক প্রতিষ্ঠানের দুইজন রেফারির সন্তোষজনক মতামতের ভিত্তিতে প্রার্থীকে চাকরির প্রস্তাব দেয়া হবে।
- ঙ. শিক্ষানবীশ হিসেবে থাকাকালীন সেইফগার্ডিং বিষয়সমূহ পালন ও অনুশীলনের ভিত্তিতে কর্মীর কাজের দক্ষতা মূল্যায়ন করা হবে।
- চ. সিআইপিআরবি-র শিশু ও বিপদাপন্ন প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তিদের জন্য সেইফগার্ডিং পলিসি'র অঙ্গীকারনামায় প্রত্যেক কর্মীকে সম্মতিসূচক স্বাক্ষর করতে হবে- এটি চাকরির চুক্তিভিত্তিক একটি বাধ্যবাধকতা।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৪৩


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সক্ষমতা উন্নয়ন

- ১। প্রত্যেক নতুন নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মীকে তার ওরিয়েন্টেশন/পরিচিতি পর্বের অংশ হিসেবে সেইফগার্ডিং পলিসি এবং এর বাস্তবায়ন প্রক্রিয়ার বিষয়ে একটি সুস্পষ্ট ধারণা দেয়া হবে (কর্মীর কাজে যোগদানের দ্বিতীয় সপ্তাহের মধ্যে এটি সম্পন্ন করা হবে)।
- ২। প্রত্যেক কর্মীকে বাংলায় অনুবাদকৃত সেইফগার্ডিং পলিসির একটি কপি সরবরাহ করা হবে।
- ৩। প্রতি বছরে একবার সেইফগার্ডিং বিষয়সমূহের উপর দিনব্যাপী একটি ওয়ার্কশপের আয়োজন করা হবে। উক্ত ওয়ার্কশপে সিআইপিআরবি-র সকল প্রতিনিধির অংশগ্রহণ বাধ্যতামূলক।

সংযুক্তি ৭: যোগাযোগ

শিশুদের সাথে কথা বলার সময় শিশুর সম্মান, মর্যাদা এবং ব্যক্তিগত ইচ্ছা-অনিচ্ছার উপর সর্বাধিক গুরুত্ব দেয়া হবে। শিশুরা অপমানিত বোধ করতে পারে এমন কোনো পরিস্থিতি তৈরি করা যাবে না। শিশুদের কাছ থেকে তথ্য সংগ্রহ করার আগে বা তাদের ছবি তোলার আগে অবশ্যই তাদের সম্মতি নিতে হবে। সম্মতি বলতে বোঝানো হচ্ছে, শিশুদেরকে স্পষ্টভাবে জানাতে হবে কেন তাদের কাছ থেকে তথ্য সংগ্রহ করা হচ্ছে বা তাদের ছবি তোলা হচ্ছে, তথ্য বা ছবিগুলো কোথায় কিভাবে ব্যবহৃত হবে এবং সংগৃহীত তথ্য বা ছবি ব্যবহারে শিশুদের কোনো আপত্তি নেই। শিশুদেরকে এটাও জানিয়ে রাখা জরুরি যে, তারা যেকোনো পর্যায়ে তাদের সম্মতি প্রত্যাহার করতে পারবে এবং সিআইপিআরবি-র কর্মীগণ তাদের ইচ্ছার বিরুদ্ধে তথ্য সংগ্রহ বা ছবি তুলবে না।

এটি উল্লেখ করা জরুরি যে, কোনো কোনো ক্ষেত্রে সম্মতি নেয়াটা কঠিন হতে পারে। যেমন, কোনো শিশু বা প্রাপ্তবয়স্ক ব্যক্তির পানিতে ডুবা হতে উদ্ধারের ঘটনার ক্ষেত্রে ঘটনার প্রাসঙ্গিক তথ্য এবং প্রতিবেদন তৈরির জন্য ছবি তোলা প্রয়োজন। কিন্তু উদ্ধারকৃত শিশু বা ব্যক্তিটি ঐ সময় সম্মতি প্রদানের মত অবস্থায় নাও থাকতে পারে। এক্ষেত্রে সিআইপিআরবি-র প্রতিনিধিগণ প্রয়োজ্য নির্দেশনা অনুসরণ করে প্রয়োজনীয় ও প্রাসঙ্গিক ছবি তুলবেন এবং পরবর্তীতে ঐ সকল ছবি ব্যবহারের পূর্বে অবশ্যই উদ্ধারকৃত শিশু বা ব্যক্তির সম্মতি নিয়ে নিবেন।

শিশু এবং কমিউনিটির সাথে যোগাযোগ

- ক. কমিউনিটি এবং শিশুদের সাথে সভাগুলোতে, ইন্টারেক্টিভ পপুলার থিয়েটার (আইপিটি শো)-এ, আইইসি উপকরণসমূহে, কমিউনিটি রেডিও-র মাধ্যমে প্রচারিত বার্তা বা বিষয়বস্তু সামঞ্জস্যপূর্ণ হতে হবে।
- খ. বিষয়বস্তু বা প্রেরিত বার্তা কমিউনিটির নিকট সংবেদনশীল হতে হবে এবং এটি যেন কোনোভাবেই গণ্ডাধা অথবা কারো জন্য অবমাননাকর না হয়।
- গ. শিশুদের সাথে যোগাযোগের ক্ষেত্রে তাদের প্রতি সহানুভূতিশীল এবং শ্রদ্ধাশীল হতে হবে। শিশুদের চারপাশের জীবন-জগতের প্রতি শ্রদ্ধা প্রদর্শন করতে হবে এবং কেবলমাত্র তখনই তাদের সাথে আলাপ-আলোচনা করতে হবে যখন এ ব্যাপারে তাদের সম্মতি থাকবে এবং তারা স্বাচ্ছন্দ্যবোধ করবে।
- ঘ. শিখন কেন্দ্রে অবস্থানরত শিশুদের জন্য ব্যবহৃত পাঠ্যসূচির বিষয়গুলো এমন হবে যেনো তা প্রতিবন্ধী শিশুদের/ ব্যক্তিদের প্রতি বিদ্বেষাত্মক বা উপহাসমূলক না হয়, কিংবা অনৈতিক আচরণ, পশুসুলভ নিষ্ঠুরতা, অশ্লীল ভাষা ব্যবহার বা এমন কোনো আচরণের ক্ষেত্রে উৎসাহব্যঞ্জক না হয় যা শিশুদের মনে ভীতি সঞ্চার করতে পারে।
- ঙ. শিশুদেরকে তাদের ইচ্ছার বিরুদ্ধে কিছু করার জন্য জোর করা যাবে না। তাদের কাছ থেকে সম্মতি নেয়ার সময় তাদেরকে স্পষ্টভাবে জানাতে হবে যে, যদি তারা কথা বলতে স্বাচ্ছন্দ্যবোধ না করে সেক্ষেত্রে যেকোনো সময় তারা তাদের সম্মতি প্রত্যাহার করে নিতে পারবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

কেস স্টোরি

যে বিষয়গুলো পরিহার করতে হবে-

- ১। বিশেষ প্রয়োজন ছাড়া শিশুটির পরিচয় বহন করে এমন তথ্যাদি যেমন তার মা-বাবা, আত্মীয়-স্বজনের নাম ও সঠিক ঠিকানা ইত্যাদি প্রকাশ করা।
- ২। আইন সংশ্লিষ্ট ঘটনা অথবা সংবেদনশীল তথ্যসম্বলিত ঘটনার ক্ষেত্রে সকলের বিশেষ করে শিশুদের ছদ্মনাম ব্যবহার করতে হবে যাতে তাদের পরিচয় সুরক্ষিত থাকে। আইনি বিষয়সমূহের ক্ষেত্রে এই প্রক্রিয়া অনুসরণ করার আইনগত বাধ্যবাধকতা রয়েছে।
- ৩। কোনো ধরনের ব্যক্তিগত বিশ্লেষণ অথবা মতামত যোগ করা যাবে না এবং পরিস্থিতি বর্ণনার ক্ষেত্রে রোমাঞ্চকর কিংবা নাটকীয়তামূলক কিছু সংযোজন করা যাবে না।

যে বিষয়গুলো মেনে চলতে হবে-

তথ্য লিপিবদ্ধ করার সময় এর উদ্দেশ্য জানিয়ে শিশু/শিশুর মা-বাবার সম্মতি নিতে হবে। কী তথ্য লিপিবদ্ধ করা হচ্ছে এবং কী উদ্দেশ্যে তা করা হচ্ছে সেটি শিশুদেরকে, প্রয়োজ্য ক্ষেত্রে শিশুর মা-বাবাকে বিস্তারিতভাবে জানাতে হবে। কেউ যদি সম্মতি দিতে না চান সেক্ষেত্রে তাদের মতামতের প্রতি শ্রদ্ধাশীল থাকতে হবে।

১. সঠিক তথ্য সংগ্রহ করতে হবে এবং তা সঠিকভাবে উপস্থাপন করতে হবে।
৩. তথ্য সংগ্রহ ও লিপিবদ্ধ করার সময় শিশুটির মর্যাদা ও সম্মান বজায় রাখতে হবে এবং সাংস্কৃতিক সংবেদনশীলতা যেন কোনোভাবে ক্ষুণ্ণ না হয় সে ব্যাপারে সতর্ক থাকতে হবে।

ফটোগ্রাফি/ভিডিওগ্রাফির ক্ষেত্রে

যে বিষয়গুলো মেনে চলতে হবে-

১. শিশুর সম্মতি- শিশুকে ছবি তোলার উদ্দেশ্য স্পষ্টভাবে জানাতে হবে এবং শিশুর সম্মতি নিতে হবে।
২. ছবি দেশের বাইরে ব্যবহার করার পূর্বে শিশুদের বা তাদের মা-বাবার/অভিভাবকের লিখিত সম্মতি নিতে হবে।
৩. শিশুর ব্যক্তিগত জগৎ, সময় এবং স্বাচ্ছন্দ্যবোধের বিষয়টি বিবেচনায় রাখতে হবে।
৪. পরিস্থিতি বর্ণনা করার সময় মূল বিষয়বস্তু সঠিক উপায়ে ও সত্যিকারভাবে যেন উপস্থাপন করা হয় সেদিকে লক্ষ্য রাখতে হবে। শিশুর মর্যাদা এবং গোপনীয়তা নিশ্চিত করার পাশাপাশি ঘটনার বিষয়বস্তু যেন স্পষ্ট থাকে এবং নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে যেন ফটোগ্রাফি/ভিডিওগ্রাফির কাজটি সম্পন্ন করা হয় সেদিকে সতর্ক থাকতে হবে।

ফটোগ্রাফি/ভিডিওগ্রাফি করা যাবে না, যদি-

১. শিশুটি বিনা পোশাকে থাকে বা যথোপযুক্ত পোশাক পরিহিত অবস্থায় না থাকে।
২. শিশুটি সম্মতি জানানোর পরিস্থিতিতে না থাকে, যেমন- যদি ঘুমিয়ে থাকে বা অচেতন অবস্থায় থাকে।
৩. শিশুটি যদি মন পরিবর্তন করে এবং সম্মতি প্রত্যাহার করে নেয়।
৪. এটি যদি কোনো আইনি ঘটনা হয় যেখানে শিশুটির পরিচয় প্রকাশের কারণে তার ক্ষতির সম্ভাবনা থাকে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সামাজিক মাধ্যমে ছবি ব্যবহারের ক্ষেত্রে

১. ঘটনার বিষয়বস্তুর স্পষ্ট ও প্রাসঙ্গিক বর্ণনা দেয়া না হলে বা কাজের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ না হলে সামাজিক মাধ্যমে কোনো ছবি পোস্ট করা যাবে না।
২. এমন কোনো শিশু কিংবা ব্যক্তির ছবি ও পরিচয় পোস্ট করা যাবে না যারা এই ধরনের পোস্টের মাধ্যমে বিপদাপন্ন পরিস্থিতিতে বা আইনী জটিলতায় পরতে পারে।
৩. কমিউনিটি বা শিশুর এমন কোনো ছবি উপস্থাপন করা যাবে না যেগুলো অস্পষ্ট এবং গৎবাঁধা উপস্থাপনমূলক। কমিউনিটির সমস্যাবলী তুলে ধরাই হবে মূল লক্ষ্য।

পরিদর্শনকারীদের ক্ষেত্রে

১. সিআইপিআরবি-র প্রতিনিধির অনুমতি ছাড়া ছবি তোলা যাবে না। সংস্থার প্রতিনিধিবৃন্দ প্রয়োজন সাপেক্ষে শিশু/মা-বাবা/অভিভাবক/কমিউনিটি সদস্যের সম্মতি নিবেন।
২. শিশুদের ব্যক্তিগত তথ্যের কোনোপ্রকার অনুসন্ধান করা যাবে না যদি না পরিদর্শনকারীর উদ্দেশ্য অনুসন্ধান করা হয়। (এক্ষেত্রেও পূর্ব অনুমতি আবশ্যিক)।
৩. সংস্থার কমিউনিকেশন টিমের সাথে আলোচনা না করে ব্যক্তিগত সামাজিক মাধ্যমে কোনো তথ্য বা ছবি পোস্ট করা যাবে না।

বাইরের স্টেকহোল্ডার যেমন সাংবাদিক এবং মিডিয়া সংস্থার ক্ষেত্রে

১. সংস্থার পক্ষ থেকে মিডিয়ার মনোনীত সদস্যবৃন্দকে প্রাসঙ্গিক তথ্য সরবরাহ করা হবে যাতে প্রচারণায় ক্ষতিকর কভারেজের ঝুঁকি কমিয়ে আনা সম্ভব হয়।
২. কোনোপ্রকার চাপের মুখে পড়ে শিশুদের নাম, ঠিকানা ইত্যাদিসহ ব্যক্তিগত তথ্যসমূহ প্রকাশ করা যাবে না কিংবা কারও সাথে তথ্য বিনিময় করা যাবে না।
৩. কেস স্টাডি প্রকাশ করার প্রয়োজন হলে শিশুদের নাম পরিবর্তন করে প্রকাশ করতে হবে যাতে তাদের পরিচয় সুরক্ষিত থাকে।

সিআইপিআরবি-র প্রধান কার্যালয় কর্তৃক বাইরের সংস্থাসমূহের সাথে তথ্য বিনিময়ের ক্ষেত্রে 'তথ্য বিনিময় সংক্রান্ত বিধি-বিধান'-এ উল্লিখিত শর্তাবলী মেনে চলতে হবে এবং উক্ত শর্তাবলীর বিষয়ে কর্মীদেরকে প্রশিক্ষণ দিতে হবে।


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

সংযুক্তি চ: জরুরি সেবা সহায়তাদানকারী সংস্থার তালিকা

ক্রমিক নম্বর	নাম	ফোন নম্বর	ঠিকানা	ওয়েবসাইট	যোগাযোগ করুন
১.	সেন্টার ফর ইনজুরি প্রিভেনশন অ্যান্ড রিসার্চ, বাংলাদেশ (সিআইপিআরবি) প্রধান কার্যালয়	০২-৫৮৮১৪৯৮৮	হাউজ- বি/১২০, রোড- ৭, নিউ ডিওএইচএস, মহাখালী, ঢাকা- ১২০৬, বাংলাদেশ	www.ciprb.org	সংগীতা বড়ুয়া (সেইফগার্ডিং ফোকাল পার্সন) sangeeta@ciprb.org
২.	বিশেষ ক্ষেত্রে জরুরি নম্বর	৯৯৯			
৩.	ন্যাশনাল ফায়ার/অ্যাম্বুলেন্স	১৯৯			
৪.	ঢাকা মেট্রোপলিটান পুলিশ	৮৬১৬৫৫২-৭, ১০০, ৯৬১৯৯৯৯ (২৪/৭ যোগাযোগ)	ডিএমপি মিডিয়া সেন্টার, ৩৬ মিন্টো রোড, ঢাকা	www.dmp.gov.bd	মোঃ মাসুদুর রহমান ডিসি মিডিয়া মিডিয়া অ্যান্ড পাবলিক রিলেশন্স ডিভিশন
৫.	চাইল্ড হেল্পলাইন	১০৯৮ (২৪/৭ যোগাযোগ)	মিনিস্ট্রি অব সোশ্যাল ওয়েলফেয়ার বাংলাদেশ	www.msw.gov.bd	
৬.	ন্যাশনাল ওম্যান অ্যান্ড চাইল্ড ভায়োলেন্স প্রিভেনশন হেল্পলাইন সেন্টার	১০৯ (হটলাইন)	মিনিস্ট্রি অব উইম্যান অ্যান্ড চিল্ড্রেন অ্যাফেয়ার	www.mowca.gov.bd	
৭.	চাইল্ড ম্যারেজ প্রিভেনশন হেল্পলাইন	১০৯২১	মিনিস্ট্রি অব উইম্যান অ্যান্ড চিল্ড্রেন অ্যাফেয়ার	www.mowca.gov.bd	
৮.	বাংলাদেশ সাইবার ক্রাইম প্রিভেনশন হেল্পলাইন	০১৭৬৬৬৭৮৮৮৮	মিনিস্ট্রি অব আইসিটি (ইনফরমেশন অ্যান্ড কমিউনিকেশন টেকনোলজি)	www.ict.gov.bd	
৯.	ন্যাশনাল লিগ্যাল এইড হেল্পলাইন	০১৭৬১২২২২২-৪, ১৬৪৩০ (হটলাইন)	মিনিস্ট্রি অব ল, জাস্টিস অ্যান্ড পার্লামেন্টারি অ্যাফেয়ার্স	www.minlaw.gov.bd	


Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
President
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

৪৭


Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
General Secretary
Centre for Injury Prevention and
Research, Bangladesh (CIPRB)

ক্রমিক নম্বর	নাম	ফোন নম্বর	ঠিকানা	ওয়েবসাইট	যোগাযোগ করুন
১০.	বাংলাদেশ লিগ্যাল এইড অ্যান্ড সার্ভিসেস ট্রাস্ট (ব্লাস্ট)	০১৭১৫২২০২২০	১/১ পাইওনিয়ার রোড, কাকরাইল, ঢাকা-১০০০, বাংলাদেশ	www.blast.org.bd	
১১.	কাউন্টার ফুড অ্যান্ড হুইসলব্লোয়িং ইউনিট (সিএফডব্লিউইউ)- গ্লোবাল	+৪৪(০) ১৩৫৫৮৮৩৭৪৭			reportingconcerns@dfid.gov.uk
১২.	ডিপার্টমেন্ট ফর ইন্টারন্যাশনাল ডেভেলপমেন্ট	০২ ৫৫৬৬৮৭০০	ব্রিটিশ হাই কমিশন, রোড ৩, ইউনাইটেড ন্যাশন রোড, ঢাকা-১২১২		DFIDBangladeshInquiry@dfid.gov.uk

নোট: সিআইপিআরবি পরবর্তীতে আরও বিভিন্ন গুরুত্বপূর্ণ সেবা সহায়তাদানকারী সংস্থার তথ্যসম্মিলিত তালিকা সংযোজন করবে।

Md. Mazharul Hoque
Prof. Dr. Md. Mazharul Hoque
 President
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)

Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
Dr. Salim Mahmud Chowdhury PhD
 General Secretary
 Centre for Injury Prevention and
 Research, Bangladesh (CIPRB)